



# CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ACCORDO DEFINITIVO SUL WELFARE INTEGRATIVO:  
CRITERI GENERALI PER LE INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA E  
PER IL SUPPORTO ALL'ISTRUZIONE E PROMOZIONE DEL MERITO DEI FIGLI DEI  
DIPENDENTI ANNI 2022-2023

**La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali  
in data 17 aprile 2024**

VISTO l'art. 2 del Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti, come modificato dalla delibera n. 82 dell'8 aprile 2019, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 93 del 19 aprile 2019;

PRESO ATTO della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 4 aprile 2024 sull'Ipotesi di accordo definitivo sul welfare integrativo: iniziative di sostegno al reddito della famiglia e per il supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli dei dipendenti anni 2022;

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

l'unito testo di Ipotesi di accordo sottoscritto in data 29 dicembre 2023.

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
DANIELA GUBBIOTTI	



## CORTEI DEI CONTI

MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

CISL FP	
FP CGIL	
UIL PA	
FED. CONFSAL UNSA	
FLP	
USB PI	
CONFINTESA FP	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 7, comma 6, lettera g) e dell'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.



## CORTE DEI CONTI

### SEGRETARIATO GENERALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### IPOTESI DI ACCORDO SUL WELFARE INTEGRATIVO: CRITERI GENERALI PER LE INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA E PER IL SUPPORTO ALL'ISTRUZIONE E PROMOZIONE DEL MERITO DEI FIGLI DEI DIPENDENTI ANNI 2022-2023

In data 20 dicembre 2023








Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	 FRANCO MASSI CORTE DEI CONTI 29.12.2023 09:17:05 GMT+01:00
FRANCESCO TARGIA	 FRANCESCO TARGIA 28.12.2023 15:04:29 GMT+00:00
SERGIO GASPARRINI	 SERGIO GASPARRINI CORTE DEI CONTI 28.12.2023 11:31:01 GMT+00:00
DANIELA GRECO	 DANIELA GRECO CORTE DEI CONTI 27.12.2023 19:15:34 GMT+01:00
DANIELA GUBBIOTTI	 DANIELA GUBBIOTTI CORTE DEI CONTI 27.12.2023 09:31:46 CET
MAURO CARDARELLI	 MAURO CARDARELLI CORTE DEI CONTI 27.12.2023 07:52:13 GMT+00:00
FRANCESCA TONDI	 FRANCESCA TONDI CORTE DEI CONTI 27.12.2023 07:36:33 GMT+00:00
ANTONIO FRANCO	 ANTONIO FRANCO CORTE DEI CONTI 22.12.2023 15:41:28 GMT+01:00



ENRICO DE VITO	 ENRICO DE VITO CORTE DEI CONTI 22.12.2023 16:34:14 GMT+01:00
----------------	--

Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	 ALESSANDRO GUARENTE CORTE DEI CONTI 22.12.2023 16:45:56 GMT+01:00
FP CGIL	 SUSANNA DI FOLCO CORTE DEI CONTI 22.12.2023 16:15:13 GMT+01:00
UIL PA	 FERNANDA AMIDANI CORTE DEI CONTI 22.12.2023 14:45:50 GMT+01:00
CONFSAL UNSA	 UMBERTO CAFIERO CORTE DEI CONTI 22.12.2023 13:14:30 GMT+00:00
FLP	 CARLA VISCA CORTE DEI CONTI 22.12.2023 14:05:27 GMT+01:00
USB PI	 FELICE DELL'ARMI CORTE DEI CONTI 22.12.2023 14:41:18 GMT+01:00
CONFINTESA FP	 MARIO CENTORBI Corte dei Conti/80218670588 22.12.2023 15:14:22 GMT+01:00

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 7, comma 6, lettera g) e dell'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.

**WELFARE INTEGRATIVO: CRITERI GENERALI PER LE INIZIATIVE  
DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA E PER IL SUPPORTO  
ALL'ISTRUZIONE E PROMOZIONE DEL MERITO DEI FIGLI DEI  
DIPENDENTI - ANNI 2022-2023**

1. L'Amministrazione può concedere sussidi, a domanda, ai dipendenti in servizio appartenenti ai ruoli della Corte dei conti, per condizioni, eventi e status relativi, di norma, all'anno solare immediatamente precedente a quello di scadenza del termine per la presentazione delle relative istanze, annualmente stabilito dall'Istituto. Alle stesse condizioni potranno accedere al sussidio anche i dipendenti di ruolo cessati dal servizio per fatti verificatisi, nel predetto anno solare, entro la data di cessazione dal servizio.

In caso di decesso del dipendente in servizio gli eredi possono accedere al sussidio per le spese funebri di cui al successivo punto 4, lett. e).

2. Le provvidenze previste a favore del personale sono concesse nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate nel bilancio d'Istituto sulla base di domande corredate dalla documentazione richiesta, da presentarsi entro i termini stabiliti, pena la decadenza delle stesse.

3. L'Amministrazione provvede, annualmente, ad emanare apposito Atto generale, da pubblicare sul sito intranet, riguardante le modalità operative per l'accesso ai sussidi, lo svolgimento della pertinente istruttoria nonché l'affidamento della decisione finale in merito alle erogazioni da effettuarsi.

4. Ogni anno, compatibilmente con le risorse disponibili, sono finanziati interventi di carattere assistenziale, per le finalità e nelle percentuali di utilizzo di seguito indicate:

- a) sostegno allo studio dei figli nel corso della frequenza alla scuola secondaria di primo e secondo grado e all'università, in caso di ottimo rendimento;
- b) contributo per spese relative alla frequenza dei figli a: asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di primo grado, scuola secondaria di secondo grado e università. Detto contributo potrà essere concesso anche per la frequenza di centri estivi durante il periodo di chiusura delle scuole, alla fine dell'anno scolastico, per i figli fino all'età di 14 anni;
- c) contributo per iniziative di sostegno al reddito della famiglia per l'acquisto di personal computer, stampanti, servizi per la connessione ad *Internet* e al *cloud*;

- d) sussidio per eventi implicanti spese straordinarie, quali nascite, adozioni e affidamenti, o per spese funebri per familiari non conviventi entro il II grado;
- e) sussidio per spese funebri per familiari conviventi o per il dipendente deceduto in servizio, per spese straordinarie in caso di grave situazione economica, derivante da causa di forza maggiore, anche provocata da rilevanti spese mediche, per una percentuale del 45% delle disponibilità di cui al precedente punto 2. L'importo, in deroga a quanto disposto dal comma 1, può essere anticipato, salvo recupero, anche nel corso dell'anno in cui si verifica l'evento;
- f) incentivazione all'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici nel percorso casa lavoro, e viceversa.

Fermi restando i limiti di cui all'Allegato 1, le erogazioni di cui ai punti a), b), c), d), ed f) sono cumulabili fino al limite complessivo di 3.000,00 €. Per le famiglie monoreddito con ISEE non superiore a 30.000,00 euro o con tre o più figli a carico detto limite complessivo è fissato ad 5.000,00 €. Il sussidio di cui al punto e) è cumulabile con le altre erogazioni e non concorre a determinare il limite di cui al periodo precedente.

5. Una quota delle risorse di cui al precedente comma 4, lett. e), fino alla concorrenza massima di 100.000,00 € annui, è destinata ai casi di grave situazione economica, derivante da causa di forza maggiore, che non diano luogo a spese altrimenti ammissibili a sussidio.

Detta erogazione avviene alle seguenti condizioni:

- appartenenza alla prima fascia di ISEE di cui al successivo comma 8 o famiglia monoreddito con ISEE non superiore a 30.000,00 euro o con tre o più figli a carico;
- l'importo massimo concedibile non può superare i 3.000,00 € annui. Per le famiglie monoreddito con ISEE non superiore a 30.000,00 euro o con tre o più figli a carico l'importo massimo concedibile non potrà superare i 5.000,00 €
- L'importo, in deroga a quanto disposto dal comma 1, è erogabile anche nel corso dell'anno in cui si verifica la condizione di grave pregiudizio;
- Il riconoscimento dell'ammissibilità è disposto dall'organo competente dell'Amministrazione, su istanza adeguatamente motivata dell'interessato ed autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 in ordine alla sussistenza dello stato di grave situazione economica derivante da forza maggiore:
  - 1) per ISEE fino a € 15.000,00=, per l'importo ritenuto congruo;
  - 2) per ISEE da € 15.001,00= a € 25.000,00=, previa adeguata istruttoria e congrua motivazione.

6. Le risorse eventualmente residue, in una o più delle voci specifiche individuate al punto 4, potranno essere destinate ad aumentare il grado di copertura di altre tipologie di intervento, il cui ammontare dovesse risultare insufficiente.

7. Nel caso dovesse riscontrarsi un'eccedenza delle richieste suscettibili di accoglimento rispetto alle somme disponibili per la corrispondente tipologia di intervento, si provvede alla riduzione proporzionale degli importi stanziati.

La determinazione definitiva del contributo, in concreto spettante, avviene contestualmente per tutte le istanze presentate entro i termini di decadenza e accolte. L'esito è comunicato agli interessati, fatta salva la rideterminazione pro quota a seguito di reclamo, da presentarsi entro 10 giorni dalla predetta comunicazione.

8. Al fine di tutelare le situazioni di maggiore disagio economico, l'erogazione dei benefici, ad eccezione delle risorse previste per il rimborso delle spese di abbonamento al servizio pubblico di trasporto, avviene sulla base dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) in corso di validità alla data di scadenza dell'avviso pubblicato dall'Amministrazione o relativo ai redditi dell'anno di riferimento. Sono istituite le seguenti fasce di ISEE, in relazione alle quali viene determinata la percentuale dell'importo concedibile, fino al massimo erogabile, per i benefici previsti dal presente atto:

- fino a € 25.000,00: 100% importo previsto
- da € 25.001,00 a € 30.000,00: 80% importo previsto
- da € 30.001,00 a € 35.000,00: 60% importo previsto
- da € 35.001,00 a € 40.000,00: 40% importo previsto
- da € 40.001,00 a € 50.000,00: 20% importo previsto
- maggiore di € 50.000,00: nessun importo.

Il contributo relativo al trasporto pubblico è fissato prescindendo dalle predette fasce.

9. Il contributo per ogni singolo intervento, indicato nelle lettere da a) ad e) del punto 4, richiesto per il medesimo soggetto o per l'acquisto dello stesso bene o servizio o altra spesa, può essere erogato esclusivamente a un solo dipendente, anche nel caso di appartenenza allo stesso nucleo familiare.

10. Per grave situazione economica si intende la sopportazione di spese che incidano per una percentuale maggiore di quella indicata accanto a ciascun scaglione di ISEE

nella tabella di seguito riportata. Tra le spese straordinarie per grave situazione economica sono comprese:

- a) malattia o intervento chirurgico del dipendente, del coniuge, di un figlio o di altro familiare a carico;
- b) crollo, incendio o grave lesione dell'abitazione del dipendente;
- c) cure per portatore di handicap o di persona invalida o per malattie croniche del dipendente, del coniuge, di un figlio o di altro familiare a carico.

Altre tipologie di spese straordinarie di cui alla lettera c) potranno essere riconosciute dalla Commissione.

Il sussidio non potrà comunque risultare superiore all'80% della spesa documentata.

Scaglioni ISEE		
Da (euro)	A (euro)	% per grave pregiudizio economico
0	5.000	2%
5.001	7.500	3%
7.501	10.000	4%
10.001	12.500	5%
12.501	15.000	6%
15.001	17.500	7%
17.501	20.000	8%
20.001	22.500	9%
22.501	25.000	10%
25.001	27.500	11%
27.501	30.000	12%
30.001	32.500	13%
32.501	35.000	14%
35.001	37.500	15%
37.501	40.000	16%
40.001	42.500	17%
42.501	45.000	18%

**11.** È esclusa dal sussidio la quota di spese comunque rimborsate ad altro titolo per disposizioni di legge, anche fiscali, ovvero coperte da provvidenze di analoga natura e da polizze assicurative, anche per erogazioni a favore di congiunti del dipendente.



Tutte le domande presentate dovranno essere autocertificate, ai sensi del DPR n. 445/2000.

**12.** L'Amministrazione disporrà verifiche sulle autocertificazioni ai sensi del DPR n. 445/2000 e sulla documentazione prodotta; in caso di dichiarazioni mendaci, non veritiere o supportate da atti falsi si attua l'esclusione dai benefici e la preclusione ad accedervi per i 2 anni successivi, fatte salve le diverse responsabilità in materia.

**13.** I limiti massimi per ciascuna tipologia di sussidio sono indicati nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo.

**14.** L'Amministrazione informa periodicamente le OO.SS. rappresentative con riguardo la concessione dei sussidi di cui al presente accordo nel rispetto delle norme in materia di tutela dei dati personali.

A. Contributo per le spese relative allo studio dei figli nel corso della frequenza alle scuole secondarie di primo e secondo grado e alle università in caso di ottimo rendimento:

- contributo fino ad un massimo di 1.500 € per ogni figlio, distribuito per fasce, in base al rendimento ottenuto dallo studente.

B. Contributo per le spese relative alla frequenza dei figli, ivi compresi gli studenti destinatari di piani didattici personalizzati (PDP), a: asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di primo grado, nonché per la scuola secondaria di secondo grado e università solo per coloro che non rientrano nel punto a); Contributo per le spese relative alla frequenza di centri estivi durante il periodo di chiusura delle scuole, alla fine dell'anno scolastico, per i figli fino all'età di 14 anni:

- contributo fino ad un massimo di 1.500 € per ogni figlio.

C. Contributo per iniziative di sostegno al reddito della famiglia per l'acquisto di *personal computer*, stampanti, servizi per la connessione ad *Internet* e al *cloud*: contributo alla spesa sostenuta fino ad un massimo di 300 €;

D. Sussidio per eventi implicanti spese straordinarie, quali nascite, adozioni e affidamenti, o per spese funebri per familiari non conviventi entro il II grado: contributo alla spesa sostenuta fino ad un massimo di 1.000 €.

E. Sussidio per spese funebri per familiari conviventi o per il dipendente deceduto in servizio o per spese straordinarie in caso di grave situazione economica, derivante da causa di forza maggiore, anche provocata da rilevanti spese mediche, per una percentuale del 45% delle disponibilità di cui al punto 2 dell'accordo: contributo alla spesa sostenuta fino ad un massimo di 8.000 €.

F. Incentivazione all'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblico nel percorso casa-lavoro e viceversa: il contributo è pari all'80% della spesa annuale sostenuta dal singolo dipendente fino ad un massimo di 500 €.