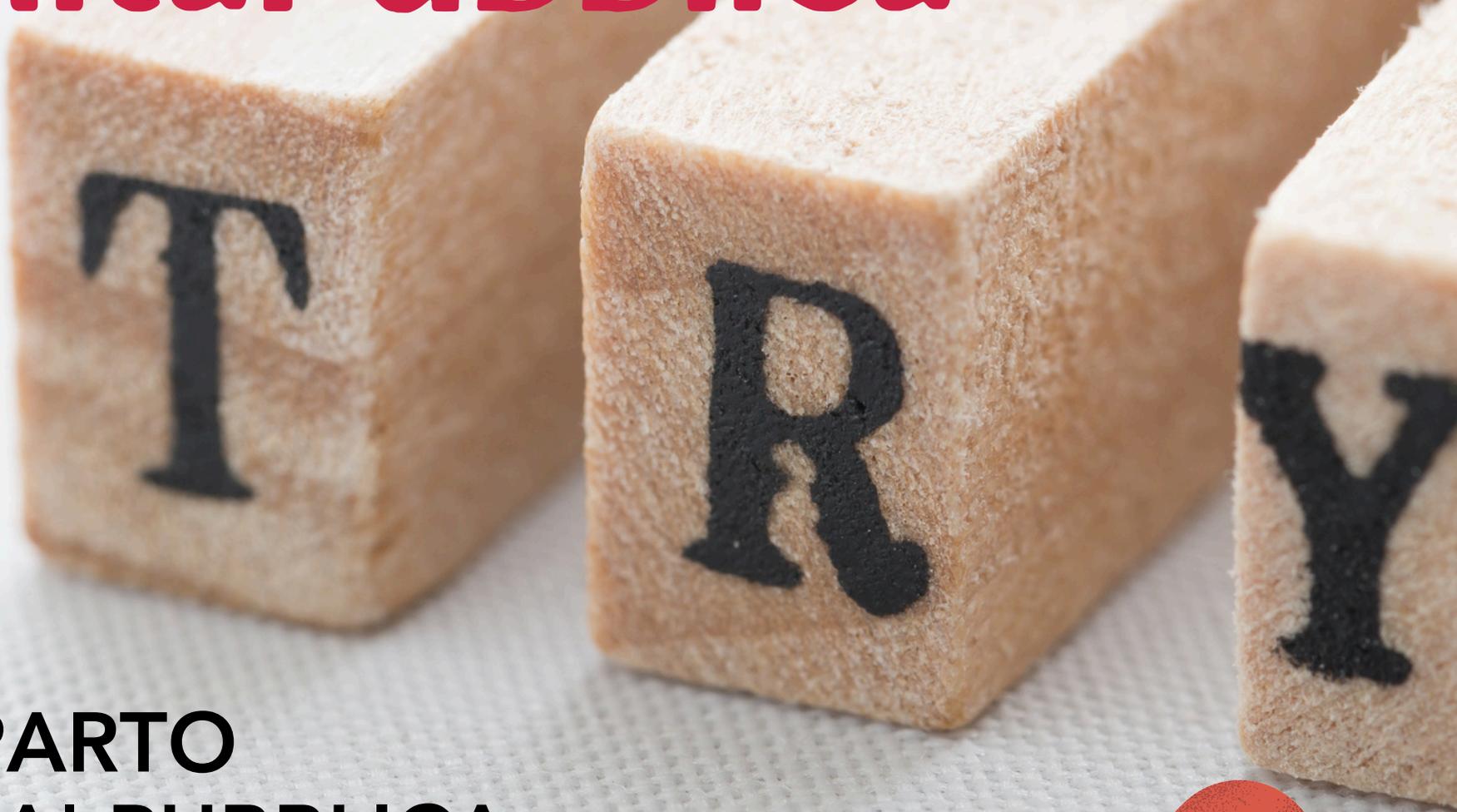


la
PILLOLA
va giù



Periodo di Prova SanitàPubblica



**COMPARTO
SANITA' PUBBLICA
Art. 40 CCNL 2019/2021**



I TEMPI

Le lavoratrici e i lavoratori assunti a tempo indeterminato hanno un periodo di prova:

a) 2 mesi per le lavoratrici e i lavoratori inquadrati nelle aree del personale di supporto e degli operatori

b) 4 mesi per le lavoratrici e i lavoratori inquadrati nelle aree degli Assistenti e dei professionisti della salute e dei funzionari;

c) 6 mesi per le lavoratrici e i lavoratori di elevata qualificazione



Nella prima applicazione si considerano i periodi prestati nelle nelle categorie o livelli economici del precedente ordinamento professionale confluiti nelle nuove aree

Attenzione!

Per il periodo di prova si considera solo il servizio effettivamente svolto.

Il periodo di prova è sospeso nei casi di assenza per:

1. Malattia;
2. Gravi patologie;
3. Terapie salvavita;
4. E nei casi espressamente previsti dalla legge o del CCNL.

Ricorda che:

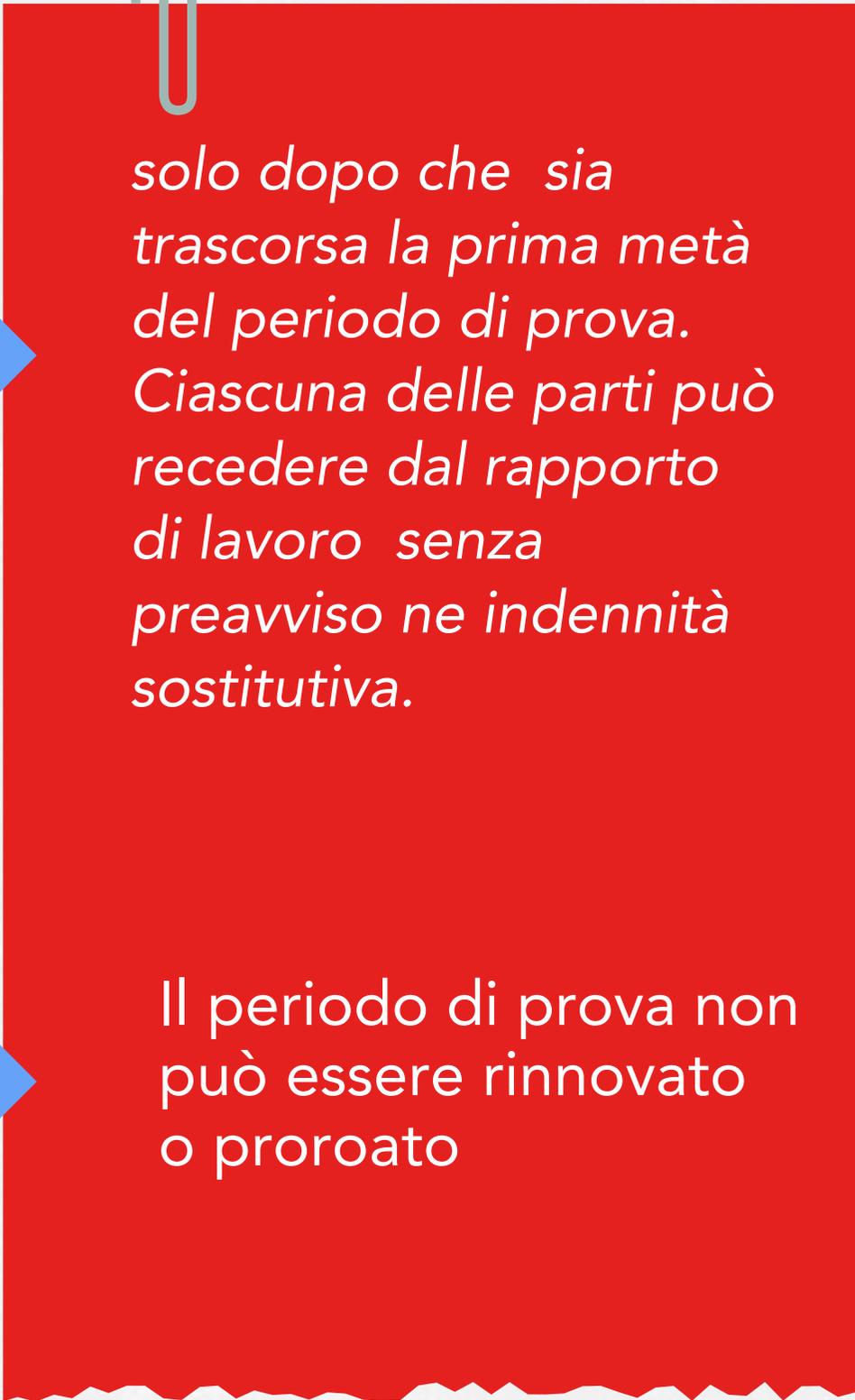
In caso di assenza per grave patologia hai diritto a prorogare il periodo di prova per sei mesi trascorsi i quali il rapporto di lavoro si interrompe.

Durante questo periodo ti spetta la retribuzione prevista dall'articolo 58 CCNL 2019/2021.

Tali assenze avranno lo stesso trattamento economico previsto per il personale non in prova.

Posso essere
licenziata/o durante
il periodo di prova?

SI MA



*solo dopo che sia
trascorsa la prima metà
del periodo di prova.
Ciascuna delle parti può
recedere dal rapporto
di lavoro senza
preavviso ne indennità
sostitutiva.*

Il periodo di prova
può essere rinnovato
o prorogato?

NO

Il periodo di prova non
può essere rinnovato
o prorogato

TRASCORSO IL PERIODO DI PROVA ?



Se nessuna delle due parti ha risolto il rapporto di lavoro la lavoratrice o il lavoratore si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno di assunzione

In caso di recesso?

Si ha diritto alla retribuzione fino all'ultimo giorno di lavoro compresi i ratei di tredicesima se maturati

SE SONO GIÀ DIPENDENTE E VINCO UN CONCORSO PUBBLICO ?

1

Ho diritto alla conservazione del posto di lavoro durante il periodo di prova

2

Ho diritto al reintegro nell'area e nel profilo professionale nel caso di non superamento della prova

3

Ho diritto al differenziale economico di professionalità ed eventuale ass. ad personam in godimento nell'azienda o ente di provenienza

Durante il periodo di prova posso essere formato dall'azienda?

Si e puoi essere impiegato in più servizi dell'azienda ferma restando il rispetto delle attribuzioni del profilo e/o del mestiere

SONO PREVISTI ESONERI DAL PERIODO DI PROVA ?



Sono esonerati dal periodo di prova i dipendenti delle Aziende ed Enti:

- Con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con almeno un rapporto di lavoro pari a 12 mesi continuati nella stessa o corrispondente area o categoria o livello del precedente ordinamento (l'esonero comporta l'immediata cessazione del rapporto di lavoro originario)
- Con rapporto di lavoro determinato o indeterminato che lo abbiano già superato nella stessa o corrispondente area o categoria o livello del precedente ordinamento (l'esonero comporta l'immediata cessazione del rapporto di lavoro originario)
- Che abbiano effettuato un passaggio di profilo all'interno di ciascun area della stessa azienda o ente (art. 18 CCNL);
- Nel caso di progressione tra le aree con procedura selettiva interna (Art. 20 CCNL)

CI SONO ALTRI CASI IN CUI È POSSIBILE L'ESONERO DAL PERIODO DI PROVA?

SI

- Sono esonerabili i dipendenti che abbiano già svolto presso amministrazioni pubbliche di altri comparti rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato uno dei quali pari a 12 mesi continuati nella stessa o corrispondente area o categoria o livello del precedente ordinamento (l'esonero comporta l'immediata cessazione del rapporto di lavoro originario);
- In tutti i casi di assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e, in generale, quanto per la brevità del rapporto a termine non sia possibile applicare l'Art. 39 comma 5 del CCNL.

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

