



Coordinamento Nazionale Giustizia Amministrativa

Roma, 12 aprile 2024

In data 11 aprile 2024 le scriventi hanno avuto un incontro con l'amministrazione, incontro più volte sollecitato come avete potuto riscontrare dalle nostre precedenti note.

All'ordine del giorno il proseguo della discussione sulla composizione delle famiglie professionali ed area delle elevate professionalità.

In fase preliminare alla discussione le scriventi hanno chiesto all'amministrazione chiarimenti circa l'applicazione della tassazione corrente in occasione della liquidazione delle somme della performance collettiva avvenuta nel mese di marzo 2023.

Come ben sapete su tale istituto vi fu un lungo dibattito con l'amministrazione visti i rilievi degli organi di controllo sull'elargizione periodica di detto istituto. Si concluse con lo spostamento del pagamento a consuntivo ed in quella sede più volte fu confermato che le somme sarebbero state sottoposte a tassazione separata. Così non è stato tanto è vero che le somme ricevute sono state sottoposte a tassazione corrente con un aggravio fiscale piuttosto oneroso per i lavoratori.

L'amministrazione ha sostenuto di non potersi esimere dall'applicazione della tassazione corrente in quanto prevista dalla circolare dell'Agenzia delle Entrate: *"Premio di risultato, non si applica la tassazione separata se è erogato l'anno successivo non per via di un ritardo indipendente dalla volontà delle parti ma per un'espressa previsione contrattuale. In tal caso si applicano le regole ordinarie IRPEF. A chiarirlo è l'Agenzia delle Entrate con la risposta all'interpello n.173 del 6 aprile 2022"*.

Abbiamo chiesto all'amministrazione, citando esperienze di altre enti, di voler approfondire la materia al fine di verificare se ci fosse la possibilità, come già attuata in altre amministrazioni, di una tassazione separata per i salari accessori, l'amministrazione premettendo che non vi sia possibilità di eludere tale disposizione, si è riservata una verifica.

Nell'occasione l'amministrazione ha fornito alcune informative e nello specifico:

- 1) Nel mese di marzo come da contratto integrativo è stato effettuato il pagamento della performance collettive dell'anno 2023 (c.d. flessibilità). Dal fondo originariamente previsto per la performance collettivo si è riscontrato un avanzo di Euro 345.000, che come previsto dal contratto integrativo va riversato sul fondo della produttività individuale. Il pagamento della produttività individuale potrebbe avvenire al termine delle previste valutazioni nei primi mesi successivi all'estate;
- 2) Art. 37 l'amministrazione ha comunicato che le somme pervenute dal MEF sono in lavorazione e si spera di poter concludere per con il pagamento nel mese di giugno o luglio;

- 3) Come previsto dal D.L. 80/2021 ci sarà la proroga per i contratti PNRR assistenti e funzionari in scadenza nell'anno in corso, il personale interessato riceverà comunicazione di proroga nel mese di maggio.
- 4) Sempre in riferimento al personale PNRR l'amministrazione ha comunicato di aver ottenuto l'autorizzazione all'ampliamento di 80 posti della dotazione organica. Si resta però in attesa in ulteriore ampliamento necessario a soddisfare numericamente la futura stabilizzazione di tutto il personale PNRR in servizio. Stabilizzazione che avverrà nel 2026
- 5) Per quanto riguarda invece lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi banditi nell'anno 2022 n. 43 assistenti amministrativi e n. 20 funzionari, l'amministrazione ha riferito che sono state attivate le procedure per l'emanazione di un D.P.C.M. che ricomprende tutte le autorizzazioni ad assumere. Lo stesso D.P.C.M. contiene anche l'autorizzazione per la progressione verticale in deroga di cui all'art. 28 del CCNL vigente per n. 4 funzionari. Solo dopo la ricezione del D.P.C.M. si potrà procedere all'emanazione del bando interno, che si ipotizza di ottenere entro il mese di maggio.

Con le nostre richiamate note di sollecitato avevamo posto l'attenzione sul mancato bando di mobilità interna per l'anno 2024 e su quella che noi riteniamo una anomala applicazione del regolamento sul lavoro agile, nonché sulla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024. L'amministrazione ha preannunciato un apposito incontro che si terrà il 23 aprile.

CGIL
Maria Paola Lo Monaco

CISL
Marcello De Vivo

UIL
Elisabetta Argiolas