



Progressioni economiche e lavoro agile: gli esiti della riunione del 4 marzo 2024

In data odierna si è tenuto un incontro con l'Amministrazione avente ad oggetto: comunicazioni sulle progressioni economiche orizzontali (PEO), prosecuzione del confronto sulle progressioni verticali e l'apertura del confronto sul lavoro agile il cui regolamento scade il prossimo 3 aprile 2024.

In merito al primo punto l'Amministrazione ha presentato i dati relativi ai punteggi del cui esito si è tenuto conto nel decreto n. 868 del 28 dicembre 2023 con cui sono state approvate le graduatorie del profilo funzionari di ambito informatico, socio statistico economico e giuridico. Rispetto ai dati presentati abbiamo richiesto degli approfondimenti affinché venga verificato che sia stata calcolata correttamente l'anzianità di servizio dei colleghi che hanno effettuato la progressione economica nel 2020 per essere certi che, al netto di ulteriori punteggi derivanti dai titoli dichiarati, la graduatoria abbia tenuto conto dell'anzianità maturata da tutti i partecipanti nell'area e nella fascia economica di provenienza.

Abbiamo inoltre richiesto la verifica dei punteggi attribuiti a coloro che in fase di domanda hanno dichiarato di aver effettuato una progressione economica nei due anni precedenti, per consentire che ci sia parità di trattamento qualunque sia stata l'interpretazione data all'articolo 2 del bando al momento della presentazione dell'istanza.

L'Amministrazione ci ha assicurato che sta già procedendo con gli opportuni controlli sia per i punteggi della categoria dei funzionari che degli assistenti amministrativi. Pertanto, ci verranno date ulteriori notizie nell'arco della prossima riunione. Intanto, invitiamo i colleghi a rivolgersi direttamente all'Amministrazione per segnalare qualsiasi situazione personale si ritenga meritevole di attenzione, pur restando le scriventi sigle sindacali a disposizione attraverso i rispettivi referenti per veicolare le istanze dei lavoratori all'Amministrazione.

Relativamente alle progressioni verticali in deroga, sono state aperte durante la riunione ulteriori riflessioni in merito al calcolo dell'anzianità di servizio ed ai punteggi relativamente ai titoli di studio posseduti al fine di rendere effettive le disposizioni dell'art. 18 del CCNL vigente che prevede che le progressioni siano in deroga, cioè che venga dato maggior peso all'esperienza maturata, pur dovendo considerare la professionalità acquisita anche attraverso titoli di studio.



Infine, riguardo al **lavoro agile**, siamo stati informati che ai colleghi rientrati dall'ANPAL al Ministero è stato prorogato lo schema di lavoro agile per loro vigente sino alla scadenza degli accordi già in essere per i lavoratori del Ministero. L'amministrazione ci ha informato che nel prossimo tavolo sindacale discuteremo di una proposta che tenga conto di tutte le tipologie di lavoro agile previste dal contratto collettivo: Smart working, lavoro da remoto e coworking.

In particolare:

- per lo smart working l'intenzione è di rivedere le attività smartizzabili per capire se rispetto al passato possano rientrarne delle altre e prevedere una disciplina più simile alla precedente che riesca a contemperare esigenze diverse dei lavoratori relativamente a situazioni personali, familiari e distanza dal luogo di lavoro;
- per quanto riguarda il lavoro da remoto, l'Amministrazione intende adottarlo per dipendenti che presentino difficoltà fisiche oggettive e a tal fine sta effettuando verifiche inerenti agli adempimenti da assicurare sulla sicurezza delle postazioni di lavoro;
- Coworking: l'Amministrazione sta pensando a questo nuovo strumento, da realizzare attraverso Convenzioni con Enti vigilati dal Ministero come l'INL e l'INPS, da attivare per i colleghi che risiedano ad una certa distanza dal luogo di lavoro.

Roma, 4 marzo 2024

FP CGIL

Matteo Ariano
Francesca De Rugeriis

UILPA

Ilaria Casali
Orlando Grimaldi