

The background of the entire image is a close-up of a calendar page with numbers 0 through 9. A red and white pill is positioned in the upper left, and a wooden padlock is in the middle left. In the bottom right, a red calendar page is partially visible with the number 26.

la  
**PILLOLA**  
va giù

**FP**  
CGIL

# PERIODO DI PROVA

**COMPARTO SANITA' PRIVATA**  
**Art. 14 CCNL 2016/2018**

# I TEMPI



Le lavoratrici e i lavoratori assunti a tempo indeterminato hanno un periodo di prova non superiore a:



3 mesi di calendario per le categorie A e B



6 mesi di calendario per le altre categorie

Le lavoratrici e i lavoratori assunti a tempo determinato hanno un periodo di prova non superiore a:



1 mese di calendario per le categorie A e B



3 mesi di calendario per le altre categorie





# Il periodo di prova si puo interrompere?

Il periodo di prova è sospeso nei casi previsti dalla legge es:

- Malattia;
- Infortunio;
- Altri casi previsti dalla legge o dal CCNL.

La lavoratrice il lavoratore saranno ammessi a continuare il periodo di prova se in grado di riprendere servizio entro 120 giorni, in caso contrario il rapporto di lavoro si intende risolto, fatta eccezione per le Lavoratrici in gravidanza.

## Ricorda!

Le assenze riconosciute come causa di sospensione del periodo di prova avranno lo stesso trattamento economico previsto per il personale non in prova.

Posso essere  
licenziata/o  
durante il  
periodo di  
prova?

**SI**

*Ciascuna delle parti  
può recedere dal  
rapporto di lavoro  
senza preavviso.*

Il periodo di  
prova può  
essere  
rinnovato o  
prorogato?

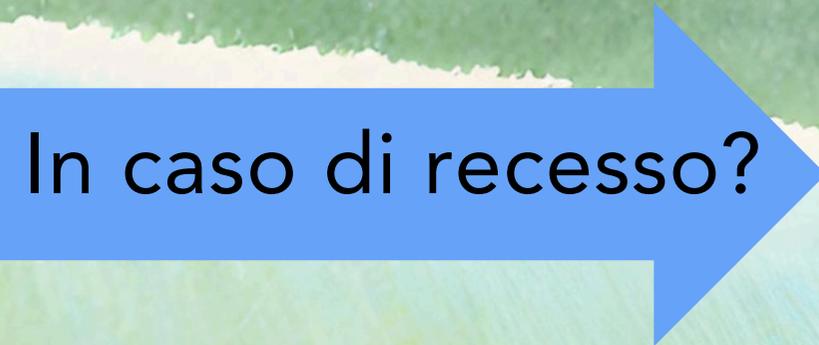
**NO**

Il periodo di prova  
non può essere  
rinnovato o prorogato

# TRASCORSO IL PERIODO DI PROVA ?



Se nessuna delle due parti ha risolto il rapporto di lavoro la lavoratrice o il lavoratore si intende confermata/o in servizio



In caso di recesso?

Si ha diritto alla retribuzione fino all'ultimo giorno di lavoro compresi i ratei di tredicesima se maturati e il trattamento di fine rapporto.

# SONO PREVISTI ESONERI DAL PERIODO DI PROVA?

**SI**

To do list:

Possono essere esonerati dal periodo di prova i dipendenti che, su loro richiesta, siano assegnati ad altra struttura dello stesso gruppo e che hanno superato la prova nella struttura di provenienza

# DURANTE IL PERIODO DI PROVA POSSO ESSERE FORMATO DALL'AZIENDA?

**SI**

To do list:

La struttura può adottare iniziative formative per il personale neoassunto

# PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE  
RAPPRESENTANZE FPCGIL

[fpcgil.it](http://fpcgil.it)

