



European Economic
and Social Committee



Contrattazione collettiva verde

Mari Carmen Barrera

- Membro del CESE e vicepresidente del gruppo Lavoratori del CESE
- Segretario per le politiche europee dell'UGT

Che cos'è la contrattazione collettiva verde?

Che cos'è la
contrattazione
collettiva
verde?

- Si tratta della progettazione e dell'attuazione di politiche per l'inclusione nei contratti collettivi di clausole relative al contributo delle imprese all'ambiente, alla protezione dei lavoratori e alla loro **partecipazione alla gestione socialmente equa della transizione ecologica** nelle imprese.

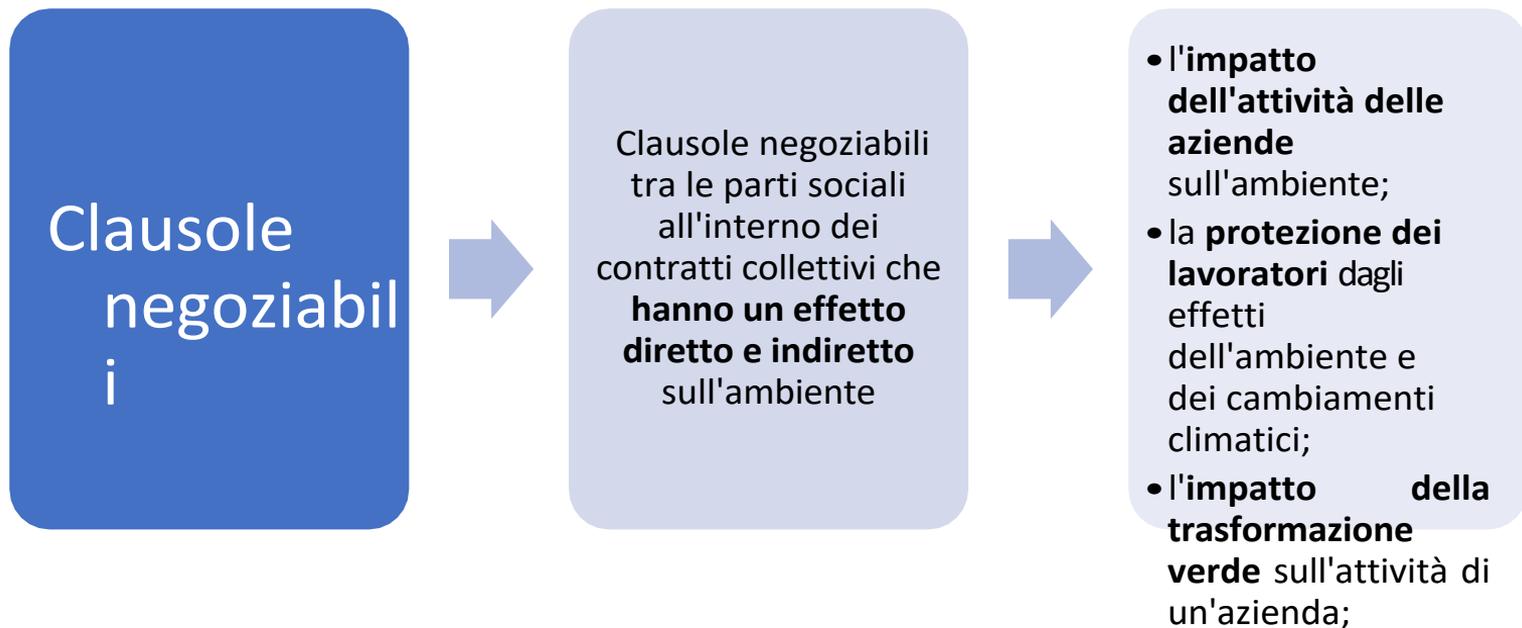
Quali sono i punti
chiave del parere
del CESE?

Canali di partecipazione

- afferma che le imprese e i lavoratori devono avere **canali adeguati per partecipare agli sforzi per sostenere la protezione dell'ambiente** e combattere il cambiamento climatico;

Aumentare e la promozione

verde **potrebbero essere maggiormente al centro della contrattazione collettiva** ai livelli appropriati;



Strumento chiave

- evidenza **come la contrattazione collettiva sia uno strumento chiave** che può aiutare le aziende e i lavoratori ad **affrontare le sfide della crisi climatica**, compresi i costi che ne derivano per le aziende;

Impatto della transizione verde

- l'**impatto della transizione verde** sull'occupazione e sulla coesione territoriale e sociale sono temi che **possono essere affrontati nella contrattazione collettiva**, prestando sempre la dovuta attenzione al genere;

Un grande potenziale e molti vantaggi, insieme all'importanza di coinvolgere le parti sociali

L'esperienza di negoziazione verde nell'UE e negli Stati membri rimane scarsa e disomogenea

Si tratta di uno strumento particolarmente adatto a realizzare norme di equilibrio per procedere in modo progressivo ed equo.

Le imprese e i lavoratori devono disporre di canali adeguati per partecipare alle discussioni sulla transizione verde.

È utile e importante promuovere **anche la contrattazione collettiva a tutti i livelli** nell'UE e negli Stati membri.

L'UE e gli Stati membri **promuovono lo sviluppo dei diritti di informazione, consultazione ed espressione collettiva.**

Allegato di **esperienze di successo**: Responsible care; **delegati ambientali**; o **comitati congiunti di gestione ambientale**

Gli Stati membri devono creare un quadro appropriato che favorisca l'attuazione e **promuova gli accordi interprofessionali.**

Cosa chiede il CESE?

Adottare misure più impegnate ed efficaci per promuovere lo sviluppo e l'importanza dell'ecologia nella contrattazione collettiva ai vari livelli appropriati;

Progressi più rapidi ed efficaci verso una contrattazione collettiva verde in cui le **parti sociali** abbiano un **ruolo significativo nel contribuire a raggiungere soluzioni equilibrate**;

Sostenere ulteriormente le azioni e le iniziative che incentiveranno i datori di lavoro e i lavoratori ad adattarsi alla transizione verde e prendere in considerazione lo sviluppo di **dipendenti designati che agiscano come rappresentanti della transizione ambientale.**

Gli Stati membri dovrebbero creare un quadro di riferimento con gli **incentivi necessari** alle imprese e/o ai settori di attività **per designare** i suddetti **rappresentanti per la transizione ambientale.**

Recepire pienamente la direttiva UE/2019/1937 sulla protezione delle persone che segnalano possibili violazioni del diritto dell'UE, anche nel settore del diritto ambientale.



**European Economic
and Social Committee**



Grazie per l'attenzione!

Maggiori informazioni su
<https://www.eesc.europa.eu/es/our-work/opinions-information-reports/opinions/green-collective-bargaining>

Mari Carmen Barrera

- Membro del CESE e vicepresidente del gruppo Lavoratori del CESE
- Segretario per le politiche europee dell'UGT