



la
PILLOLA
va giù

DIRITTO A SCIOPERARE

**Norme di garanzia dei
servizi minimi essenziali**

ART. 5 CCNL 2016-2018

COMPARTO SANITÀ PRIVATA

Di cosa si tratta?





IL DIRITTO DI PROCLAMARE LO SCIOPERO



Attuazione delle leggi 146/90 - 83/00 e s.m.i

Appartiene ad un soggetto collettivo; Il sindacato o a un gruppo di persone che vogliono scioperare (Cass. sent. n. 8234/1991)

IL DIRITTO DI PARTECIPAZIONE ALLO SCIOPERO

Appartiene ciascun singolo lavorator Θ che è libero di partecipare o di non partecipare a uno sciopero proclamato da un soggetto collettivo.



COME VA GARANTITA L'ASSISTENZA?



Le organizzazioni sindacali attraverso la contrattazione aziendale individuano i servizi minimi essenziali e i contingenti di personale esonerato dallo sciopero per le diverse categorie di personale.

CHI INDIVIDUA IL PERSONALE ESONERATO?

La struttura individua, i nominativi del personale esonerato dallo sciopero e lo ai lavoratori interessati lo comunica **almeno 5 GIORNI PRIMA DELLO SCIOPERO**



DEVO COMUNICARE LA MIA INTENZIONE DI SCIOPERARE ALL'AZIENDA?

NO E' la struttura che ti deve comunicare se sei stato esonerato dall'effettuazione dello sciopero.

SONO STATO ESONERATO POSSO SCIOPERARE?

SI Puoi comunicare alla struttura **la volontà di scioperare entro 24 ore** da quando hai ricevuto la comunicazione di esonero chiedendo di essere sostituita/o.





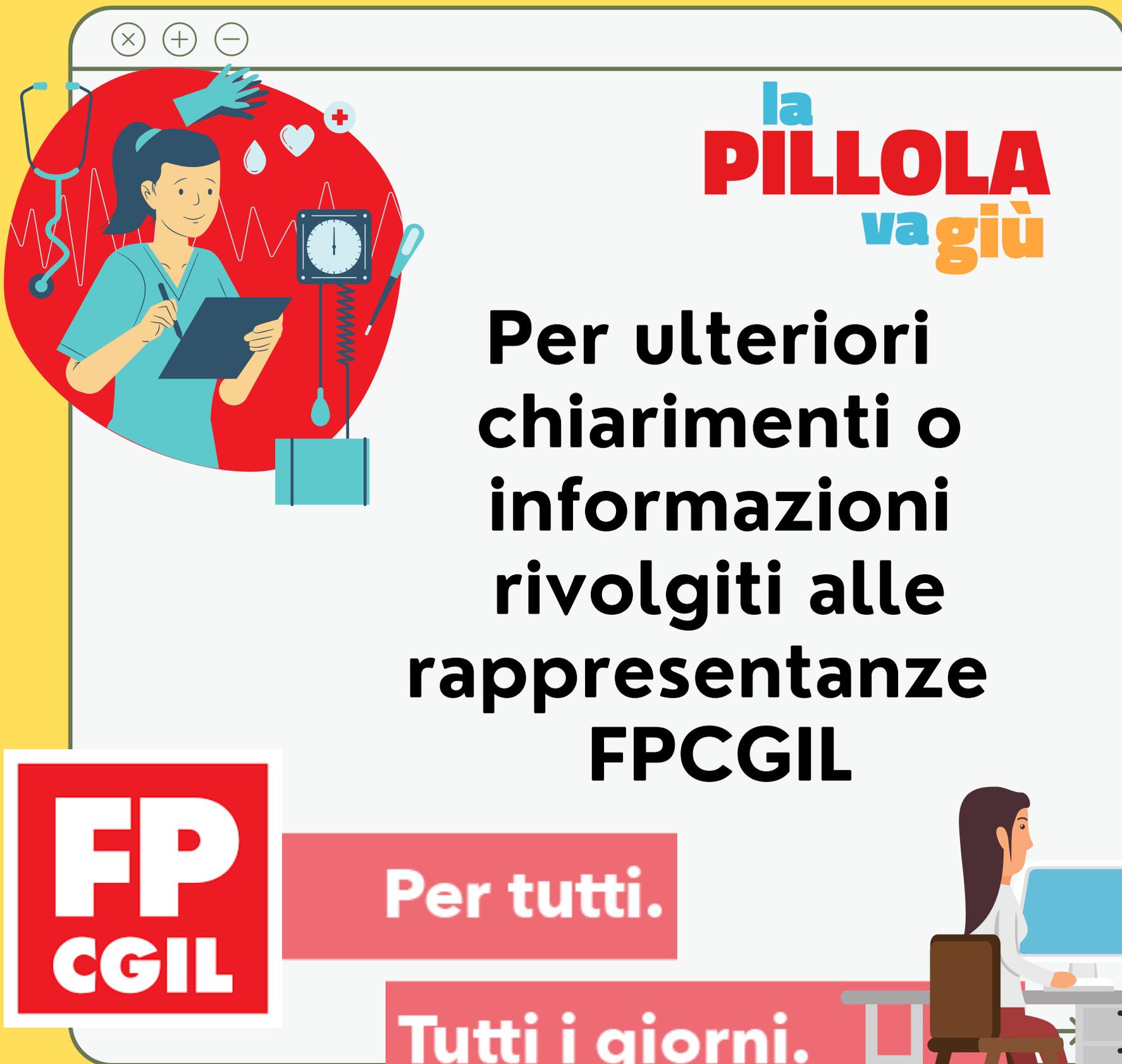
SE NELLA STRUTTURA NON È STATO FATTO L'ACCORDO PER I CONTINGENTI MINIMI POSSO SCIOPERARE?

SI Lo sciopero è un diritto fondamentale del singolo lavoratore garantito dall'articolo 40 della Costituzione Italiana

NEL CASO NON SIA STATO FATTO L'ACCORDO SU I CONTINGENTI DEL PERSONALE CHE DEVE GARANTIRE L'ASSISTENZA MINIMA E' QUELLO PREVISTO PER I GIORNI FESTIVI

IN OGNI CASO RIVOLGITI AL TUO DELEGATO AZIENDALE PER CONOSCERE GLI ACCORDI AZIENDALI E I TUOI DIRITTI





la
PILLOLA
va giù

**Per ulteriori
chiarimenti o
informazioni
rivolgiti alle
rappresentanze
FPCGIL**

**FP
CGIL**

Per tutti.

Tutti i giorni.

