



**LocalMente**

# Turnazioni

LIMITI E DIRITTI NEL LAVORO IN TURNAZIONE

**COSA PREVEDE LA LEGGE E IL CCNL**

# Cos'è il lavoro organizzato in turni



LocalMente

Qualsiasi metodo di organizzazione del lavoro anche a squadre in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo **continuo o discontinuo**, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di **compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane**

Nel CCNL Funzioni Locali il turno consiste in una **effettiva rotazione** del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.

# Quali sono i criteri dell'articolazione del lavoro in turni



La ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle **professionalità necessarie** in ciascun turno.

Può prevedere una **parziale e limitata sovrapposizione** tra il personale subentrante e quello del turno precedente per le esigenze dello **scambio delle consegne** o per comprovate e sopravvenute esigenze di servizio o, **nei settori educativi**, i periodi di sovrapposizione dovuti alle **esigenze di compresenza** stabiliti dal **progetto didattico educativo** adottato.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture con **orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore**;

# Cosa si intende per turno notturno?



LocalMente

---

Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo

Per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.

Il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

# Che caratteristiche deve aver il turno ai fini dell'indennità

---



LocalMente

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione devono essere **distribuite in base all'articolazione adottata dall'Ente:**

- nell'arco di un **mese**
- in modo **equilibrato ed avvicendato** in turni in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno

# Quali sono i diritti dei lavoratori turnisti?



Per ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di **riposo di almeno 11 ore consecutive**;

Sono **escluse** le donne dai turni notturni **dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento** fino ad un anno di vita del bambino. **Possono**, a richiesta, essere esclusi i dipendenti che:

- beneficino delle tutele connesse alla **maternità o paternità**;
- assistano familiari o siano portatori di **handicap**;
- siano inseriti in **progetti terapeutici di recupero**;
- si trovino in situazione di necessità connesse alla **frequenza dei propri figli di asili nido, scuole materne e scuole primarie**;
- siano impegnati in **attività di volontariato**.



LocalMente

# Che indennità è prevista?

Per la turnazione è prevista una maggiorazione oraria della nozione di retribuzione di cui all'**art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL**:

- a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano del 10%;
- b) turno notturno o festivo del 30%;
- c) turno festivo-notturno del 50%;
- d) turno festivo infrasettimanale del 100%

## d) Retribuzione globale di fatto

il rateo della 13<sup>a</sup> mensilità

## c) Retribuzione individuale mensile

l'importo annuo della retribuzione variabile

## b) Retribuzione base mensile

retribuzione individuale di anzianità

differenziali stipendiali

retribuzione di posizione

a)  
Retribuzione  
mensile

assegni personali  
non riassorbibili

altri eventuali assegni  
personali a carattere  
continuativo e non  
riassorbibile

le indennità contrattuali  
percepite nel periodo di  
riferimento

Stipendio  
tabellare

altri assegni personali  
riassorbibili

l'indennità di comparto

# Con quanto anticipo vanno predisposti i turni?

---



LocalMente

E' bene inserire nell'ambito del regolamento sull'orario di lavoro dell'Ente con quale **congruo anticipo** vanno messi a conoscenza i lavoratori dell'articolazione dei turni nonché **il preavviso necessario** per le modifiche degli stessi così da permettere ai lavoratori di organizzare il proprio tempo libero.

(sentenza Cass. 21 maggio 2008, n. 12962)



# LocalMente

**PER ULTERIORI  
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI  
RIVOLGITI ALLE  
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



[fpcgil.it](http://fpcgil.it)