

la
PILLOLA
va giù



UN ANTICIPO CHE NON BASTA!

Cosa prevede il cosiddetto

**Anticipo rinnovo
contratti pubblici**

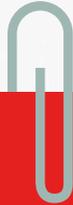


DI COSA SI TRATTA



L' Art. 3 del decreto Legge 145/2023, emanato unilateralmente dal Governo senza confronto con le Organizzazioni Sindacali, ha previsto il così detto "Anticipo rinnovo contratti pubblici".

Si tratta di un emolumento corrispondente all'importo dell'attuale indennità di vacanza contrattuale erogata, moltiplicata per 6,7 volte.



L'importo, destinato al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e decurtato dell'elemento retributivo una tantum percepito per il solo anno 2023, poteva essere erogato in una unica quota con la mensilità di dicembre 2023 oppure mensilmente, da gennaio 2024. Tranne Lazio e Lombardia, tutte le regioni hanno deciso di erogarlo da gennaio 2024.

PER LA FP CGIL QUESTE RISORSE SONO DEL TUTTO INSUFFICIENTI



con l'inflazione così alta (a seconda della modalità di calcolo il 16%-18%) il recupero del potere d'acquisto degli stipendi non può fermarsi al 5-6% come previsto dalla Legge di Bilancio per il 2024 con le risorse destinate al rinnovo dei contratti.

È impossibile per le lavoratrici e i lavoratori del Servizio Sanitario Nazionale reggere l'aumento dei prezzi con stipendi così bassi, così come è impossibile qualsiasi valorizzazione di carriera professionale.

COSA CHIEDIAMO



1

Lo sblocco del salario accessorio ed il rifinanziamento dello 0,22% per aumentare ulteriormente le indennità.

2

Il rifinanziamento dello 0,55% per portare a regime la riforma dell'ordinamento professionale e delle carriere

3

Che la performance e il salario accessorio non siano legati esclusivamente al merito

COSA CHIEDIAMO



4

**Un piano straordinario di assunzioni
oltre il turn over**

5

**La stabilizzazione di tutti i precari
e lo scorrimento delle graduatorie
degli idonei fino ad esaurimento**

6

**Più salario, più assunzioni, meno
vincoli e tetti per la contrattazione**

PROFESSIONISTI SANITARI E FUNZIONARI

**IVC + Una Tantum
fino al 31/12/2023**

**IVC x 6,7 volte
come da DL 145/2023
in busta paga da gennaio 2024**

**Reale differenziale in busta
paga da gennaio 2024**

ex. Categoria	€ mensili	€ mensili	€ mensili
Ds6	52,40	102,95	+ 50,55
Ds5	50,28	98,87	+ 48,59
Ds4	48,77	95,94	+ 47,17
Ds3	47,28	93,09	45,81
Ds2	45,55	89,78	44,23
Ds1	43,87	86,55	42,68
Ds	42,24	83,39	41,15
D6	47,52	93,56	46,04
D5	45,88	90,40	44,52
D4	44,48	87,70	43,22
D3	43,18	85,16	41,98
D2	41,89	82,70	40,81
D1	40,61	80,23	39,62
D	39,19	77,54	38,35

ASSISTENTI

**IVC + Una Tantum
fino al 31/12/2023**

**IVC x 6,7 volte
come da DL 145/2023
in busta paga da gennaio 2024**

**Reale differenziale in busta
paga da gennaio 2024**

ex. Categoria	€ mensili	€ mensili	€ mensili
C5	43,70	86,16	42,46
C4	41,72	82,39	40,67
C3	39,81	78,69	38,88
C2	38,52	76,23	37,71
C1	37,20	73,69	36,49
C	36,09	71,53	35,44

OPERATORI

**IVC + Una Tantum
fino al 31/12/2023**

**IVC x 6,7 volte
come da DL 145/2023
in busta paga da gennaio 2024**

**Reale differenziale in busta
paga da gennaio 2024**

ex. Categoria	€ mensili	€ mensili	€ mensili
Bs5	38,63	74,61	35,98
Bs4	37,43	72,30	34,87
Bs3	36,27	70,07	33,80
Bs2	35,57	68,76	33,19
Bs1	34,60	66,91	32,31
Bs	33,56	64,91	31,35

OPERATORI AUSILIARI

ex. Categoria	IVC + Una Tantum fino al 31/12/2023	IVC x 6,7 volte come da DL 145/2023 in busta paga da gennaio 2024	Reale differenziale in busta paga da gennaio 2024
	€ mensili	€ mensili	€ mensili
B5	35,83	70,15	34,32
B4	35,11	68,76	33,65
B3	34,36	67,30	32,94
B2	33,79	66,22	32,43
B1	22,86	64,45	41,59
B	31,94	62,68	30,74
A5	33,19	64,14	30,95
A4	32,65	63,14	30,49
A3	32,13	62,14	30,01
A2	31,75	61,22	29,47
A1	31,56	59,75	28,19
A	31,35	58,14	26,79

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

