



**LocalMente**

# Maternità e Paternità

COSA PREVEDE

**LA LEGGE (D. LGS 151/2001)**

**IL CONTRATTO DELLE FUNZIONI LOCALI**

# Congedo di maternità



E' il periodo in cui è vietato adibire al lavoro la lavoratrice

E' relativo ai **2 mesi prima** della data presunta del parto e i **3 mesi successivi al parto**

In alternativa la lavoratrice può astenersi **1 mese prima e 4 mesi dopo** il parto con attestazione del medico specialista o convenzionato e del medico competente che non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro

Può essere **sospeso** in caso di **ricovero** del neonato.

*Data del parto differente da quella presunta*

*I due mesi precedenti la data presunta proseguono fino alla data effettiva del parto*

*Le giornate non utilizzate fino alla data presunta si aggiungono ai tre mesi successivi*

# Congedo di paternità



LocalMente

---

## obbligatorio

Il congedo è complessivamente di **10 giorni**.

Può essere fruito tra i **2 mesi prima** della data presunta del parto e i **tre mesi successivi**.

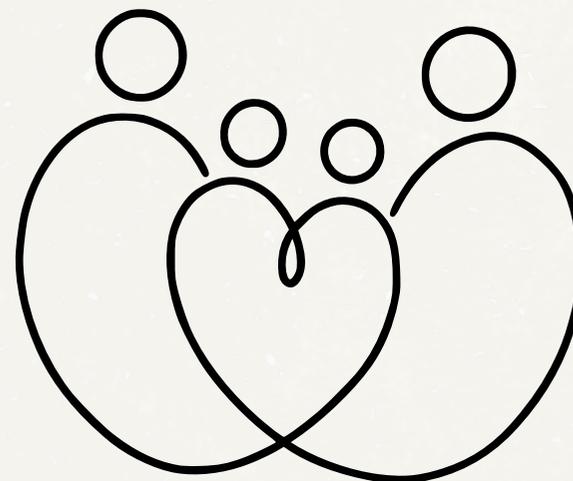
In caso di parto multiplo la durata è incrementata a 20 giorni

Per l'esercizio del diritto, il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un **anticipo non minore di cinque giorni**, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto.

## alternativo

Il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro per tutta la durata del congedo di maternità o per la parte residua che sarebbe spettata alla lavoratrice, in caso di morte o di grave infermità della madre ovvero di abbandono, nonché in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre.

# Adozioni e affidamenti



LocalMente

I **5 mesi di congedo** della **lavoratrice** devono essere fruiti entro i primi 5 mesi dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore.

In caso di adozione internazionale per il **periodo di permanenza all'estero** richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva la lavoratrice ha diritto al congedo retribuito nel limite dei 5 mesi complessivi o ad un congedo non retribuito.

Nel caso di affidamento di minore, il congedo può essere fruito entro 5 mesi dall'affidamento, per un periodo massimo **di tre mesi**.

La **sospensione** del congedo in caso di **ricovero del minore** si applica anche per le adozioni e gli affidamenti.

Al **lavoratore** padre adottivo o affidatario spettano i **10 giorni di congedo obbligatorio** e i predetti 5 mesi qualora non vengano richiesti dalla lavoratrice. Il **congedo non retribuito per permanenza all'estero** spetta al lavoratore anche qualora la madre non sia lavoratrice.



LocalMente

# Base di calcolo del trattamento economico

Alla lavoratrice o al lavoratore spetta:

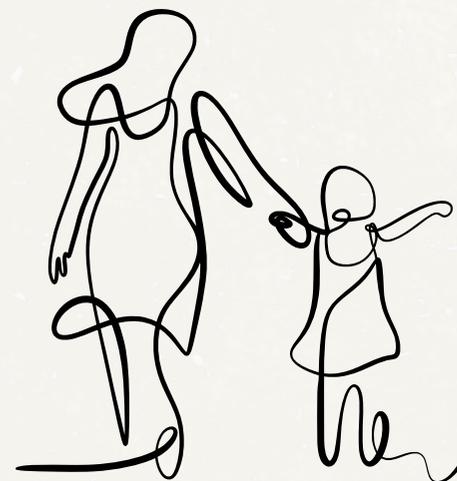
L'intera retribuzione fissa mensile inclusi i ratei di tredicesima

le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti

La retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione

i premi correlati alla performance secondo la contrattazione integrativa

# Congedo parentale



E' il periodo di **astensione facoltativa** della lavoratrice o del lavoratore di complessivi **10 mesi** nei primi 12 anni di vita del figlio

Il congedo parentale spetta:

- alla madre **lavoratrice** per **massimo 6 mesi** successivamente al periodo di maternità obbligatoria
- al padre **lavoratore** per **massimo 6 mesi** dalla nascita del figlio che possono essere **elevati a 7 e 11 complessivi qualora almeno 3 siano fruiti dal padre**

Il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro con un termine di **preavviso non inferiore a cinque giorni** indicando l'inizio e la fine del periodo di congedo. In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendono oggettivamente impossibile il rispetto del preavviso di 5 giorni, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione dal lavoro.

I **medesimi diritti** si applicano ai **genitori adottivi o affidatari** considerando i **12 anni dal momento dell'ingresso del minore** in famiglia e fino alla maggiore età

# Minore con handicap



Per ogni minore con handicap in situazione di gravità accertata la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, hanno **diritto al prolungamento a 3 anni** entro il dodicesimo anno di vita del bambino

I 3 anni del prolungamento comprende il periodo di congedo parentale di 10 mesi

In alternativa al prolungamento è possibile usufruire di **due ore di permesso giornaliero retribuito** fino al compimento del terzo anno di vita del bambino

Entrambi i genitori hanno diritto a fruire di **tre giorni di permesso mensile retribuito** in alternativa alle due ore di permesso giornaliero cumulabili con i congedi parentali e con i congedi per la malattia del figlio

Il genitore ha diritto:

- a scegliere, ove possibile, la **sede di lavoro più vicina al domicilio.**
- a **priorità** nell'accesso al lavoro agile o altre forme di lavoro flessibile



LocalMente

# Qual è il trattamento economico?

Alla lavoratrice spettano:

**3 mesi non trasferibili al 30% della retribuzione**

Al lavoratore spettano:

**3 mesi non trasferibili al 30% della retribuzione**

di cui in alternativa tra i due spettano:

**Da CCNL : i primi 30 giorni retribuiti al 100%**

**Per Legge: i secondi 30 giorni retribuiti al 60% (80% per il 2024)**

inoltre in alternativa spettano:

**3 mesi al 30% della retribuzione**

“

**i mesi residui sono retribuiti al 30% se il reddito individuale è minore di 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione**

”

# Riposi giornalieri della madre



LocalMente

Durante il primo anno di vita del bambino, la lavoratrice ha diritto:

**2 periodi di riposo giornalieri, anche cumulabili, di un'ora.**

**Per orari di lavoro inferiori a 6 ore il periodo è uno**

**I periodi di riposo sono di mezz'ora qualora si fruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze di essa.**

**sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro.**

# Riposi giornalieri del padre



LocalMente

Durante il primo anno di vita del bambino, al lavoratore spettano i due periodi di riposo giornalieri, anche cumulabili, di un'ora:

1. nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre;
2. **in alternativa alla madre lavoratrice** dipendente che non se ne avvalga;
3. nel caso in cui la **madre non sia lavoratrice dipendente**;
4. in caso di morte o di grave infermità della madre.

In caso di parto plurimo, i periodi di riposo sono raddoppiati e **le ore aggiuntive rispetto a quelle previste possono essere utilizzate anche dal padre.**

# Congedo assistenza familiare disabile



LocalMente

Può essere richiesto un congedo **fino a due anni**, continuativo o frazionato, nell'arco della vita lavorativa per assistenza ad un familiare con disabilità in situazione di gravità

Il congedo spetta al coniuge convivente o la parte di un'unione civile o il convivente di fatto.

Nei casi di mancanza, decesso o patologie invalidanti spetta in ordine:

- alla madre o al padre anche adottivi
- ad uno dei figli conviventi
- ad uno dei fratelli o delle sorelle conviventi
- ad un parente o affine entro il terzo grado convivente

Si ha diritto a percepire un'**indennità corrispondente all'ultima retribuzione**, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;

L'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 53.686,65 annui per il congedo di durata annuale. L'importo, riferito all'anno 2023, è rivalutato annualmente

Il congedo **non rileva ai fini della maturazione delle ferie**, della **tredicesima mensilità** e del **trattamento di fine rapporto**.

# Congedi per la malattia del figlio



LocalMente

Entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle **malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni.**

Sono riconosciuti **trenta giorni per ciascun anno**, computati complessivamente per entrambi i genitori, di assenza retribuita al **100%**

Ciascun genitore, alternativamente, ha diritto di astenersi dal lavoro, nel limite di **5 giorni lavorativi all'anno**, per periodi le malattie di ciascun figlio di età compresa **tra tre anni e otto anni.**

Ai congedi per la malattia del figlio **non si applica il controllo della malattia del lavoratore.**



# LocalMente

---

**PER ULTERIORI  
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI  
RIVOLGITI ALLE  
RAPPRESENTANZE FP CGIL**



[fpcgil.it](http://fpcgil.it)