



Local**Mente**



Patrocinio legale

COSA PREVEDE

IL CONTRATTO DELLE FUNZIONI LOCALI

Ho diritto ad un legale per i procedimenti di responsabilità legati ad attività d'ufficio?

Per procedimenti di responsabilità civile, contabile o penale per i quali non sussista conflitto di interessi, spetta all'Amministrazione ogni onere di difesa, inclusi quelli relativi alle fasi preliminari e ai consulenti tecnici, per tutti i gradi di giudizio, facendo assistere il lavoratore o la lavoratrice da un legale.

Posso scegliere un legale di mia fiducia?



Sì, previo comune gradimento dell'Ente.
Gli oneri sono interamente a carico dell'interessato.

In caso di esito favorevole, l'Amministrazione rimborserà le spese legali nei limiti del costo dell'avvocato scelto dall'Ente per la difesa e comunque non inferiori ai parametri minimi ministeriali forensi

Cosa succede nel caso di presunto conflitto di interesse?

Anche nel caso in cui, inizialmente, non è stato possibile riconoscere il patrocinio legale per presunto, anche potenziale, conflitto di interesse spetta il rimborso delle spese legali.

“

A titolo di esempio sussiste conflitto di interesse quando l'Amministrazione si costituisce parte civile contro il lavoratore o la lavoratrice.

”

Cosa succede in caso di condanna esecutiva con dolo o colpa grave?



In caso di sentenza di condanna esecutiva per fatti commessi con dolo o colpa grave, l'ente richiederà al dipendente tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in ogni stato e grado del giudizio.

Quando un fatto è commesso con dolo o colpa?

Il dolo consiste nella volontà di commettere un fatto.

La colpa avviene per:

- imprudenza
- imperizia
- negligenza.



Colpa grave e colpa lieve: cosa sono?

Sono due sfumature del concetto di colpa:

- *la colpa grave consiste in un errore madornale, inescusabile;*
- *la colpa lieve è invece uno sbaglio minimo, tutto sommato "accettabile", anche se fonte di responsabilità per chi lo commette*

E' possibile stipulare un'assicurazione per la colpa grave?



Sì, esistono assicurazioni che tutelano le responsabilità civili anche in caso di colpa grave

La **Fp CGIL** stipula un'assicurazione per tutti gli iscritti a copertura della **responsabilità Amministrativa ed Amministrativo-contabile** per perdite patrimoniali conseguenti ad azioni, omissioni, ritardi, commessi nell'esercizio delle funzioni.

TELO ASSICURO

Una polizza solida, sicura, trasparente.

Dedicata al personale non dirigente della P.A.
È previsto uno scoperto del 5% con minimo non
indennizzabile di € 500,00 e massimo di € 2.500,00.

MASSIMALE	RETROATTIVITÀ	POSTUMA
€ 1.000.000	5 anni	5 anni

**PER ULTERIORI
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI
VISITA**

teloassicuro.fpcgil.it



fpcgil.it