



NOTA AD ACCORDO FRD 2022

La FP CGIL sottoscrive l'accordo definitivo riguardante l'FRD 2022, ma ritiene doveroso evidenziare le proprie riserve relative alla circostanza che l'ipotesi di accordo riguardante i differenziali stipendiali, sottoscritta nel mese di luglio 2023, non sia stata ancora oggetto di risposte da parte degli organi di controllo. Chiede quindi che l'INL si attivi in ogni modo per far pressione su questi per far sì che l'accordo definitivo sui differenziali stipendiali ritorni per la firma entro il 31 dicembre 2023 e garantire, in tal modo, il riconoscimento dei differenziali al personale con decorrenza 1° gennaio 2023, come si era concordato al tavolo delle trattative e come risulta anche dall'art. 14 dell'accordo FRD 2022. Qualora l'accordo definitivo rientri dopo il 31 dicembre 2023, chiediamo che siano stanziati ulteriori somme al fine di ampliare la platea dei destinatari, che sarà diversa e più ampia di quella originariamente considerata.

Non ritiene invece di aderire ad alcuna nota riguardante lo scomputo delle somme relative alla perequazione, continuando a contestare l'operazione normativa che è stata effettuata con l'approvazione dell'art. 1 bis del DL 145/2023, convertito nella L. 191/2023.

Roma, 20 dicembre 2023

Coordinatore nazionale FP CGIL – INL
Matteo Ariano