

RSU'25

14 | 15 | 16 **APRILE** 2025



LocalMente



Il sistema delle relazioni sindacali - strumenti

**COSA POSSONO FARE LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI E LA RSU**

Cosa sono le relazioni sindacali?



Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra enti e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti

Qual è lo scopo delle relazioni sindacali nelle Funzioni Locali?



Attraverso il sistema delle relazioni sindacali:

- si attua il contemperamento della missione di servizio pubblico delle amministrazioni a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori;
- si migliora la qualità delle decisioni assunte;
- si sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma della pubblica amministrazione;
- si attua la garanzia di sicure condizioni di lavoro.

Come si articolano le relazioni sindacali?



le relazioni sindacali si articolano nei seguenti modelli relazionali:

- partecipazione;
- contrattazione integrativa, anche di livello territoriale con la partecipazione di più enti.

Quali sono i soggetti che sono titolari delle relazioni sindacali?



I soggetti sindacali titolari sono:

- la RSU;
- i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.

La partecipazione



La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti o decisioni di valenza generale degli enti, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola, a sua volta, in:

- informazione;
- confronto;
- organismi paritetici di partecipazione.

Partecipazione: informazione



L'informazione: è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei suoi strumenti.

Consiste nella preventiva trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'ente, ai soggetti sindacali, al fine di consentire loro di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla.

E' resa preventivamente e in forma scritta dagli Enti

Deve essere resa nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte.

Partecipazione: confronto



E' la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare.

Si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare

A seguito della trasmissione delle informazioni, il confronto è richiesto dai soggetti sindacali entro 5 giorni lavorativi dall'informazione.

L'incontro deve avvenire non oltre 10 giorni lavorativi dalla richiesta.

Quali sono i tempi e le modalità del confronto?



Si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare.

Può essere attivato il confronto:

- dall'ente contestualmente all'invio dell'informazione,
- con richiesta dai soggetti sindacali entro 5 giorni lavorativi dall'informazione.

L'incontro deve avvenire non oltre 10 giorni lavorativi.

Il periodo del confronto non può essere superiore a trenta giorni.

Al termine del confronto, redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse,

La contrattazione integrativa



La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.

Può essere territoriale e/o di ente

Gli organismi paritetici



Al livello nazionale:

- Osservatorio a composizione paritetica con il compito di monitorare i casi e le modalità con cui ciascun ente adotta gli atti adottati unilateralmente ai sensi dell'art. 4. L'osservatorio verifica altresì che tali atti siano adeguatamente motivati.

A livello territoriale:

- L'organismo paritetico per l'innovazione finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'ente.

RSU'25 **FP**
CGIL

14 | 15 | 16 **APRILE** 2025

FP
CGIL

**IL TUO
IMPEGNO
PUBBLICO**

**CANDIDATI
CON NOI**

**PER ULTERIORI
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI**

**RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FP CGIL E
AI SERVIZI INCA CGIL**



fpcgil.it