



Al Direttore Generale
Dott. Vincenzo Caridi

Al Direttore Centrale Risorse Umane
Dott. Giuseppe Conte

per il tramite del Dirigente Area Relazioni Sindacali
Dott. Salvatore Ponticelli

OGGETTO: proroga Smart Working lavoratrici e lavoratori fragili

Con provvedimento datato 28 dicembre, INAIL ha riconosciuto la proroga dello smart working a lavoratrici e lavoratori in condizioni di fragilità fino al 31 marzo 2024, ancorché in assenza di specifica disposizione normativa. La logica adottata è quella della prevenzione, considerato l'aumento dei casi di infezione da COVID-19 registrato nelle ultime settimane.

Posto il messaggio INPS 4663/2023 che stabilisce il rinnovo, da parte dell'Istituto, delle intese sottoscritte nella procedura AULA sino alla medesima data, nell'attesa delle nuove linee guida per la disciplina del lavoro a distanza, si richiede – pertanto – un analogo provvedimento da parte dell'Amministrazione, proprio a tutela delle colleghe e dei colleghi dell'Istituto che versano in condizioni di fragilità.

Roma, 29.12.2023

Coordinatore nazionale FP CGIL INPS

Giuseppe Lombardo