



LocalMente



Lavoro a distanza

COSA PREVEDE

**IL CONTRATTO DELLE FUNZIONI LOCALI
(ART. 63 E SS. DEL CCNL 16.11.2022)**

Quali sono le forme di lavoro a distanza?



LocalMente

Il Contratto nazionale di lavoro prevede:

- il **lavoro agile** o smart working svolto in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno
- il lavoro **da remoto** che può essere:
 - dal proprio **domicilio**
 - da **sedi di coworking** (in altra sede del medesimo ente, collocata in un territorio diverso) o da **centri satellite** (altre sedi in convenzione con l'Ente)

Lavoro agile



LocalMente

Ha lo scopo di incrementare la **competitività**, il **miglioramento dei servizi pubblici** e l'**innovazione organizzativa** e agevolare la **conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**.

E' una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, consensuale e volontaria, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, **senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro** entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale.

Chi può aderire al lavoro agile?



Tutti i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato purchè le attività possano essere effettuate in lavoro agile.

Sono esclusi i lavori in turno e quelli che richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili.

L'Ente facilita l'accesso ai soggetti che si trovano in condizioni di particolare necessità, non coperte da altre misure.

Chi ha priorità di accesso al lavoro agile?



Hanno priorità all'accesso al lavoro agile:

- le lavoratrici e i lavoratori con figli fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità
- le lavoratrici e i lavoratori con disabilità in situazione di gravità accertata o che siano caregivers

Cosa si intende per caregiver?

E' una persona che assiste e si prende cura:

- del coniuge, dell'altra parte dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto
- di un affine entro il secondo grado o di un familiare entro il terzo grado che, a causa di malattia, infermità o disabilità, anche croniche o degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di sé, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua o i titolari di indennità di accompagnamento

Cosa deve prevedere l'accordo individuale?



L'accordo individuale prevede:

- a. **durata** dell'accordo se a termine o a tempo indeterminato;
- b. le **giornate di lavoro** da svolgere in sede e a distanza e le modalità
- c. tempi del **recesso motivato** da parte dell'Ente o della lavoratrice o del lavoratore
- d. le ipotesi di **giustificato motivo di recesso**
- e. indicazione delle fasce di **contattabilità** e di **inoperabilità**
- f. i tempi di **riposo** del lavoratore e le misure per assicurare la disconnessione del lavoratore
- g. le modalità di **esercizio del potere direttivo e di controllo** del datore di lavoro
- h. l'impegno del lavoratore a rispettare le prescrizioni indicate nell'**informativa sulla salute e sicurezza sul lavoro**

E' possibile recedere dall'accordo individuale?

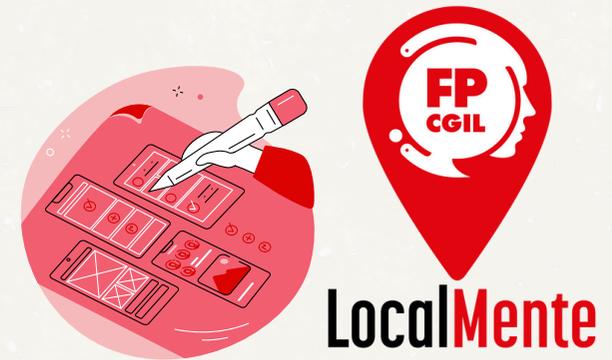


Nel caso di accordo a tempo indeterminato il recesso può avvenire con un preavviso **non inferiore a trenta giorni.**

Nel caso di lavoratori disabili, il termine di preavviso del recesso da parte del datore di lavoro **non può essere inferiore a novanta giorni.**

In presenza di un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere prima della scadenza del termine o senza preavviso.

Com'è disciplinato il lavoro agile?



Il lavoro agile è disciplinato da:

- la L. 81/2017
- il CCNL 16.11.2022 (artt. 63, 64, 65, 66 e 67)
- **regolamento dell'Ente**
- **accordo tra le parti (accordo individuale)**

Come va articolata la giornata lavorativa?



LocalMente

La prestazione lavorativa in modalità agile può essere articolata in:

- fascia di contattabilità: il lavoratore è contattabile e non può essere superiore all'orario medio giornaliero di lavoro
- fascia di inoperabilità - il lavoratore non può erogare alcuna prestazione lavorativa. La fascia comprende il periodo di 11 ore di riposo giornaliero e il periodo di lavoro notturno (22.00 - 6.00)

Se ho un impegno durante la fascia di contattabilità?



Nelle fasce di contattabilità, il lavoratore può richiedere la fruizione dei permessi orari previsti dai contratti collettivi o dalle norme di legge.

Posso fare straordinario in modalità agile?

No, non è possibile effettuare lavoro straordinario, trasferte, lavoro disagiato, lavoro svolto in condizioni di rischio nelle giornate di lavoro agile.

Lavoro da Remoto



LocalMente

Il lavoro da remoto può essere prestato anche, con vincolo di tempo e **nel rispetto** dei conseguenti obblighi di presenza derivanti dalle **disposizioni in materia di orario di lavoro**, attraverso una **modificazione del luogo** di adempimento della prestazione lavorativa.

L'amministrazione concorda con il lavoratore il luogo o i luoghi ove viene prestata l'attività lavorativa ed è tenuta alla verifica della sua idoneità.

La formazione per il lavoro a distanza



Vanno previsti nei piani della formazione specifici corsi per l'utilizzo delle piattaforme di **comunicazione** e degli altri strumenti previsti per operare in modalità da remoto. Nell'ambito del lavoro agile anche specifici moduli organizzativi che rafforzino il lavoro in **autonomia**, **l'empowerment**, la **delega decisionale**, la **collaborazione** e la **condivisione** delle informazioni



Puoi firmare ai banchetti o on line!

**PER ULTERIORI
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI
RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



fpcgil.it