



Roma, 07 febbraio 2024

COMUNICATO DEL MUR

Il giorno 05 Febbraio 2024 si è svolto l'incontro - in presenza – tra il Direttore Generale del personale, dott. Emanuele Fidora e la Rappresentanza Sindacale Unitaria – RSU – del dicastero; detto incontro è stato richiesto da parte della citata RSU in data 01/02/2024.

Abbiamo avuto l'occasione dare il nostro benvenuto al Direttore, nonché il “bentornato” al MUR, il dott. Fidora infatti aveva ricoperto il ruolo di Direttore, sia nella direzione generale dei sistemi informativi, sia nella Direzione generale della ricerca del soppresso MIUR.

Il dott. Fidora ci ha espresso che la riunione in parola fosse “prematura” e pertanto sarebbe stata l'occasione per un momento di conoscenza con i rappresentanti dei lavoratori; siamo stati informati che il suo Decreto di nomina dovrà essere certificato da parte degli Organi di controllo.

L'incontro a nostro avviso, seppur prematuro, è stato molto proficuo in quanto abbiamo illustrato dettagliatamente al Direttore le tante questioni aperte e rimaste irrisolte, già rappresentate alla Segretaria nell'ultima riunione con la RSU, e che sono:

CIRCOLARE LAVORATORI FRAGILI: a valle dell'incontro avuto con la Segretaria generale, abbiamo ricevuto come OO.SS e RSU il documento che si riferisce alle disposizioni del Ministro di Funzione Pubblica (circolare del 29-12-2023). Abbiamo chiesto che si inizi quanto prima il confronto con le rappresentanze sindacali al fine di definire le procedure per la valutazione del riconoscimento dello status di “lavoratore fragile” e codificarle in una apposita circolare;

DISMISSIONE DEL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE (SIDI/RILP) E SUBENTRO NUOVO APPLICATIVO NoiPA: abbiamo nuovamente rappresentato la mancanza di una adeguata formazione/informazione al personale che gestisce la rilevazione delle presenze del personale con il nuovo programma NoiPa/TM, nonché di emanare una apposita circolare a tutto il personale, per le attività di self service, e in particolar modo le direttive a coloro che opereranno sulla nuova piattaforma;

PROGRESSIONI VERTICALI: abbiamo nuovamente sollecitato di attivare quanto prima il confronto con l'amministrazione al fine di definire i criteri che saranno poi applicati per i relativi bandi, ciò al fine di sanare (finalmente diremmo) il fenomeno del “mansionismo”, ossia di poter inquadrare, nell'area superiore quel personale che ne fa richiesta e che svolge da anni attività riferibili a quell'area;

FONDI PER LE ELEVATE PROFESSIONALITA': abbiamo chiesto che il dicastero si adoperi al fine di reperire le risorse da destinare alle procedure per gli incarichi nell'area EP;

POSTAZIONI PER IL PERSONALE STRUTTURATO: come noto, a breve prenderanno servizio circa 65 funzionari provenienti dalle graduatorie RIPAM. Al riguardo, abbiamo chiesto che vengano ridefiniti gli spazi, nel rispetto della normativa sulla sicurezza, garantendo una postazione stabile a suddetto personale e che possa essere allocato, possibilmente, nello stesso piano, e che si trovi una sistemazione per il personale esternalizzato che non vada a discapito del personale interno. Per ragioni di sicurezza, abbiamo manifestato che non è più tollerabile ci sia un sovraffollamento nelle stanze rispetto alla loro capienza.

ADEGUAMENTO INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE ED ASSEGNO PERSONALE PROVENIENTE DALLA CRI: abbiamo chiesto venga fatta una apposita verifica delle differenze di salario accessorio che riteniamo indecoroso e discriminante, leggasi indennità di amministrazione, ciò anche al fine di evitare il contenzioso che determinerebbe un danno all'erario. Al riguardo, segnalato le tante realtà di lavoratori che non hanno l'indennità ex MURST come ad esempio per il personale transitato obbligatoriamente dal MIUR in fase di divisione dei dicasteri che non beneficiano ancora ora dell'indennità c.detta "Bompiani. **Abbiamo quindi chiesto che venga armonizzato tale istituto salariale a tutto il personale che ne ha diritto**, nonché di dare corso anche agli adempimenti previsti per il personale proveniente dalla CRI;

ADEMPIMENTO D.LGS 13/11/2023 N. 222: abbiamo chiesto di adempiere a quanto contenuto nella Legge delega Decreto Legislativo del 13 dicembre 2023, n. 222 che reca: "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227. Tale Decreto è entrato in vigore dal 13/01/2024 e prevede gli adeguamenti dei locali delle P.A. per il personale con disabilità e per l'utenza che abbia situazioni disabilità, quali ad esempio adeguamento degli ascensori con appositi dispositivi acustici per i non vedenti, etc...

PROBLEMATICHE DIRETTAMENTE INERENTI AL PERSONALE: abbiamo sollevato la questione legata agli straordinari, alla carenza di personale, all'aumento della possibilità di usufruire del lavoro agile specie in quelle direzioni dove sembra ci siano molte resistenze da parte dei dirigenti, in particolar modo nella DG della Ricerca, il problema relativo alla spendibilità degli attuali buoni pasto (sembrano vengano rifiutati per i costi di gestione elevati, che sembra si aggirino intorno al 16% !), la costruzione di un welfare aziendale per il personale, le progressioni orizzontali, la necessità di avere un apposito regolamento per l'attribuzione di tutti gli incarichi retribuiti da parte di tutte le strutture del Ministero, l'attivazione del tavolo per il FRD 2022-2023.

Abbiamo trovato nel Direttore un interlocutore preparato, attento alle tematiche presentate anche in considerazione degli incarichi svolti in qualità di Direttore generale di vari Atenei. Il Direttore, nell'annotare tutti gli argomenti emersi nella riunione ha dimostrato nei confronti delle rappresentanze dei lavoratori un approccio collaborativo ed aperto, indispensabile per affrontare, e risolvere, le problematiche che affliggono la nostra amministrazione; infine ha precisato che sarebbe stata sua cura, non appena ufficializzata la sua nomina, cominciare subito a lavorare sui vari punti rappresentati, e su questo noi vigileremo ed agiremo.



Roberta Sorace
Coordinatrice nazionale FPCGIL MUR



Michele Cavo
Coordinatore nazionale CISLFP