



Sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo di Lavoro di unificazione dei CCNL di ANPAS ODV e di CONFEDERAZIONE NAZIONALE DELLE MISERICORDIE D'ITALIA

A seguito delle consultazioni effettuate con i lavoratori, che hanno approvato all'unanimità i contenuti della preintesa, in data odierna, venerdì 02 febbraio 2024, a Roma, si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del CCNL di Unificazione dei CCNL di ANPAS ODV e di CONFEDERAZIONE NAZIONALE DELLE MISERICORDIE D'ITALIA relativo al periodo 2020 – 2022, comprensivo di una sezione speciale derivante da condizioni di miglior favore specifiche pre-esistenti riferiti al CCNL Misericordie che vengono confermate, e della conferma dell' EGR per i lavoratori di ANPAS.

Un primo importante passo volto alla riduzione dei contratti attualmente applicati, con l'obiettivo di creare un contratto unico di comparto relativo al “socio sanitario-assistenziale, del trasporto sanitario e di emergenza urgenza extraospedaliera” che dovrà ora proseguire avviando la trattativa per il triennio 2023/2025 insieme a CROCE ROSSA ITALIANA.

Questo contratto riallinea i tabellari a quelli di Croce Rossa relativamente alla vigenza 2020-22 (condizione indispensabile per poter procedere nel percorso di unificazione con CRI), allinea già alcuni istituti normativi e introduce alcune significative migliorie, a partire dalla maternità al 100% e dalla introduzione di due giorni di permesso retribuito per figli fino ad otto anni di età. Positivi anche alcuni interventi di aggiornamento sui profili professionali e l'aumento della maggiorazione delle maggiorazioni per il lavoro supplementare per le lavoratrici e i lavoratori part-time.

Ricordiamo inoltre che si è proceduto ad individuare la una-tantum da erogare alle lavoratrici e ai lavoratori, pari ad euro 450,00, corrisposta a ristoro dei mancati aumenti per gli anni 2020 e 2021, superiore al valore IPCA di riferimento del biennio 2020-2021 e che sarà riproporzionata per i lavoratori in part-time sulla base del loro orario contrattuale. I tempi di erogazione per l'una tantum saranno:

- **Giugno 2024** euro 250;
- **Settembre 2024**, euro 200.

Questa è solo la prima tappa del percorso che ci siamo prefissi. Procederemo a chiedere l'immediata apertura del tavolo con ANPAS-Misericordie e Croce Rossa, come da impegno previsto dal verbale di accordo, al fine di arrivare all'unificazione dei CCNL relativo agli anni 2023-2025, con l'impegno delle parti a valutare anche la differenza fra il valore IPCA dell'anno 2022 e gli aumenti erogati.

Per quanto riguarda ANPAS occorre ricordare che a partire da Dicembre 2022 è stato già riconosciuto ai lavoratori un'anticipo sul rinnovo contrattuale, pertanto si procederà ad adeguare il tabellare con il rimanente aumento e a procedere al pagamento degli arretrati e dell'una tantum.

Per quanto riguarda Misericordie si procederà, a far data da Dicembre 2022, ad erogare gli arretrati relativi all'aumento tabellare e al pagamento della una tantum.

La corresponsione degli arretrati avverrà secondo la seguente tempistica:

- **Aprile 2024:** pagamento degli arretrati relativi ai mesi: DICEMBRE 2022-GENNAIO 2023- FEBBRAIO 2023-MARZO 2023;
- **Luglio 2024:** pagamento degli arretrati relativi ai mesi di: APRILE 2023-MAGGIO 2023-GIUGNO 2023-LUGLIO 2023;
- **Ottobre 2024:** Pagamento degli arretrati relativi ai mesi di AGOSTO 2023- SETTEMBRE 2023 -OTTOBRE 2023;
- **Novembre 2024:** pagamento degli arretrati relativi ai mesi di NOVEMBRE 2023-DICEMBRE 2023

Abbiamo integrato il verbale di accordo del 18 gennaio 2024 sui **ratei di tredicesima**, aggiungendoli nella distribuzione degli arretrati. Nel dettaglio:

- 1) Rateo 13 esima 2022 nella busta paga del Mese di Aprile 2024
- 2) Rateo 13 esima 2023 nella busta paga di Novembre 2024.

Inoltre in merito all'erogazione della Una-Tantum sarà corrisposta ai lavoratori in forza all'atto della sottoscrizione del CCNL 2020-2022. L'erogazione verrà corrisposta interamente senza distinzione di tipologia di contratto (apprendistato, tempo determinati) e di presenza (erogata interamente anche in caso di assenza del lavoratore ed indipendentemente dal mese di inizio attività lavorativa nel corso del 2020 e del 2021).

Nei prossimi giorni si procederà all'invio del CCNL ANPAS/Misericordie 2020-22 con relativi tabellari

FP CGIL
Michele Vannini

CISL FP
Franco Berardi

UIL FPL
Pietro Bardoscia