



Roma, 20 dicembre 2023

A tutti i lavoratori del MIT

Nell'incontro di ieri al MIT è stata sottoscritta l'ipotesi del **FRD 2023** che ricalca la distribuzione effettuata negli anni precedenti. Il fondo, che si aggira intorno ai 17.000.000 di euro, composto per il 90% da parte stabile, consentirà l'erogazione della produttività ai lavoratori del MIT in quote pressochè simili a quelle degli anni 2021 e 2022. Le somme potranno essere corrisposte solo dopo la sottoscrizione dell'accordo definitivo, quindi entro il primo semestre del 2024.

L'elemento importante, da evidenziare, è che finalmente si è riusciti ad arrivare a contrattare il FRD nell'anno di competenza e quindi a colmare il gap che da anni caratterizzava l'erogazione dei compensi accessori.

Il **FRD 2024** ci consentirà di poter istituire nuovi istituti contrattuali, previsti dal CCNL quali le posizioni organizzative e le specifiche responsabilità, da tantissimo tempo non attivati nel MIT, e prevedere anche l'attribuzione dei differenziali stipendiali per più annualità grazie alle risorse stanziare dal DL 121/2021.

L'amministrazione ha proposto di destinare 4.500.000 di euro per le **progressioni economiche orizzontali (oggi differenziali economici)** e 1.500.000 di euro per le **posizioni organizzative** e le **specifiche responsabilità**.

Abbiamo accolto favorevolmente la proposta economica dell'amministrazione pur richiedendo uno specifico stanziamento per le specifiche responsabilità. E' stata avviata la discussione sia sui criteri per l'attribuzione dei differenziali, che sulla graduazione delle posizioni organizzative. Come organizzazioni sindacali ci siamo impegnati a trasmettere all'amministrazione, entro fine anno, una nostra proposta che sarà discussa nelle prime settimane del mese di gennaio in modo da consentire l'avvio delle procedure all'erogazione delle progressioni economiche/differenziali e l'attivazione degli altri istituti.

Per i lavoratori del MIT si chiude un anno molto favorevole che ha visto la sottoscrizione dei fondi 2021/2022/2023, l'accordo sui criteri che consentiranno il passaggio di circa 430 lavoratori all'area superiore attraverso le procedure in deroga previste dall'art.18 del CCNL, il cui bando, presumibilmente, sarà pubblicato nelle prime settimane del nuovo anno, l'avvio delle trattative per il FRD 2024, le progressioni economiche orizzontali, le P.O. e le specifiche responsabilità. Non solo: è stato l'anno in cui il MIT si è dotato anche di un ordinamento professionale innovativo, in linea con il nuovo CCNL 2019/21, che consentirà a tutti i lavoratori di essere inquadrati in coerenza con l'attività svolta e il titolo di studio posseduto.

Un risultato importante ed inedito, frutto del grande impegno della parte sindacale nel voler rendere esigibili tutti gli istituti contrattuali e del clima fattivo che si è costruito in questi anni con l'amministrazione.

Cogliamo l'occasione per augurare a tutti un sereno Natale.

CGIL FP
Camardella
Sabbatella

FP CISL
De Vivo
Casamassima

UIL PA
Lichinchi
Chinnici
Droghini

CONFINTESA
Crocchiolo
De Mellis

CONFSAL UNSA
Cipolla
Saraceno

FLP
Caiazza
Campopiano