



LocalMente



Malattia e periodo di comportamento

COSA PREVEDE

IL CONTRATTO DELLE FUNZIONI LOCALI



LocalMente

Cosa devo fare se sto male?

Richiedere la **visita medica** del medico curante e farsi rilasciare il numero di protocollo del **certificato medico telematico**.

L'assenza per malattia, salvo comprovato impedimento, deve essere **comunicata all'ufficio di appartenenza** tempestivamente e comunque **all'inizio dell'orario di lavoro del giorno** in cui si verifica, anche nel caso di eventuale prosecuzione dell'assenza comunicando il numero di protocollo del certificato telematico.

Va, inoltre, comunicata la dimora se in luogo differente rispetto all'indirizzo di residenza.

Quando inizia la malattia?



LocalMente

La data di inizio della malattia non può essere precedente alla data del certificato salvo quando ricorrono tutte le seguenti condizioni:

- il certificato è redatto a seguito di **visita domiciliare** del medico curante;
- deve essere espressamente **indicata** nel certificato;
- il **giorno precedente** alla data di redazione è un giorno **feriale**.

Si può modificare il periodo di malattia?

Se vuoi rientrare al lavoro prima della fine della prognosi indicata sul certificato, va chiesta al medico che ha redatto il certificato la rettifica della data di fine prognosi



LocalMente

Di quanti giorni di malattia posso usufruire?

Il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di **18 mesi** (periodo di comportamento).

Come si calcola il periodo di comportamento?

Si sommano **tutte le assenze per malattia** intervenute nei **tre anni precedenti** l'ultimo episodio morboso in corso.



LocalMente

Quando sta finendo il periodo di comporta devo essere avvisato?

L'Ente almeno 60 gg prima della scadenza del periodo di comporta comunica al singolo dipendente il periodo di comporta maturato, informandolo che qualora intenda avvalersi della possibilità di mantenimento del posto per ulteriori 18 mesi, deve farne formale richiesta.

Come funziona l'ulteriore periodo di 18 mesi?



LocalMente

Può essere concesso in casi particolarmente gravi.

L'ente, dandone preventiva comunicazione all'interessato o su iniziativa di quest'ultimo, procede all'accertamento delle condizioni di salute del lavoratore, per il tramite dell'organo medico competente, al fine di stabilire la sussistenza di **eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro.**



LocalMente

Qual è il trattamento economico in malattia?

Spetta:

- **l'intera retribuzione fissa mensile per i primi 9 mesi di assenza;**
- **il 90% della retribuzione fissa mensile per i successivi 3 mesi di assenza;**
- **il 50% della retribuzione fissa mensile per i successivi 6 mesi di assenza;**
- **non sono retribuiti i successivi eventuali 18 mesi.**

Dall'undicesimo giorno di malattia nell'ipotesi di malattie superiori a dieci giorni spettano le indennità in godimento a carattere fisso e continuativo corrisposte per 12 mensilità.



LocalMente

Qual è il trattamento in caso di ricovero ospedaliero?

In caso di **ricovero ospedaliero** e per il successivo periodo di **convalescenza** post-ricovero spetta **l'intera retribuzione**.

Le assenze dovute a day-hospital, al ricovero domiciliare certificato dalla Asl o da struttura sanitaria competente, **purché sostitutivo del ricovero ospedaliero** o nei casi di day-surgery, day-service, pre-ospedalizzazione e pre-ricovero, **sono equiparate a quelle dovute al ricovero ospedaliero**, anche per i conseguenti periodi di convalescenza.



LocalMente

Cosa sono le fasce di reperibilità?

E' il periodo il cui il lavoratore è tenuto a farsi trovare nel domicilio comunicato all'ente tutti i giorni **dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19 (compresi domeniche e festivi)**. E' previsto l'esonero dalle fasce di reperibilità:

- patologie gravi che richiedono terapie salvavita;
- malattia dovuta a causa di servizio;
- stati patologici connessi a invalidità riconosciuta pari o superiore al 67%.

Se il lavoratore deve allontanarsi, durante le fasce di reperibilità, dall'indirizzo comunicato, per visite mediche, prestazioni o accertamenti specialistici o per altri giustificati motivi, che devono essere, a richiesta, documentati, ne deve dare preventiva comunicazione all'ente.

Infortunati sul lavoro, malattie professionali e malattie dovute a causa di servizio

In caso di assenza dovuta ad infortunio sul lavoro o a malattia professionale o all'abrogata infermità riconosciuta al dipendente da causa di servizio il dipendente ha **diritto alla conservazione del posto fino a guarigione clinica** non oltre il periodo di conservazione del posto pari a **18 mesi prorogabili per ulteriori 18** in casi particolarmente gravi.

In tale periodo di comporta al dipendente **spetta l'intera retribuzione fissa mensile comprese le indennità pensionabili.**

Al personale della **polizia locale** si applicano gli istituti dell'equo indennizzo e del rimborso delle spese di degenza per causa di servizio..



LocalMente

Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita

In caso di patologie gravi che richiedano **terapie salvavita**, attestate dalle competenti strutture medico-legali delle Aziende sanitarie locali o dalle strutture con competenze mediche delle pubbliche amministrazioni o da enti accreditati, i giorni di ricovero ospedaliero o di day – hospital e i giorni di assenza dovuti all'effettuazione delle citate terapie **sono esclusi dal computo delle assenze per malattia**, ai fini della maturazione del periodo di comporto.

Spetta l'intera retribuzione fissa mensile.

Dall'undicesimo giorno di malattia nell'ipotesi di malattie superiori a dieci giorni spettano le indennità in godimento a carattere fisso e continuativo corrisposte per 12 mensilità.



LocalMente

**PER ULTERIORI
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI**

**RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



fpcgil.it