



## DIRIGENTI, MEDICI, PROFESSIONISTI SOTTOSCRITTO IL CCNI 2022

Si è svolto ieri pomeriggio l'incontro tra organizzazioni sindacali e Amministrazione per la sottoscrizione dei contratti integrativi 2022 di medici, professionisti e dirigenti.

Come FP CGIL abbiamo ribadito l'importanza della fase negoziale, da non considerare quale sterile e obbligato adempimento ma quale strumento di programmazione e valorizzazione delle professionalità esistenti in Istituto.

Pur apprezzando, dato l'evidente ritardo, che in apertura del 2024 si sia voluto riservare il primo spazio di riflessione all'Area, abbiamo rimarcato **l'importanza di ripristinare al più presto il ciclo fisiologico della contrattazione** e di attivare immediatamente il confronto per il nuovo disposto contrattuale.

L'Amministrazione ha affermato di condividere tale esigenza, anticipando che già mercoledì 17 saranno presentate le prime bozze degli integrativi 2023 e 2024.

### MEDICI

Pur sottoscrivendo l'intesa, per ciò che riguarda il personale medico abbiamo ribadito **l'assoluta incongruenza fra l'aumento dei carichi di lavoro e il calo delle retribuzioni**. Non è possibile che a pagare le nuove assunzioni siano i medici stessi e non l'Amministrazione. **Abbiamo, pertanto, chiesto di dar seguito all'accordo del 2010 sull'attività intramoenia e sull'indennità di esclusività**, anche in virtù del fatto che INPS rimane l'unica realtà a doversi ancora dotare di tale regolamento.

Abbiamo inoltre appreso, nelle more del confronto, che a breve sarà pubblicata la proroga delle UOS (in scadenza) e quasi contestualmente dovrebbe essere pubblicato l'interpello per i nuovi incarichi UOS.

### PROFESSIONISTI

Con la sottoscrizione dell'accordo abbiamo chiesto una calendarizzazione dei lavori che detti i tempi alla negoziazione. Abbiamo altresì chiesto, **in vista della ormai improcrastinabile riscrittura dell'art. 7 del CCNI in materia di maggiorazioni sulla retribuzione di risultato, che l'Amministrazione fornisca dati dettagliati in merito alla composizione ed alla spendita del Fondo**, distinguendo in maniera trasparente parte fissa e accessoria per ciascuna delle "famiglie professionali" (legali, tecnici, attuari).



Con riferimento al **bando di selezione per livelli differenziati di professionalità**, abbiamo rappresentato l'esigenza di procedere tempestivamente, considerato il vincolo contrattuale di bandire i livelli a cadenza annuale. Il problema non è solo relativo alle scadenze: bisogna ragionare sui criteri. L'Amministrazione deve chiarire se intende procedere sulla scorta di quelli vigenti o se intende attivare e concludere in tempi brevi, come auspichiamo, un confronto serio volto alla individuazione di criteri idonei al riconoscimento del merito e dell'anzianità professionale.

Infine, in riferimento alla presenza, oggi al tavolo, di un'organizzazione non firmataria del CCNL sottoscritto lo scorso mese di novembre, abbiamo sollecitato l'Amministrazione, assieme a CISL e UIL, con apposita dichiarazione a verbale, a volerne verificare la legittimazione negoziale ai sensi della normativa vigente, al fine di garantire il rispetto della norma e la corretta composizione del tavolo.

## **DIRIGENTI**

Abbiamo sottoscritto il contratto rilevando, però, come sull'**indennità di prima sistemazione ancora una volta nulla si sia mosso**. Eppure la Commissaria straordinaria, Micaela Gelera, si era personalmente impegnata a chiudere questa ancor oggi inspiegabile controversia. Rileviamo, ad ora, che la promessa non è stata attesa e non può non evincersi, in contro luce, una evidente mancanza di rispetto nei confronti dei dirigenti del nostro Istituto.

Roma, 11/01/2024

### **FP CGIL INPS**

Giuseppe Lombardo

Giuseppe Cipriani

Fabrizio Ottavi

Francesco Reali