



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale
dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali
e finanziarie - Ufficio IV Relazioni sindacali
politichepersonale.relazioniindacali@pec.interno.it

e, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato
/IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Oggetto: Ministero dell'Interno; Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale del Comparto Funzioni Centrali dell'Amministrazione civile dell'Interno, triennio 2022 – 2024.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto trasmessa ai fini del controllo congiunto, effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'Economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato/IGOP ai sensi dell'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

Al riguardo, preliminarmente si rinvia al parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP di cui alla nota allegata prot. n. 234809 del 29/09/2023 e si rappresenta quanto segue.

L'articolo 3 "*Famiglie professionali*" dell'ipotesi in esame, individua, ai sensi dell'articolo 18 del CCNL 09/05/2022 comparto Funzioni Centrali 2019-2021, le famiglie professionali e le relative competenze del personale del Ministero dell'interno, secondo le previsioni di cui all'articolo 13, comma 3, del predetto CCNL. Sul punto, si rileva che, nell'Allegato A dell'Ipotesi di contratto integrativo è stata inserita, a titolo esemplificativo, anche una parte concernente "*le posizioni di lavoro*", aspetto che si riferisce alle mansioni tipiche delle singole figure professionali che, come tali, rientrano nell'esercizio proprio del potere datoriale di organizzazione, come indicato, tra l'altro, negli orientamenti applicativi ARAN, condivisi con MEF e DFP, pubblicati sul sito internet dell'Agenzia e, in particolare, nell'orientamento n. 22 (*cf.* anche ARAN CFC106).

Si rappresenta pertanto la necessità che tali aspetti siano espunti dal richiamato allegato A in sede di sottoscrizione definitiva.

Rispetto ai "*requisiti di base per l'accesso*", contenuti anch'essi nel sopra citato allegato A, si chiarisce che gli stessi, non costituiscono materia di contrattazione integrativa e si rappresenta, la necessità che siano espunti in sede di sottoscrizione definitiva.

Riguardo al comma 2, art 4 "*Elevate professionalità*", dell'ipotesi di accordo in esame, si evidenzia che, la struttura della retribuzione del personale EP, non rientra tra le materie oggetto di contrattazione integrativa; infatti l'articolo 7 lettera ab) del CCNL 2019-2021 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa "*i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato del personale dell'Area EP; in tale ambito è altresì definita la misura percentuale di cui all'art. 53,*



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

comma 5 (Trattamento economico del personale della nuova Area EP). Si richiede pertanto, in sede di sottoscrizione definitiva, di adeguare l'articolo 4 alle sopra indicate disposizioni del vigente CCNL.

Ciò posto, tenuto conto di quanto espresso dal Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso alle condizioni di cui alla presente nota.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Valerio Talamo)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Valerio Talamo', written over the printed name.