



→ Pathology

MANSIONI SUPERIORI

COMPARTO SANITA' PUBBLICA



Sanità pubblica

CCNL 1998-2001 Articolo 28

Il lavoratore deve essere adibito ai compiti e alle mansioni per cui è stato assunto o a quelle corrispondenti all'inquadramento superiore che abbia successivamente acquisito

Quali sono le mansioni superiori ?

Mansioni superiori:

- per le ex categorie B e D: le mansioni svolte nella posizione iniziale della ex categoria Super;
- per le ex categorie A e C: le mansioni svolte nella posizione iniziale della categoria immediatamente superiore;
- per le ex categorie B livello BS: le mansioni svolte dai livelli iniziali della ex categoria C.

Ricorda!

non sono considerate mansioni superiori quelle svolte in sostituzione di un dipendente della stessa categoria e livello ma collocato in una fascia economica superiore

Sanità pubblica

CCNL 1998-2001 Articolo 28

Quando
possono essere
conferite le
mansioni
superiori ?



Il conferimento delle mansioni superiori può avvenire:
a) in caso di vacanza di posto in organico;
b) per sostituzione di altro dipendente con diritto alla conservazione del posto.



Per quanto
tempo possono
essere conferite
le mansioni
superiori ?



a) l'incarico può essere conferito per non più di 6 mesi prorogabile a 12 mesi se sono state avviate le procedure per la copertura del posto vacante;
b) per la durata dell'assenza.



REMEMBER!



Non si possono dare mansioni superiori per sostituzione personale in ferie



MANSIONI SUPERIORI

**Le mansioni superiori vanno comunicate
per iscritto**

Il lavoratore che è adibito a svolgere mansioni superiori ha diritto alla differenza economica tra i trattamenti economici iniziali previsti per la categoria rivestita e quella corrispondente alle mansioni assegnate

Ricordati

Le mansioni superiori formalmente conferite (per i casi previsti dall'articolo 28 comma 4 CCNL 7/4/1999), saranno valutate nell'ambito della determinazione dei criteri per le selezioni interne unitamente ad altri elementi e titoli purchè non in modo esclusivo.

MANSIONI INFERIORI

Si possono effettuare mansioni inferiori solo se rientrano nella stessa area professionale di appartenenza.

E' vietata l'ipotesi di svuotamento totale delle mansioni se si protrae a lungo.

Non si possono effettuare mansioni di aree professionali inferiori e che non permettano al lavoratore di utilizzare le nozioni, l'esperienza e il bagaglio professionale acquisito.

DEMANSIONAMENTO

Il **demansionamento** si configura come una situazione in cui un professionista **viene adibito a mansioni inferiori rispetto a quelle per cui è stato formato e abilitato.**

Tale fenomeno, oltre a ledere la professionalità e l'autonomia, può avere ricadute negative sulla qualità dei servizi e sulla sicurezza dei pazienti.

IL TEMPO COME FATTORE DETERMINANTE

DEMANSIONAMENTO

DURATA DEL FENOMENO

Il demansionamento diventa configurabile come tale **quando si protrae per un periodo di tempo significativo**. Non si tratta di un evento **occasionale** o **episodico**, ma di una **condizione lavorativa persistente**.

La giurisprudenza ha stabilito che la durata minima per configurare il demansionamento varia in base al contesto specifico, ma generalmente si aggira intorno ai **3-6 mesi**.

La Cassazione ha tuttavia precisato che, in alcuni casi eccezionali, **anche un periodo di tempo inferiore** può essere considerato demansionante, **se le mansioni assegnate sono di natura completamente diversa rispetto a quelle previste dal profilo professionale**.

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

