



# Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO

## Ipotesi Accordo Integrativo per l'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2024

### Art. 1

#### CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale delle aree assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2024 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. Nel testo del presente accordo per CCNL si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, di seguito denominato CCNL. Ai sensi dell'art. 62, comma 2, del predetto CCNL "per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs.n. 165/2001".

### Art. 2

#### OGGETTO DELL'ACCORDO

Con questa ipotesi di accordo le parti prevedono per l'anno 2024 che una parte delle risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate 2024, come di seguito indicato all'articolo 3, venga destinato, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del CCNL e degli articoli 49, comma 9, e 50 del CCNL 2019-2021 e 78, comma 3, del CCNL 2016-2018, all'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 CCNL 2019-2021, alla remunerazione delle indennità di posizione organizzativa ex art. 15 CCNL 2019-2021 e all'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL.

### Art. 3

#### RISORSE DESTINATE

Le risorse del Fondo Risorse Decentrate disponibili per l'anno 2024 per gli utilizzi previsti dal presente accordo ammontano complessivamente a € 6.066.350,00 come rappresentato nella tabella allegata.

*am*

*J* *ga*  
*F* *HW* *la* *da*  
*de*  
*u* *h* *ss* *ab* *af*

**Art. 4**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE**

L'importo di € 6.066.350,00 verrà utilizzato come segue:

**a) differenziali stipendiali:**

nella misura massima di € 4.500.000,00 da destinare alle progressioni economiche in favore del personale delle aree, al fine di remunerare le maggiori competenze professionali acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni, ai sensi dell'art. 14 CCNL 2019-2021, come specificato nella seguente tabella:

AREA	PRESENTI	N. DI PEO DA FINANZIARE	DIFFERENZIALE LORDISSIMO (pro-capite)	SPESA
FUNZIONARI	2562	615	3.113,55	1.914.833,25
ASSISTENTI	3375	1.458	1.729,75	2.521.975,50
OPERATORI	114	57	1.107,04	63.101,28

**b) indennità di posizione organizzativa:**

nella misura massima di € 1.500.000,00 da corrispondere, ai sensi dell'art. 15 CCNL 2019-2021, ai dipendenti dell'Area Terza in servizio, cui siano stati attribuiti dai dirigenti con atto scritto e motivato incarichi a termine di natura organizzativa o professionale che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e professionalità, anche implicanti iscrizione ad albi professionali, secondo i criteri che verranno definiti sulla base di successivo confronto, ai sensi dell'art. 5 comma 3, lettere d) ed e) del CCNL 2019-2021.

Le risorse a tal fine stanziare finanzieranno indennità:

- di valore pari ad € 3.450,20, comprensivi degli oneri previdenziali a carico dell'amministrazione e dell'Irap (€ 2.600,00 annui lordo dipendente) fino ad un massimo di spesa di € 690.040,00;
- di valore pari ad € 2.388,60, comprensivi degli oneri previdenziali a carico dell'amministrazione e dell'Irap (€ 1.800,00 annui lordo dipendente), fino ad un massimo di spesa complessiva di € 809.735,40.

La graduazione delle indennità e i criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative saranno demandati al confronto di cui all'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL Funzioni Centrali.

**c) Indennità di specifiche responsabilità** di cui all'art. 54 CCNL per le quali, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. e), è stanziato l'importo di € 1.000,00, per un totale di € 66.350,00, inclusi oneri.

*an*

*Handwritten signatures and initials:*  
A  
S  
FLLU  
S  
S  
S

**Art. 5  
MONITORAGGIO**

Per quanto riguarda gli utilizzi di cui alle lettere b) e c) dell'articolo 4, stipulato in regime di prima applicazione, verrà effettuato un monitoraggio sull'applicazione degli istituti ivi previsti per rilevarne eventuali criticità e individuare eventuali ulteriori esigenze.

**Art. 6  
CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

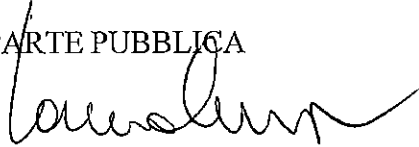
Le somme individuate per gli utilizzi di cui all'articolo 4 e non utilizzate per i relativi scopi alimentano la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate 2024.

**Art. 7  
PROCEDIMENTO DI VERIFICA**




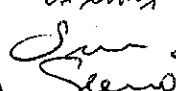

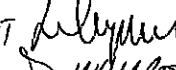
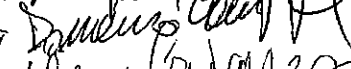


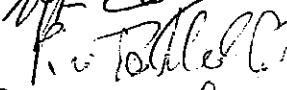
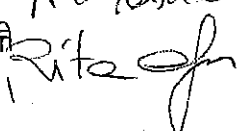
Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma, 25 gennaio 2024

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

EPGIL   
"   
IL   
CISL F.P.  
Mecelle De Viro  
CISL FP  
Maninera Casarone  
USB PI NON SOTTOSCRITTE  
Sipm Hote e unale  
UIL PA Vittorio Piccoli  
UIL PA   
UIL PA   
FLP/MI7   
FLP/MI7   
PLP/MI7   
CONFINTESA FP   
CONFINTESA FP   
CONFISAL UN SA 



Viene, inoltre, concordato che nel conferimento delle posizioni organizzative verranno rispettati i seguenti criteri di graduazione: esperienza acquisita nel settore presso cui viene conferita la posizione organizzativa e possesso di capacità culturali e professionali adeguate all'incarico conferito.

Quanto alla revoca dell'incarico, in ottemperanza a quanto statuito dall'art. 15, co. 5, CCNL 2019-2019, la stessa potrà essere disposta con atto scritto e motivato, previo adeguato contraddittorio con il soggetto interessato, in caso di: inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, intervenuti mutamenti organizzativi, valutazione non positiva della performance (valutazione in relazione ai comportamenti organizzativi < 19 punti), violazione di obblighi che diano luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio.

In caso di revoca, l'indennità di posizione organizzativa verrà corrisposta in proporzione alla durata effettiva dell'incarico, fino alla data di cessazione dello stesso.

In merito all'indennità di posizione organizzativa, viene convenuto che nei limiti delle risorse stanziare nel Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, il valore dell'indennità di posizione ammonterà ad € 2.600,00 annui lordi per le posizioni organizzative di cui al punto **A)** e ad € 1.800,00 annui lordi per le posizioni organizzative di cui al punto **B)**.

Inoltre, viene stabilito che, l'erogazione della suddetta indennità risulterà subordinata alla valutazione dei risultati delle attività dei funzionari titolari di posizioni organizzative.

A tal fine verranno utilizzate le risultanze dell'applicazione del Sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013, n. 402, come modificato con D.M. 31 gennaio 2019, n. 21 e con D.M. 7 agosto 2020, n. 334.

Per la parte sindacale

Per la parte pubblica

FCGIL *[signature]* FPGIL *[signature]*  
FCGIL *[signature]*  
UIL PA *[signature]*  
UILPA *[signature]*  
UIL PA *[signature]*  
FLP/MT *[signature]*  
FLP/MT *[signature]*  
FLP/MT *[signature]*  
CONFINTESA FP *[signature]*  
CONFINTESA FP *[signature]*  
CISL FP *[signature]*  
CISL FP *[signature]*  
USB NON SOTTOSCRIVE ALLEGATO  
~~NOTA~~ NOTA A VERBALE

*[signature]*

FLP  
FLP  
FLP



# Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO

## CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

### Art. 1

#### CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente ipotesi di accordo si applica alla contrattazione integrativa sul Fondo Risorse Decentrate per il 2024, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, a tutto il personale delle Aree del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) che presta servizio presso le sedi centrali e periferiche del MIT.

### Art. 2

#### OGGETTO DELL'ACCORDO

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono i criteri per la definizione delle progressioni economiche - intese come attribuzione di apposito "differenziale stipendiale" - al fine di remunerare le maggiori competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni, ai sensi dell'art. 14, CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2019-2021) sottoscritto in data 09.05.2022 e di seguito denominato CCNL.
2. Tali progressioni economiche sono finanziate tramite risorse aventi le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, per un importo pari ad € 4.500.000,00, individuate sulla base dei dati disponibili e fatta salva la relativa certificazione.

### Art. 3

#### DESTINATARI DELLA PROCEDURA

Sono destinatari della procedura i dipendenti del MIT con contratto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, compresi quelli collocati in assegnazione temporanea come previsto dall'articolo 51, comma 9, del CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2016-2018), ovvero in posizione di comando, fuori ruolo, aspettativa, distacco presso altra Amministrazione che abbiano i



- il dipendente nella posizione più alta nella seconda area, tra quelli non rientranti in posizione utile al termine della prima fase;
- il dipendente nella posizione più alta nella terza area, tra quelli non rientranti in posizione utile al termine della prima fase.

Tale alternanza viene ripetuta fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

2. I passaggi dalla fascia retributiva attualmente rivestita a quella immediatamente superiore avvengono a valere sulle risorse economiche di cui all'art. 2, in base ad apposita graduatoria di merito, formulata nel rispetto dei seguenti criteri per ciascuna area:

1) **media delle ultime\* tre valutazioni individuali annuali conseguite con riferimento al triennio 2020-2022\*\* (40 pt):**

- valutazione da 17 a 19 punti	25 punti
- valutazione da 20 a 22 punti	30 punti
- valutazione da 23 a 25 punti	40 punti

\*In caso di assenza giustificata dal servizio si terrà conto delle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico

\*\*La valutazione dovrà essere stata espressa ai sensi del D.lgs. 150/2009

2) **esperienza professionale maturata alla data del 1 gennaio 2024 (max 40 pt.):**

- 2 punti per ogni anno (o frazione superiore a sei mesi) di esperienza professionale maturata nel MIT a decorrere dall'anno di attribuzione dell'ultima progressione economica;
- 0,5 punti per ogni anno (frazione superiore a sei mesi) di esperienza professionale maturata nel MIT precedentemente all'ultima progressione economica;
- 0,3 punti per ogni anno di servizio presso altre P.A., individuate secondo l'elenco ISTAT pubblicato nella G.U. serie generale n. 225 del 26 settembre 2023

3) **titoli di studio (max 20 pt.):**

- Licenzia media	10 punti
- Qualifica triennale	13 punti
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado	15 punti
- Laurea triennale	18 punti
- Laurea magistrale	20 punti

Si precisa che:

*am*

*CD* *MA* *RU* *06*



- il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

3. Al personale, che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni dalla data di pubblicazione del bando relativo alla presente procedura selettiva, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2) (esperienza professionale maturata) e 3) (titoli di studio).
4. In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, si procederà come segue:
  - a) precedenza al dipendente che non ha effettuato progressioni economiche;
  - b) precedenza al dipendente che ha ottenuto la progressione economica in data più remota;
  - c) precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nei ruoli del MIT;
  - d) precedenza al dipendente con maggiore età anagrafica, in caso di persistente parità.

**Art. 5  
PROCEDIMENTO DI VERIFICA**

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma, 25 gennaio 2024

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

CISL FP  
Marcello De Vivo  
CISL FP  
Marina C...

CONFED UNSA Rita J  
FP CGU Ellen  
FP CGIL [Signature]  
APCGIL [Signature]  
FLP/MIT [Signature]  
FLP/MIT [Signature]  
FLP/MIT [Signature]  
UIL PA [Signature]  
UIL PA [Signature]  
CONFINTESA FP  
USB PI HO SOTTOSCRITTO  
VEDI NOTA A VERBALE [Signature]



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO

**PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025 – DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Compatibilmente con le risorse finanziarie, le parti si impegnano a dare corso nel 2025 ad ulteriore procedura di differenziale stipendiale ex art. 14 CCNL Funzioni Centrali, secondo le procedure ivi previste.

Roma, 25 gennaio 2024

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

COMFANTESA FP

FLP

FLP

FLP

UIL PA

FP CGIL

CISL FP

Flaninque

USBPI

USBPI