



# Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

## FA 2021. La solita messa in scena

Lavoratrici e lavoratori, questa mattina, in occasione dell'incontro riguardante l'ipotesi di accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione FA 2021 e incremento delle indennità orarie di servizio notturno e "supernotturno" a decorrere dal 2023 tenutosi presso il Dipartimento, abbiamo assistito all'ennesima farsa messa in scena dell'Amministrazione e delle solite Organizzazioni Sindacali "amiche".

Basterebbe leggere, ad esempio, l'ipotesi di accordo nella sua interezza all'art. 2, comma 1, 2 e 3 per convincersi che l'incremento e la relativa stabilizzazione delle indennità orarie di servizio notturno e "supernotturno" era una richiesta espressa, dall'allora maggioranza CGIL, CISL e CONFSAL, all'epoca della sottoscrizione dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del CNVVV triennio 2019/2021 (DPR del 17 giugno 2022, n. 121). Un percorso condiviso e stabilito in quell'occasione che, volutamente, allo scopo di mettere in difficoltà la FP CGIL VVF da quelle stesse "organizzazioni amiche dell'Amministrazione", è stato inserito nel medesimo accordo per la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione FA 2021.

Smascherati su questo "misero tentativo" di potere, la FP CGIL VVF ha quindi chiesto di scorporare l'accordo di cui sopra da quello dei risparmi di gestione per raggiungere una più ampia maggioranza. La richiesta che la stessa l'Amministrazione aveva dichiarato possibile non ha trovato esito positivo a causa della coalizione dei soliti "amici degli amici".

Pazienza! Siamo convinti che il personale saprà valutare e capire bene le nostre motivazioni che ci hanno posizionato sulla non firma dell'accordo in questa modalità.

**Veniamo quindi alla distribuzione delle risorse di gestione 2021:** stesso impianto precedente con l'incremento delle indennità di turno e giornaliero, sia per il personale operativo che RTP, (12/24 12/48, 24/72, 12/36 TLC, 12 ore art 48, comma 2, lettera J del CCNL 98/2001 - art. 3, comma 1 accordo stralcio 28 luglio 2004) l'incremento della produttività per il personale RTP e operativo non turnista, per coloro i quali non beneficiano dell'indennità di turno e per il ruolo di rappresentanza.

**Particolari responsabilità:** Autisti III e IV grado, conduttori mezzi nautici non nel ruolo delle specialità; Capo partenza CS; Funzionari che hanno svolto turni di reperibilità; responsabili del personale; consegnatario e sub consegnatario; Capo turno; responsabile di sala operativa nazionale CON e SOCAV, regionale e provinciale; Radioriparatore sia operativo e RTP.

A queste dovrebbero aggiungersi nella prossima bozza che presenteranno venerdì p.v. il: Capo sede (giornaliero), Capo autorimessa e l'Ispettore RUP.

**Fuori da questi tutti gli altri: autista di secondo grado che compone la squadra di soccorso, capo posto non CS (AB, AS, AG, Mezzi speciali, ecc. ecc.), aeroportuali, Usar-M, NIA, DOS, NBCR, Formatori ecc. Nessuna indennità è cumulabile, quindi il personale potrà vedersi riconosciuta un sola indennità.**

Tanto basta per la FP CGIL VVF per non condividere l'impianto proposto sulla distribuzione delle risorse di risparmio 2021, risorse che al contrario dovrebbero essere distribuite a tutto il personale del Corpo, nessuno escluso. Continuano a crearsi nicchie di lavoratori ai quali vengono attribuite risorse economiche indennizzanti frutto di una individuazione soggetta al parere dei dirigenti locali ma non incardinate in un sistema declaratorio tale da accertarne le capacità e la professionalità (cosa deve fare e chi lo deve fare). Basterebbe solo una declaratoria delle funzioni e dei compiti ben definita per mettere in discussione un impianto come quello proposto.

La FP CGIL VVF valuterà la nuova proposta che l'Amministrazione sta elaborando per decidere come comportarsi il giorno della firma che dovrebbe avvenire, guarda caso, alla presenza del Ministro.