



Resoconto prima Riunione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione

Roma, 23 Aprile 2024

In data 23 aprile 2024 si è tenuta la prima riunione di insediamento dell'Organismo paritetico per l'innovazione (OPI) di cui all'articolo 6 del CCNL 2019-2021. Per la FPCGIL ha partecipato la dott. Amelia Festa, Delegata per la FP e nominata all'OPI.

Seppur con ritardo rispetto alla firma del contratto collettivo, finalmente è stato dato avvio ai lavori di questo importante organismo in cui le organizzazioni sindacali, in rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori del MEF, potranno essere coinvolte attivamente con riguardo a progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo.

Dopo l'approvazione del regolamento, di cui dovrà dotarsi l'Organismo per il proprio efficace funzionamento, si entrerà nel vivo dei lavori.

L'amministrazione ha anticipato, *inter alia*, la presentazione di un progetto sperimentale volto all'analisi, alla modellizzazione e reingegnerizzazione delle competenze professionali, che coinvolgerà in una prima fase, su base volontaria le lavoratrici e i lavoratori del Dipartimento del Tesoro, del neoistituito Dipartimento dell'economia, nonché del Dipartimento degli Affari Generali, dal quale ha preso avvio.

Come FPGIL, oltre ad esprimere apprezzamento per il *kick-off*, abbiamo ribadito l'importanza e la centralità dell'istituto, che si aggiunge alla contrattazione, augurandoci che l'Organismo possa essere la giusta sede in cui possano trovare accoglimento le proposte delle lavoratrici e dei lavoratori in materia di benessere lavorativo, conciliazione di vita privata lavoro, con particolare attenzione al lavoro agile, inteso nelle sue diverse declinazioni (*smart working*, *co-working*, telelavoro etc.), avvalendosi degli strumenti che le nuove tecnologie mettono a disposizione, nonché di valorizzazione delle competenze e delle professionalità.

L'incontro è stato anche occasione per alcuni chiarimenti da parte dell'Amministrazione.

A fronte delle "voci" allarmiste circolate recentemente sull'eventuale eventuale peggioramento delle condizioni della attuale *policy* sullo *smartworking* (in scadenza a maggio), l'Amministrazione ha rassicurato nel senso che non vi saranno restrizioni o previsioni peggiorative per la fruizione dello stesso.



Come FPCGIL ribadiamo il nostro impegno affinché non solo le condizioni previste dall'attuale *policy* non subiscano peggioramenti, come è già accaduto in passato, ma che le stesse, piuttosto, siano migliorate e lo *smartworking*, tenendo conto anche degli obiettivi positivi raggiunti negli ultimi anni, sia concepito come modalità ordinaria di effettuazione della prestazione lavorativa, ottenendo da un lato il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa dall'altro una maggiore conciliazione tra vita e lavoro.

Il Coordinamento Nazionale