



DIFFERENTI PRIORITA'

Al termine dell'ultimo incontro, l'Amministrazione aveva comunicato l'intenzione di avviare la selezione delle cosiddette Elevate Professionalità, in quanto ritenute una loro priorità. Da parte nostra abbiamo ribattuto al tavolo che la selezione delle Elevate Professionalità (che deve essere preceduta da un confronto sui criteri, che a oggi non risulta sia mai stato avviato) è una priorità per INL, ma non per lavoratrici e lavoratori, soprattutto in questa fase di mobilitazione. Lo abbiamo detto e scritto in tutti questi mesi: le Elevate Professionalità non possono e non devono diventare, per noi, l'area degli "amici degli amici", ma possono essere, invece, anche un elemento di valorizzazione delle professionalità interne, per compiti realmente utili. Proprio per questo, è importante un confronto serio e aperto con il tavolo sindacale.

Alle priorità dell'Amministrazione noi opponiamo quelle dei lavoratori:

- Una volta sottoscritto l'FRD 2022, a che punto siamo con la **piattaforma informatica per i nuovi differenziali stipendiali**, così da garantirne la decorrenza 1° gennaio 2023?
- Quando avviamo il confronto sulle **progressioni verticali in deroga**, per garantire lo svuotamento della prima area e un passaggio di colleghi dalla seconda alla terza?
- Quando avviamo confronto sui **criteri generali della mobilità del personale**, come detto al tavolo e come prevede il CCNL, così che siano considerate tutte le situazioni meritevoli di tutela e si possa avviare una mobilità finalmente con cadenze regolari e regole predefinite?

E ancora: visto che si parla sempre di avanzo di bilancio, tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dell'INL aspettano, da oltre un paio di anni, di avere **cellulari con schede di servizio**, così da poter svolgere la propria attività anche da remoto. Quando avverrà tutto questo?

Da anni si aspetta di avere finalmente **tutti i processi informatizzati** e non solo piccoli pezzi che, peraltro, sono spessissimo fuori uso. Quando avverrà tutto questo?

Da anni si aspetta di avere finalmente un **programma di elaborazione delle buste paga**, che servirebbe nelle tante attività svolte dagli uffici. Quando avverrà tutto questo?

Ma le priorità dell'Amministrazione sono sempre altre...

A proposito, visto l'interpello per i dirigenti di seconda fascia, il **rispetto dei nove anni come tempo massimo di permanenza in una sede/incarico** - criterio che, ricordiamo, lo stesso INL si è dato nei suoi documenti ufficiali - è considerato una priorità o vogliamo stabilire il ripristino del vecchio motto "Dio me l'ha data, guai a chi la tocca"? Attendiamo di vedere gli esiti, per decidere se interpellare altri organi sul punto.

Roma, 24 ottobre 2023

Coordinatore nazionale FP CGIL – INL
Matteo Ariano