



la
PILLOLA
va giù

GENITORI CHE LAVORANO

Cosa dicono le Norme di Legge ed i
Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro?





Genitori che lavorano



La tutela della maternità è un **principio fondamentale** sancito dall'art. 37 della Costituzione della Repubblica Italiana che recita:

“La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione ...”



Quali sono le norme?





NORMATIVA

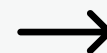


- legge 53 – 8 marzo 2000;
- D.Lgs. 151 – 26 marzo 2001
- D.lgs. 80 – 15 giugno 2015;
- legge 145 – 30 dicembre 2018;
- D.lgs. 105 – 30 giugno 2022;
- legge 197 – 29 dicembre 2022;

COSA DISCIPLINANO ?

I congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità di figli naturali, adottivi e in affidamento, nonché il sostegno economico alla maternità e alla paternità. Riguarda tutti i lavoratori, compresi quelli con contratto di apprendistato, di amministrazioni pubbliche, di privati datori di lavoro nonché i soci lavoratori di cooperative.

Sono fatte salve le condizioni di maggior favore stabilite da leggi, regolamenti, contratti collettivi e da ogni altra disposizione.





DIVIETO DI LICENZIAMENTO



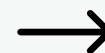
Il divieto di licenziamento opera dall'inizio della gravidanza al termine del periodo di interdizione del lavoro e fino ad un anno di età del figlio/a.

Questo vale anche per il padre nel caso sostituisce la madre nel periodo di congedo obbligatorio.

Va sottolineato che parliamo di padri e madri; il vincolo coniugale non è richiesto.



Genitori che lavorano



ASTENSIONE OBBLIGATORIA



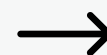
Due mesi precedenti e nei tre successivi al parto,
per un periodo complessivo di 5 mesi;

IN ALTERNATIVA SI PUO'

Posticipare l'astensione fino la mese precedente
alla data presunta del parto e ai quattro mesi
successivi a condizione che, il medico specialista
del Servizio Sanitario Nazionale (o con esso
convenzionato) e il Medico Competente (ove
previsto), attestino che tale opzione non arrechi
pregiudizio alla salute della gestante e del
nascituro. (**CONGEDO FLESSIBILE**)



Genitori che lavorano





CONGEDO ANTICIPATO

Anche dai primi giorni di gestazione, può essere autorizzato quando:

- a) vi siano patologie della gravidanza convalidate da certificazione medica
- b) la lavoratrice sia addetta a lavorazioni pericolose e nocive e non possa essere spostata ad altre mansioni. In questo caso il congedo può essere prolungato fino a sette mesi (**CONGEDO PROLUNGATO**) (sentenza 972/88 ottenuta grazie a INCA CGIL Nazionale)

PARTO PLURIMO

Il congedo di maternità non si raddoppia, né si moltiplica a seconda del numero dei figli.



PARTO PREMATURO

Con ricovero del neonato (d.lgs.n.80/2015), la lavoratrice ha il diritto di aggiungere al congedo di maternità dopo il parto, i giorni non utilizzati, in parte o interamente prima della nascita, anche oltre i cinque mesi e un giorno previsti.

ATTENZIONE

Il periodo di congedo obbligatorio è considerato a tutti gli effetti come periodo di lavoro. Maturano ferie, tredicesima e eventuali incrementi contrattuali ed inoltre viene computato ai fini dei premi di produttività.



Genitori che lavorano



INDENNITA' DI MATERNITA'



ASTENSIONE OBBLIGATORIA O ANTICIPATA

Spetta il **100%** della retribuzione in quasi la totalità della contrattazione collettiva.

ASTENSIONE FACOLTATIVA

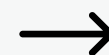
1 mese al 100% e 5 mesi al 30% per il pubblico impiego.

1 mese all'80% e 5 mesi al 30% per il privato

La copertura previdenziale è completa in entrambi i casi.



Genitori che lavorano





CONGEDO DI PATERNITA'

- **congedo di paternità alternativo:** l'astensione dal lavoro del lavoratore, in alternativa al congedo di maternità nei casi previsti dalla legge;
- **congedo di paternità obbligatorio:** 10gg da usufruire dai due mesi prima del parto entro i cinque mesi dopo.

CONGEDI PARENTALI PER I LAVORATORI DIPENDENTI

I decreti legislativi 80/2015 e 105/2022 hanno modificato profondamente il sistema dei congedi parentali di cui parleremo in una prossima Pillola dedicata.



Genitori che lavorano

la
PILLOLA
va giù

ATTENZIONE
per approfondire
consulta la guida a
questo link:

[INCA CGIL](#)

[Guida ai Genitori
che Lavorano](#)

