



INCONTRO CON IL CAPO DI STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Si è svolto il 5 dicembre u.s. il previsto incontro con il Capo di Stato Maggiore dell'Esercito *Generale Serino*.

In via preliminare il Generale ha offerto la disponibilità, analogamente a quanto già fatto dai Capi di Stato Maggiore di Marina e Aeronautica, a sostenere con lo SMD le richieste di Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa di **incremento del Fondo Risorse Decentrate del personale civile**, "salvadanaio" che contiene le risorse per il salario accessorio e gli sviluppi economici.

Il sindacato confederale ha sottolineato che le risorse assegnate nel 2021 (pari a 50 milioni di euro su iniziativa esclusiva di Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa!!) sono solo una minima parte dei risparmi derivanti dalla L.224/12 spettanti ai dipendenti, pari a 180 milioni di euro il che rende non rinviabile la restituzione dei 21 milioni sottratti ai lavoratori.

Tabelle organiche

FP CGIL CISL FP e UIL PA hanno evidenziato che dopo i chiarimenti dello SMD è necessario avere con urgenza le **tabelle organiche aggiornate**, divise per enti e complete degli esistenti, della distinzione con gli ex militari e i pensionamenti previsti, informazione obbligatoria e indispensabile per realizzare le progressioni verticali del personale civile.

Assunzioni e carenze di organico

L'amministrazione ha confermato che nel corso del 2024 saranno assunte 954 unità - di cui 218 Funzionari e 736 Assistenti - insufficienti, peraltro, a colmare le gravi carenze di organico.

Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa hanno ricordato le ricadute negative, anche con riferimento alla esternalizzazione delle attività, con la riduzione della consistenza organica a 20.000 unità del personale civile prevista per il 2024, invitando lo SME a sostenere l'iniziativa di differire al 2034 l'entrata in vigore del provvedimento.

Fp Cgil Cisl Fp e Uil Pa hanno poi evidenziato la necessità di accelerare le procedure concorsuali, ancora lente e farraginose, e di definire la ripartizione dei posti a concorso in maniera equilibrata in tutto il territorio nazionale.

Riorganizzazioni

L'amministrazione ha dato informazione che sono in atto riorganizzazioni e reimpieghi che non daranno luogo a modifiche di sede o di consistenze organiche, anche se la riduzione dell'organico di in alcuni enti ne comprometterà la funzionalità.

Siamo in attesa di ricevere l'elenco dettagliato degli enti interessati dai provvedimenti di reimpiego.

SW e Relazioni sindacali

In tema di **lavoro agile** abbiamo evidenziato le resistenze di Enti e Comandi a rendere concretamente applicabile il regolamento e le indicazione del vertice politico, anche con riferimento al numero dei giorni settimanali.

Diffuse **criticità nelle relazioni sindacali** continuano ad essere segnalate da diverse sedi periferiche ed è evidente il disallineamento con i vertici di Sme.

Deciso l'invito del sindacato confederale ad intervenire per far rispettare le norme e i diritti contrattuali.

Benessere

Dopo il risultato ottenuto da Fp Cgil Cisl Fp Uil che garantirà parità di trattamento e di risorse tra militari e civili in tema di benessere, così come disposto dal Sottosegretario alla Difesa, già da questo esercizio finanziario il c.d. buono di S. Barbara sarà pari a 50 euro.

CNA

In riferimento alla gestione stipendiale e amministrativa abbiamo evidenziato che il CNA è, al momento, un articolazione lontana dai dipendenti, inarrivabile e con un numero verde a cui non risponde nessuno.

Le criticità sono particolarmente accentuate anche in un momento storico in cui le buste paga sono indecifrabili.

Il Capo di Sme e il responsabile del CNA hanno assicurato di intervenire rapidamente per migliorare il servizio.

L'incontro con il Generale Serino è stato, come sempre, caratterizzato da un clima positivo e costruttivo e confidiamo di avere a breve riscontro delle problematiche rappresentate

FP CGIL
Marco Campochiaro
Roberto De Cesaris

CISL FP
Massimo Ferri
Franco Volpi

UIL PA
Carmela Cilento