



Roma, 01 febbraio 2024

Alle Strutture Sindacali territoriali
FP CGIL VVF – FNS CISL – UIL PA VVF – CONFISAL VVF
LORO SEDI

RESOCONTO PROCEDURA DI CONCILIAZIONE

Care amiche, cari amici, care compagne e cari compagni,
come a voi noto lo scorso 31 gennaio abbiamo svolto la prevista procedura di conciliazione. Presenti al tavolo il Sottosegretario On. Emanuele Prisco e i vertici istituzionali del Dipartimento e del Corpo.

Non sfuggirà a nessuno che l'importanza della vertenza messa in campo si è resa necessaria a causa delle mancate risposte da parte dell'Amministrazione su una serie di esigenze non più rinviabili che oramai aggravano ulteriormente le condizioni lavorative ed economiche del personale del Corpo.

Per dare maggiore forza a queste rivendicazioni abbiamo condiviso un percorso unitario, forte del 71% della rappresentatività sindacale nazionale, necessario al raggiungimento degli obiettivi comuni che garantirà sicuramente la concretezza di tutti i risultati.

Nel merito il confronto si è sviluppato sui seguenti punti, quali:

- **rinnovo Contratto Nazionale di Lavoro 2022/2024;**

L'Amministrazione ci ha comunicato che si rimane in attesa della certificazione delle somme, da parte della Ragioneria dello Stato, destinate al Corpo tramite la Legge di Bilancio 2024. L'impegno condiviso è stato quello di assicurare al personale del Corpo almeno gli stessi incrementi economici legati alla specificità del comparto dei Vigili del Fuoco e comunque non meno di quelli riconosciuti agli altri Corpi della Stato.

Abbiamo altresì confermato, come già anticipatovi durante l'incontro a Palazzo Chigi con il Presidente del Consiglio, che le risorse individuate dovranno essere totalmente indirizzate al rinnovo del Contratto di Lavoro 2022-2024 per valorizzare il più possibile la parte fissa e ricorrente della retribuzione;

- **Sedi disagiate;**

Atteso l'impegno di modificare i criteri vigenti nel prossimo Contratto di lavoro, nel frattempo abbiamo ottenuto la programmazione di un incontro specifico con i vertici del Corpo per il 20 febbraio p.v, per esaminare nel dettaglio le richieste di proroga non accettate ai sensi del comma 4 dell'art. 20 DPR 121, comprensive di quelle che pur avendo i requisiti previsti nel Contratto, non sono state incluse nel Decreto;

- **promozione ruolo aperto;**

il Consiglio di Amministrazione (CdA) è stato convocato per lunedì 5 febbraio 2024 alle ore 18,30. Lo stesso procederà alla promozione a ruolo aperto al 31.12.2022 di 3365 unità, operazione quest'ultima che consentirà il riconoscimento di vantaggi economici comprensivi degli arretrati.

Inoltre in considerazione del ritardo avvenuto per tale procedimento, al fine di consentire a tutto il personale interessato di poter partecipare al concorso, il termine della presentazione delle domande a Capo Squadra è stato prorogato al 26 febbraio 2024. In quell'occasione si procederà anche con la nomina dei previsti 55 nuovi dirigenti del Corpo, di cui 30 ingegneri, 3 informatici, 16 logistico gestionale, 6 medici. A breve sarà calendarizzato un altro CdA che provvederà alle nomine a ruolo aperto al 31.12.2023 comprensivo delle vacanze dei dirigenti alla stessa data;



- **mancate procedure di passaggio di qualifica del personale specialista del Corpo e relative procedure di mobilità del personale;**

per il bando di concorso Capo squadra nautici 2020 a breve ci sarà la pubblicazione della graduatoria con il conseguente avvio del corso di formazione. Ultimata questa procedura provvederemo a pubblicare un unico bando contenente tutte le annualità (2021-2023), specifiche decorrenze giuridiche e graduatorie sia per gli Ispettori che per i Capo Squadra. Ci hanno infine comunicato che l'iter dei regolamenti riguardanti il personale specialista è quasi concluso. Anche su questo argomento la convocazione avverrà il prossimo 20 febbraio;

- **organizzazione personale specialista nautico;**

abbiamo ottenuto la riapertura del tavolo di confronto che ci permetterà di valorizzare la componente nautica anche attraverso la revisione della circolare e della normativa vigente;

- **pagamento banca delle ore e straordinario Covid;**

ci è stato assicurato che entro l'anno corrente verranno garantiti i pagamenti delle prestazioni rese dal personale sia della banca ore, fino al 31.12.2021 e della straordinario Covid, fermo restando che, tenuto conto delle vigenti norme contrattuali applicate correttamente dai dirigenti del Corpo, saranno garantite tutte le prestazioni rese fino al 31.12.2023;

- **buoni pasto;**

abbiamo avuto rassicurazione da parte del Direttore Centrale per le Risorse Logistiche e Strumentali che tutte le Direzioni regionali sono state messe nelle condizioni di distribuire i buoni pasto al personale così come avevamo chiesto. Inoltre ci è stato comunicato che sono state attivate tutte le procedure necessarie affinché, per il futuro, con puntualità, si possa procedere con la distribuzione dei buoni pasto.

Sull'argomento abbiamo chiesto e ottenuto che nella prossima tornata contrattuale sia assicurato un aumento economico del valore del buono pasto e contestualmente anche un aumento relativo al vitto per la trasferta.

- **mancata convocazione sull'accordo per la distribuzione delle risorse economiche già disponibili e indirizzate al personale specialista Direttivo;**

sull'argomento l'Amministrazione ci ha comunicato che è stato presentato un emendamento specifico per inserire nell'accordo anche i direttivi ordinari. Abbiamo comunque rivendicato l'urgenza di essere convocati al più presto così da evitare un ulteriore aggravio economico che, a causa dei ritardi procurati dall'Amministrazione, sta procurando danni al personale;

- **mancata applicazione del coefficiente di trasformazione del 2,44% al personale del Ruolo Tecnico Professionale;**

abbiamo nuovamente sollecitato l'Amministrazione ad assicurare anche al personale RTP l'applicazione del coefficiente di trasformazione del 2,44% motivando tale nostra richiesta con una prestazione lavorativa professionale caratterizzata da una specificità rispetto al restante personale della PA.

Sarà nostra cura intervenire in merito non appena si avvierà la discussione sulla modifica del Decreto 127/2018 e 139/2006.



- **Ispettori Antincendi scorrimento graduatorie;**

l'Amministrazione ha ufficializzato il completamento del budget assunzionale del Ruolo comunicandoci che, a causa dell'assenza di un nuovo intervento normativo, che abbiamo comunque chiesto, non sarà possibile procedere ad ulteriore scorrimento.

- **avvio procedura per adesione alla previdenza complementare e dedicata;**

con la legge di bilancio 2022 è stato avviato il finanziamento relativo alla previdenza dedicata confermato anche nella recente Legge di Bilancio 2024. Abbiamo confermato la necessità di avviare un tavolo di confronto sull'argomento al fine di trovare ogni utile possibilità per garantire al personale di poter andare in pensione con il massimo pensionabile.

Avvalersi della previdenza complementare deve comunque essere un obiettivo che può contribuire a tale scopo soprattutto per il personale giovane;

- **incremento indennità personale formatore;**

al fine di valorizzare l'operato del personale formatore, sia quello in servizio presso il centro che quello in servizio in periferia, abbiamo chiesto e condiviso che, nell'ambito dei percorsi normativi attuali, sarà individuata una modalità che possa garantire il raggiungimento di tale risultato senza incidere sulle indennità esistenti e con risorse aggiuntive da finanziare;

- **Legge delega per garantire il correttivo al riordino del CNVVF, D.lgs. 217/05 e 139/06;**

non avendo ancora ricevuto da parte dell'Amministrazione alcuna assicurazione in merito, abbiamo affermato con forza che si rende necessario un finanziamento specifico indirizzato al riordino del Corpo nazionale, senza alcuna possibilità di utilizzare le risorse destinate al rinnovo del Contratto di Lavoro 2022-2024.

Abbiamo proposto e condiviso quindi al Sottosegretario l'urgenza di definire il correttivo al riordino nel più breve tempo possibile, entro maggio, condizione quest'ultima che consentirebbe al governo di stanziare le risorse necessarie attraverso il documento di programmazione della Legge di Bilancio 2025.

Ciò permetterebbe un riordino delle carriere in linea con le aspettative del personale tutto e una vera valorizzazione professionale di tutte le componenti del Corpo.

- **anticipo dei 6 scatti stipendiali su base pensionabile;**

l'Amministrazione ci ha rappresentato la difficoltà di definire tale istituto considerando le ingenti risorse necessarie che si aggirano tra i 45/50 milioni di euro.

Nonostante ciò abbiamo manifestato la necessità di perseguire, nel breve periodo, ogni utile iniziativa per individuare risorse specifiche da destinare all'anticipo dei sei scatti stipendiali.

- **armonizzazione di tutti gli istituti accessori;**

considerate le risorse stabili previste nel D.L. 76, circa 13.900.000 euro, esigibili dal primo gennaio 2024 a cui dovranno aggiungersi ulteriori risorse provenienti dalla Legge di bilancio 2024, abbiamo proposto di incrementare, armonizzare e stabilizzare tutte le voci relative alle indennità (es notturno, festivo e super festivo ecc.) oltre a individuare altri istituti dove poter indirizzare le risorse.



Conclusioni

Tenuto conto delle parziali e insoddisfacenti risposte ottenute nonché in attesa di veder concretizzato il percorso relativo allo stanziamento di ulteriori risorse economiche necessarie, in considerazione che FP CGIL VVF – FNS CISL – UIL PA VVF – CONFISAL VVF rappresentano la stragrande maggioranza del personale del Corpo nazionale, abbiamo mantenuto aperta la vertenza sindacale finalizzandola alla calendarizzazione di incontri specifici sui temi oggetto della vertenza così da addivenire ad una risoluzione definitiva delle problematiche e rispondere concretamente alle esigenze del personale del Corpo.

Rimane inteso che, qualora l'Amministrazione non dovesse mantenere nei tempi stabiliti gli impegni assunti le scriventi, quali titolari degli accordi e dei negoziati, metteranno in campo ogni utile iniziativa di lotta a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori del Corpo a partire dalla proclamazione di una giornata di sciopero e manifestazione.

Sarà come sempre nostra cura tenervi debitamente informati sugli sviluppi delle importanti vicende.

Cari saluti.

FP CGIL VVF
Mauro **GIULIANELLA**

FNS CISL
Massimo **VESPIA**

UIL PA VVF
Alessandro **PINTI**

CONFISAL VVF
Franco
GIANCARLO