



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

## **ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023**

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018;

**VISTO** l'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022;

**VISTO** l'art. 3 dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, sottoscritto in data 22 agosto 2023, con il quale le parti hanno concordato di attribuire, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023, "differenziali stipendiali" che si configurano come progressioni economiche all'interno delle aree, pari a 2.503 unità, per un onere complessivo pari a euro 5.093.556,80, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

**CONSIDERATO** che - anche alla luce dell'intervenuta certificazione in data 25 ottobre.2023 con visto n.6874 dell'UCB dell'ammontare complessivo delle risorse certe e stabili del Fondo Risorse decentrate 2023 - il numero di progressioni economiche all'interno delle aree è stato determinato in 2.504 unità, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023, con un onere complessivo di euro 5.093.291,40 (totale spesa lordo stato), a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

**CONSIDERATE** le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

**RITENUTO** opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate, per l'anno 2023, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

**RITENUTO** altresì di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente delle risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2023;



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**VISTI** gli artt. 7 e 77 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018;

**VISTA** l'ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2023, sottoscritta in data 14 novembre 2023, certificata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno con nota n. 97393 in data 29 novembre 2023;

**VISTA** la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – IGOP, prot. n.286235 del 18 dicembre 2023, con la quale è stato espresso il nulla osta all'ulteriore corso dell'ipotesi in questione, rideterminando l'onere per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali di cui trattasi in euro 5.311.301,16, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, pari al 38,38 per cento, in ragione degli incrementi stabili stipendiali;

**VISTA** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali -Servizio Contrattazione Collettiva, n. 80272 del 18 dicembre 2023, con la quale è stato espresso il nulla osta all'ulteriore corso dell'ipotesi in argomento, rappresentando, in relazione ai criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, l'esigenza di una maggiore graduazione dei punteggi attribuiti in corrispondenza a ciascun livello di giudizio;

**RITENUTO** di recepire nel presente accordo le indicazioni degli organi certificatori;

**LE PARTI CONCORDANO:**

## **Art. 1 Fondo risorse decentrate**

L'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, allo stato ammontanti ad euro 20.229.977,92, come riportato nel prospetto allegato "A", è



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

utilizzato per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018;

## **Art. 2**

### **Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2023**

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate 2023 è individuata la somma di euro 5.311.301,16 (totale spesa lordo stato) a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a 2.504 unità, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2023.

La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.

La percentuale di personale interessato alla procedura in argomento, nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009, risulta limitata al 49,19% e, comunque non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari, pari a 5.091 unità.

L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire i differenziali stipendiali mediante procedura selettiva di area e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti sono indicati nell'unito prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del Ministero dell'Interno che hanno sede nella provincia autonoma di Bolzano, per un numero corrispondente alle unità di personale individuate nel citato allegato "B".

I criteri per l'attribuzione degli sviluppi economici sono definiti nell'allegato "C" – Procedure e criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale dipendente di ruolo.



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

## **Art. 3 Risoluzione di controversie**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Roma,

### **l'Amministrazione**

p. IL CAPO DIPARTIMENTO

Il Vice Capo Dipartimento Vicario  
Manzone

Il Vice Capo Dipartimento  
Bellantoni

### **Per le Organizzazioni Sindacali**

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB