

la
PILLOLA
va giù



CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Art. 34 punto 6
CCNL 2016/2018
Sanità Privata



PERCORSO DI PROTEZIONE PER LA VIOLENZA DI GENERE

**CHI CERTIFICA L'INSERIMENTO
NEL PERCORSO?**

LA CERTIFICAZIONE È RILASCIATA
DAI SEGUENTI SOGGETTI:

I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI RESIDENZA

LE CASE RIFUGIO

I CENTRI ANTIVIOLENZA



IN CASO DI VIOLENZA CERTIFICATA HO DIRITTO A:



Un congedo di 90 giorni da usufruire nell'arco di tre anni.

COME LO RICHIEDO?

Salvo casi di impossibilità lo devi richiere personalmente

COME VA FATTA LA RICHIESTA?

La richiesta va presentata in forma scritta al datore di lavoro corredata di certificazione attestante l'inserimento nel percorso di protezione con un preavviso di 7 giorni di calendario indicando l'inizio e la fine del percorso

IL CONGEDO È RETRIBUITO?



YES!



Il lavoratorə ha diritto al trattamento
economico previsto per il congedo di maternità



REMEMBER

- ☒ I periodi di congedo sono validi per anzianità di servizio;
- ☒ Non riducono le ferie né la tredicesima;
- ☒ Possono essere presi ad ore metà della giornata lavorativa (calcolata sulla media oraria giornaliera del mese precedente l'inizio del congedo);
- ☒ I congedi sono cumulabili con l'aspettativa per motivi personali o di famiglia per un periodo di ulteriori 30 gg.

A COS'ALTRO HO DIRITTO ?

1

Hai diritto, su tua richiesta, a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time e viceversa

2

Hai diritto, su tua richiesta al termine del percorso di protezione e dopo il rientro al lavoro, ad essere esonerata dai turni disagiati, per un anno

**WOMEN
RIGHTS**

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

**RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL**

fpcgil.it

