



LocalMente

LE FERIE

COSA PREVEDE

IL CONTRATTO DELLE FUNZIONI LOCALI



LocalMente

Le Ferie

Le ferie sono un diritto irrinunciabile, sono fruito, previa autorizzazione, entro ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze del servizio tenendo conto delle richieste dei dipendenti.

L'Ente pianifica le ferie dei dipendenti al fine di garantirne la fruizione nei termini contrattuali previsti.

Qualora le ferie non siano state fruito nel corso dell'anno per inderogabili esigenze personali o di servizio le ferie vanno fruito entro il primo semestre dell'anno successivo

MONETIZZAZIONE DELLE FERIE

Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative.

!ATTENZIONE!

*Il diniego delle ferie deve avvenire in forma scritta,
(art. 38 c 9 CCNL 19/21)*



LocalMente

Quante giornate di ferie spettano?

Lavoratori assunti per la prima volta:

- 26 giorni lavorativi per chi lavora su 5 giorni ;
- 30 giorni lavorativi per chi lavora su 6 giorni.

Dopo 3 anni di servizio:

- 28 giorni lavorativi per chi lavora su 5 giorni;
- 32 giorni lavorativi per chi lavora su 6 giorni;

Sono attribuite, inoltre, a tutti 4 giornate di riposo (ex Festività) da fruire nell'anno solare.

Utilizzale per prime nell'anno corrente



LocalMente

Ferie ad ore?

In via sperimentale per le regioni, le agenzie e gli enti regionali è possibile prevedere la fruizione delle ferie ad ore

Lavoratori assunti per la prima volta:

- 187 ore per chi lavora su 5 giorni ;
- 180 ore per chi lavora su 6 giorni.

Dopo 3 anni di servizio:

- 202 ore per chi lavora su 5 giorni;
- 192 ore per chi lavora su 6 giorni;

Quando si riducono le ferie?

Le ferie sono ridotte in caso:

- Assunzione o cessazione in corso d'anno;
- Part time verticale in base al numero delle giornate previste dall'articolazione dell'orario di lavoro rispetto ai giorni lavorativi;

“

Si conserva il diritto alle ferie anche quando si è usufruito dei permessi retribuiti:

- art. 40 CCNL 2019/21 (concorsi, lutto, matrimonio)
- art. 33 CCNL 2016/18 (permessi previsti da specifiche disposizioni di legge - es. maternità, L. 104/92)

”



LocalMente

Quando posso prendere le ferie?

Le ferie possono essere, compatibilmente con le esigenze di servizio, frazionate in più periodi nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti. Va comunque garantito, a chi ne fa richiesta, un periodo di ferie di almeno due settimane consecutive nel periodo 1 giugno - 30 settembre;

Quando sono in malattia e infortunio maturo le ferie?

Le assenze per malattia e infortunio non riducono le ferie spettanti anche se le assenze per malattia si sono protratte per l'intero anno solare, fatta eccezione per la malattia non retribuita di cui al secondo periodo di comporto di 18 mesi



LocalMente

Se mi ammalo durante le ferie?

In caso di malattia durante le ferie le stessa saranno sospese nei seguenti casi:

malattia documentata superiore a 3 giorni

eventi luttuosi che diano luogo ai permessi di cui all'articolo 40 c. 1 secondo allinea del CCNL



LocalMente

Se le ferie sono sospese per motivi di servizio?

In caso di sospensione delle ferie per motivi di servizio il lavoratore ha diritto:

al rimborso delle spese, documentate, del viaggio di rientro in sede e dell'eventuale ritorno sul luogo delle ferie;

al rimborso delle spese anticipate e documentate, per il periodo di ferie non goduto



LocalMente

Le novità dalla Giurisprudenza

La sentenza C-218/22 della Corte di Giustizia Europea ha ribadito la **non comprimibilità del diritto alla fruizione delle ferie** e il diritto al pagamento sostitutivo in caso di cessazione del rapporto di lavoro

Il diritto alle ferie per lavoratrici e lavoratori, non può sottostare a problemi organizzativi né a necessità di contenimento della spesa.

La Fp CGIL chiede un **PIANO STRAORDINARIO DELLE ASSUNZIONI** che consenta di esercitare il diritto alle ferie garantendo la fruizione dei diritti ai cittadini



LocalMente

Le novità dalla Giurisprudenza

La Corte di Cassazione con ordinanza 35146/2023 ha inteso assicurare al lavoratore un livello retributivo, nel periodo di ferie, che sostanzialmente equipara a quello ordinariamente erogato nei periodi di lavoro, ritenendo che una diminuzione della retribuzione potrebbe essere idonea a dissuadere il lavoratore dall'esercitare il diritto alle ferie.

La sentenza apre una fase di rivendicazione sia contrattuale che vertenziale.

La Fp CGIL chiede **risorse adeguate per il Contratto** che garantiscano il potere d'acquisto dei salari oltre agli adeguamenti legati alle novità giurisprudenziali.

Rivolgiti alla Fp CGIL sul territorio per compilare e inviare il modello di diffida e messa in mora all'Amministrazione



LocalMente

**PER ULTERIORI
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI
RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



fpcgil.it