



LocalMente

Progressioni tra aree

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE INTERNO

COSA PREVEDE LA LEGGE E IL CCNL

Cosa sono le progressioni tra aree



LocalMente

Il CCNL 2019-2021 ha introdotto un **nuovo sistema di classificazione** che ha sostituito le Categorie (A, B, C, D) con le aree (Operatore, Operatore esperto, Istruttore, Funzionario ed elevate qualificazioni)

La **possibilità**, riservata al personale delle funzioni locali, di **transitare all'area superiore** tramite procedura comparativa è detta **progressione tra le aree**

Non è più previsto un obbligo di superare una prova scritta o orale

Coesistono due sistemi per la progressioni tra aree:

- **Ordinario** (Art. 15 del CCNL 2019-2021)
- **In deroga** (Art 13 comma 6 del CCNL 2019-2021)

Qual è la differenza tra progressione ordinaria e in deroga?



LocalMente

Le principali differenze riguardano:

- i criteri di accesso (**titolo di studio** e esperienza maturata);
- l'adeguato **accesso dall'esterno** e le risorse (rispetto del 50% delle assunzioni dall'esterno);
- i **criteri** selettivi.

Le progressioni tra aree **in deroga** sono previste per un periodo transitorio: **fino al 31.12.2025**.

Quali sono i differenti criteri di accesso?



LocalMente

Nella procedura comparativa **ordinaria** è richiesto il possesso del **titolo di studio** per l'accesso dall'esterno come per i concorsi pubblici:

- assolvimento dell'**obbligo scolastico** per l'area **Operatori** e Operatori esperti;
- **diploma** di scuola secondaria di secondo grado per l'area degli **Istruttori**
- **laurea** (triennale o magistrale) per l'area dei **Funzionari** ed elevate qualificazioni.

Nella procedura comparativa in **deroga** è possibile accedere oltre che con il **titolo di studio** e **5 anni** di esperienza anche con il **titolo di studio** per l'area **inferiore** e una **esperienza maturata** maggiore:

- **8 anni** per l'area degli **istruttori**;
- **10 anni** per l'area dei **Funzionari** ed elevata qualificazione.

Quali sono le risorse disponibili?



LocalMente

Per la procedura comparativa ordinaria può essere utilizzato fino al **50% dei posti** previsti nella programmazione delle assunzioni.

Per la procedura comparativa in deroga oltre alle risorse già dette, un ulteriore **0,55% del monte salari 2018** in deroga all'adeguato accesso dall'esterno.

Come va quantificato il costo?

Va calcolato come differenza tra la retribuzione di accesso dell'area superiore e la attuale.

Quali sono i criteri selettivi?



LocalMente

Per la procedura comparativa ordinaria i criteri sono:

- **valutazione** positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio;
- **titoli o competenze professionali;**
- **titoli di studio ulteriori** rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno;
- numero e tipologia degli **incarichi rivestiti.**

Per la procedura comparativa in deroga sono:

- **esperienza maturata nell'area di provenienza** anche a tempo determinato;
- **titolo di studio;**
- **competenze professionali.**

Ciascun criterio non può valere meno del 20%

Se lo stipendio attuale è più alto di quello della categoria superiore?



LocalMente

Il dipendente conserva a titolo di **assegno personale**, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza **assorbibile** nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA)

Devo effettuare il periodo di prova?

Il lavoratore è esonerato, con il consenso dello stesso, dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruito.



LocalMente

**CONVIENE SEMPRE PARTECIPARE
AD UNA PROGRESSIONE TRA AREE?**

**SEGUI IL PROSSIMO NUMERO
O RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



fpcgil.it