



LocalMente

Lavoro straordinario

LIMITI E DIRITTI DEL LAVORO STRAORDINARIO

COSA PREVEDE LA LEGGE E IL CCNL

Cos'è il lavoro straordinario



LocalMente

E' il lavoro prestato **oltre l'orario normale di lavoro.**

Le ore di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare **situazioni di lavoro eccezionali.**

Sono espressamente **autorizzate dal dirigente**, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente

Non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro.

Il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario deve essere contenuto per cui esistono dei limiti:

- giornalieri
- settimanali
- annuali
- economici

Straordinario Limite Giornaliero



LocalMente

La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un **arco massimo giornaliero di 10 ore.**



LocalMente

Straordinario Limite Settimanale

La durata media dell'orario di lavoro non può in ogni caso superare, per ogni periodo di sette giorni, le **quarantotto** ore, comprese le ore di lavoro straordinario.

La durata media dell'orario di lavoro deve essere calcolata con riferimento a un **periodo di sei mesi**.

La **contrattazione decentrata** può individuare le ragioni che permettono di elevare, **fino ad ulteriori 6 mesi**, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie.

Straordinario Limite Annuale



LocalMente

Il ricorso al lavoro straordinario è ammesso soltanto previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore per un periodo che non superi le **duecentocinquanta ore annuali**

Il CCNL prevede che il limite massimo annuo individuale è **rideterminato in 180 ore.**

La **contrattazione decentrata** può, per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti **non superiore al 2% dell'organico**, **elevare il limite massimo individuale.**

Straordinario Limite Economico



LocalMente

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono **utilizzare risorse finanziarie in misura fissa** e non possono essere superiori a quelle destinate a tale finalità nel 1998 ridotte del 3%

Le risorse possono essere **incrementate** solo con quelle che specifiche disposizioni di legge destinano al lavoro straordinario **in presenza di consultazioni elettorali o per fronteggiare eventi eccezionali**

Le prestazioni di lavoro straordinarie siano esse a pagamento, a riposo compensativo o a banca ore devono comunque essere ricomprese nel budget del lavoro straordinario

I diritti del lavoratore



A fronte della prestazione di lavoro straordinario **unicamente** il lavoratore può optare per:

- il pagamento
- il riposo compensativo
- la banca ore

Straordinario retribuito



LocalMente

Per il pagamento le ore vengono retribuite **dividendo per 156** (per chi lavora 36 ore settimanali) per 152 (per chi lavora 35 ore settimanali) la somma delle voci:

- Stipendio tabellare
- dai differenziali stipendiali
- dagli assegni personali non riassorbibili
- dagli altri assegni personali riassorbibili
- dal rateo della tredicesima

e maggiorate:

- al **15%** per il lavoro straordinario **diurno**;
- al **30%** per il lavoro straordinario prestato nei giorni **festivi** o in **orario notturno**;
- al **50%** per il lavoro straordinario prestato in orario **notturno-festivo**.

Straordinario a riposo



LocalMente

Il lavoratore può richiedere il **recupero compensativo** da fruire **compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.**

Il periodo di recupero compensativo deve essere **computato ad ore lavorative**, corrispondenti alle ore di straordinario prestate;

il riposo compensativo **non dà comunque titolo a percepire la maggiorazione percentuale** del valore del lavoro ordinario

L'utilizzazione della disciplina sul riposo compensativo deve essere intesa come **alternativa a quella sulla banca delle ore**

Straordinario a banca ore



LocalMente

la Banca delle ore, con un **conto individuale** per ciascun lavoratore, è istituita al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo **retribuito o come permessi compensativi**, delle prestazioni di lavoro straordinario.

Le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate nel **limite complessivo annuo stabilito a livello di contrattazione decentrata integrativa**, da utilizzarsi **entro l'anno successivo a quello di maturazione** possono essere utilizzate per le proprie **attività formative** o anche per **necessità personali e familiari** o a pagamento.

Le maggiorazioni per le prestazioni di lavoro straordinario vengono pagate il mese successivo alla prestazione lavorativa.



LocalMente

**PER ULTERIORI
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI
RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



fpcgil.it