







Alessandria 02-01-2024

Al Direttore Regionale dei Vigili del Fuoco del Soccorso pubblico e della Difesa Civile del Piemonte Ing. Alessandro Paola

Al Comandante dei Vigili del Fuoco del Soccorso pubblico e della Difesa Civile di Alessandria Ing. Mariano S. Guarnera

Oggetto: corrette relazioni sindacali presso la struttura di Alessandria

Egr. Direttore siamo nuovamente a sollecitare un Suo intervento al fine di agevolare il rispetto degli accordi intercorsi in Commissione paritetica in occasione della procedura di raffreddamento del 26 Ottobre 2023 per il Comando di Alessandria.

Solo pochi giorni fà finalmente siamo riusciti ad ottenere dal Comando, il Verbale redatto in Commissione paritetica il 26 Ottobre e restituirlo allo stesso firmato, ovviamente ad oggi non abbiamo ancora ricevuto copia controfirmata dal Primo Dirigente e protocollata.

Premesso quanto sopra, siamo ad evidenziaLe che come da programma il GdL convocato con DDS n.656 del 06-12-2023 ha licenziato, unitariamente, con la presenza di tutte le sigle sindacali del Comando, la modifica dei criteri di mobilità interna del Personale Qualificato, secondo punto indicato a verbale per il prosieguo delle corrette relazioni a livello locale.

Anche in questa occasione, l'attuale Dirigente, non ha rettificato il documento e reso esecutivo per consentire così ad una nuova convocazione del medesimo GdL per affrontare il 3 punto dei 5 concordati.

Sarebbe gradito pertanto un suo autorevole intervento al fine di agevolare il proseguimento delle attività sindacali che ci eravamo prefissati e condivisi a suo tempo.

Ci è gradito porle i nostri più sinceri e cordiali saluti.



SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

COMANDO VIGILI DEL FUOCOALESSANDRIA

Disposizione di Servizio

OGGETTO: Criteri generali assegnazione unità in entrata del personale appartenente al ruolo dei Capi Squadra e Capi Reparto - Aggiornamento

Con riferimento ai criteri generali vigenti presso il Comando in attuazione delle disposizioni di cui all'OdG n.136 del 24/07/2019, preso atto delle risultanze del Gruppo di lavoro nominato con DdS n.656 del 06/12/2023 si dispone quanto segue.

Nel sottolineare la bontà dei criteri di cui all'OdG n.136 del 24/07/2019 al fine di assicurare l'espletamento dei servizi di istituto assicurando l'assolvimento del compito primario connesso al soccorso, si riportano di seguito le disposizioni che potranno essere osservate con decorrenza immediata.

Ciò premesso, in presenza di una carenza strutturale del personale effettivamente in servizio operativo pari o superiore al 25% delle unità previste per il ruolo dei Capi Squadra/Capi Reparto dal vigente Decreto di ripartizione delle dotazioni organiche, l'ultimo paragrafo del punto 2 del citato OdG n.136 del 24/07/2019, che ad ogni buon fine si allega, è così integrato:

- presso la sede Centrale la dotazione organica di personale qualificato, in ciascun turno, prevede l'obiettivo di seguito riportato:
 - n.1 capo turno;
 - n.5 unità qualificate (comprensive del vice capo turno):
- presso le sedi distaccate la dotazione organica di personale qualificato, in ciascun turno, prevede l'obiettivo di seguito riportato:
 - n.2 unità qualificate (fermo restando la presenza minima di n.1 unità qualificata per turno).

La mobilità interna tra le sedi verrà effettuata per esigenze connesse al servizio di soccorso considerate le eventuali istanze del Personale, presentate su base volontaria nei modi e nei termini di volta in volta indicati, e tenuto presente il criterio di priorità basato sull'ordine di Ruolo, fermo restando che la scelta del turno di servizio non risulta vincolante.

In applicazione di quanto sopra indicato si provvederà d'ufficio ad effettuare un riequilibrio orizzontale del personale qualificato fra i turni di ciascuna Sede.

Il personale funzionario ed amministrativo, interessato a vario titolo alla funzionalità del dispositivo di soccorso in capo al Comando, è incaricato di porre la massima attenzione sui seguenti gli aspetti:

- a) le misure di cui sopra sono applicabili nelle more del superamento delle criticità che attualmente interessano il Comando per carenza della componente qualificata;
- b) l'Ufficio Personale e l'Ufficio TEP dovranno svolgere una continua azione di monitoraggio mirato alla verifica sull'effettivo miglioramento delle condizioni dei servizi del Comando in termini di efficienza, economicità, efficacia tenute in alta considerazione le condizioni di logorio che il dipendente personale è chiamato a sopportare;
- c) fornire la necessaria assistenza per agevolare i soggetti in capo ai quali ricade il regolare svolgimento dei compiti e degli adempimenti di istituto

IL COMANDANTE Ing. Mariano S. GUARNERA (documento firmato digitalmente ai sensi di legge)