



la
PILLOLA
va giù



VIOLENCE

CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Art. 53 CCNL 2019/2021

Sanità Pubblica

PERCORSO DI PROTEZIONE PER LA VIOLENZA DI GENERE

Chi certifica l'inserimento
ne percorso?

La certificazione è rilasciata
dai seguenti soggetti:



LE CASE RIFUGIO

I SERVIZI SOCIALI DEL
COMUNE DI RESIDENZA

I CENTRI ANTIVIOLENZA

IN CASO DI VIOLENZA CERTIFICATA HO DIRITTO A:

Un congedo di 90 giorni da usufruire
nell'arco di tre anni.

COME LO RICHIEDO?

Salvo casi di impossibilità lo
devi richiedere  personalmente

COME VA FATTA LA RICHIESTA?

La richiesta va presentata in forma scritta al datore
di lavoro corredata di certificazione attestante
l'inserimento nel percorso  di protezione con un
preavviso di 5 giorni di calendario indicando l'inizio
e la fine del percorso

IL CONGEDO È RETRIBUITO?



YES!



Il lavoratorə ha diritto al trattamento economico previsto dall'articolo 60 CCNL (Congedi dei genitori).



REMEMBER



I periodi di congedo sono validi per anzianità di servizio;



Non riducono le ferie né la tredicesima;



Possono essere presi ad ore metà della giornata lavorativa (calcolata sulla media oraria giornaliera del mese precedente l'inizio del congedo) e sempre nel max dei 90 gg.;



I congedi sono cumulabili con l'aspettativa per motivi personali o di famiglia (art. 12 comma 1 CCNL 20/009/2001) per un periodo di ulteriori 30 gg. le aziende devono favorire, qualora non lo impediscano specifiche esigenze di servizio, la concessione dell'aspettativa anche in deroga al comma 2 del medesimo art. 12

A COS'ALTRO HO DIRITTO ?

1

Hai diritto, su tua richiesta, a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time e viceversa

2

Hai diritto di presentare richiesta di trasferimento ad altra unità operativa/servizio/struttura della stessa Azienda o Ente o ad altra amministrazione pubblica ubicata in una località diversa da quella in hai subito la violenza. La richiesta va comunicata all'Azienda/Ente che, entro 15 gg. qualora, ci siano posti disponibili corrispondenti alla tua area, provvede al trasferimento

3

Hai diritto, al termine del percorso di protezione e dopo il rientro al lavoro, ad essere esonerata dai turni disagiati, per un anno

4

Hai diritto, al termine del percorso di protezione a rientrare nell'Azienda o Ente o alla unità operativa/servizio/struttura di provenienza nella quale prestavi servizio originariamente

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

