



LocalMente

Progressioni all'interno dell'area

**COSA CAMBIA CON IL NUOVO SISTEMA DI
CLASSIFICAZIONE**

Cosa sono le progressioni all'interno dell'area?



LocalMente

Il CCNL 2019-2021 ha introdotto un nuovo sistema di classificazione che ha sostituito le Categorie (A, B, C, D) con le aree (Operatore, Operatore esperto, Istruttore, Funzionario ed elevate qualificazioni)

Anche le precedenti progressioni orizzontali (ad esempio C2, C3, C4, ...) sono state superate da un nuovo istituto chiamato differenziale stipendiale.

Il compenso legato alle progressioni precedenti vanno perse?

No. Le precedenti progressioni economiche risultato congelate in un **unico importo chiamato differenziale stipendiale storico**.

Nel precedente sistema di classificazione non potevo più progredire...



LocalMente

A seguito dell'approvazione del nuovo sistema **tutti** possono nuovamente iniziare un percorso di crescita economica.

Quali sono i criteri d'accesso?

Nell'ambito della procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione messe a disposizioni dalla contrattazione decentrata possono accedere i lavoratori che:

- i lavoratori che negli ultimi **3 anni** non hanno beneficiato di alcuna **progressione economica**;
- l'assenza, negli ultimi 2 anni, di **provvedimenti disciplinari** superiori alla multa

Quali sono i criteri per la formazione della graduatoria?



LocalMente

I criteri vengono ponderati in sede di contrattazione decentrata e sono:

- media delle ultime tre **valutazioni individuali annuali** conseguite o disponibili (minimo 40%);
- **esperienza professionale** maturata nel medesimo profilo od equivalente (massimo 40%);
- **ulteriori criteri** correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.
- E' possibile attribuire un **punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3%** per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche **da più di 6 anni**

Cosa definisce la contrattazione decentrata?



LocalMente

Oltre alle risorse del fondo della contrattazione decentrata da mettere a disposizione dei differenziali stipendiali. La contrattazione:

- **può ridurre a 2 anni o aumentare a 4 anni il requisito per l'accesso al differenziale stipendiale;**
- **definisce il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area;**
- **la ponderazione dei criteri per la graduatoria;**
- **definisce i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi finale.**

Quanto vale economicamente il differenziale stipendiale?



LocalMente

I valori e i differenziale che possono essere ottenuti sono differenziati per area:

- Area **Operatori** (ex cat. A) € **550,00** annui e possono essere riconosciuti fino a **5 differenziali** stipendiali;
- Area **Operatori esperti** (ex cat. B) € **650,00** annui e possono essere riconosciuti fino a **5 differenziali** stipendiali;
- Area **Istruttori** (ex cat. C) € **750,00** annui e possono essere riconosciuti fino a **5 differenziali** stipendiali;
- Area dei **Funzionari** e delle elevate qualificazioni (ex cat. D) € **1.600,00** annui e possono essere riconosciuti fino a **6 differenziali stipendiali**.

Esistono delle professionalità a cui è riconosciuta una maggiorazione del differenziale



LocalMente

E' prevista una maggiorazione del valore del differenziale stipendiale al:

- **personale educativo, docente ed insegnante** inquadrato nell'Area degli Istruttori pari a € **350,00** annui;
- operatori addetti a funzioni di **coordinamento in Polizia Locale** pari a € **350,00** annui;
- personale a cui è richiesto, per l'esercizio delle proprie mansioni, **l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali**:
 - € **150,00** per l'Area degli Istruttori;
 - € **200,00** per l'Area dei Funzionari ed EQ.



LocalMente

**QUANDO E' PIU' CONVENIENTE LA
PROGRESSIONE ALL'INTERNO
DELL'AREA RISPETTO A QUELLA
TRA AREE**

**RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



fpcgil.it