



FIRMATO FRD 22 ... e altre notizie

Si è tenuto ieri incontro sull'accordo **FRD 2022 certificato** dagli organi di controllo. Il testo dell'accordo non sembra aver avuto rilievi, anche se ci è stato comunicato che il MEF ha imposto un taglio di circa 143mila euro sulla quota variabile, legato a una sovrastima dei conti del personale impiegato nel PNRR. Considerata l'importanza di sottoscrivere un accordo che potrà determinare l'applicazione dei differenziali stipendiali dal 2023, abbiamo confermato la nostra sottoscrizione.

Riguardo ai **differenziali stipendiali**, l'Amministrazione ha comunicato che è imminente il rilascio di un applicativo su cui si potranno caricare e controllare i dati ai fini della partecipazione alla procedura. Tale applicativo sarà diverso e ulteriore rispetto ad HCM, che continuerà a essere implementato.

Abbiamo poi posto l'attenzione sulla **necessità di stabilizzare al più presto il personale del PNRR e del PON Coesione**, per evitare di perdere le competenze e le professionalità maturate da questi lavoratori. L'Amministrazione ci ha comunicato l'intenzione di stabilizzare le prime dodici unità di personale del PNRR entro la prima metà del 2024, mentre non ha dato ancora immediate certezze riguardo alle pochissime unità del PON Coesione. Se, quindi, inizia a intravedersi un primo orizzonte temporale per la stabilizzazione dei colleghi del PNRR, riteniamo che uno sforzo in questa direzione debba e possa essere fatto anche per i colleghi del PON Coesione e rinnoviamo il nostro invito in tal senso all'amministrazione, perché le risposte inizino ad arrivare anche per loro.

Il prossimo 9 novembre ci sarà incontro per discutere la distribuzione delle somme del PON, come da tempo chiedevamo. Si tratta di un modo per ovviare alla scarsità di risorse economiche, in grado di soddisfare il personale.

A tal proposito, ricordiamo che da tempo abbiamo posto la questione al vertice politico del Ministero, ma senza ricevere risposte. Nelle prossime settimane temiamo un'ulteriore emorragia di personale a causa di altri concorsi pubblici in essere: fino a quando intendiamo porre la testa sotto la sabbia, non intervenendo con adeguati correttivi sul salario accessorio?

Roma, 27 ottobre 2023

FP CGIL

M.ARIANO
F. DE RUGERIIS