



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ACCORDO DEFINITIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

**La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 10 giugno 2024**

VISTO l'art. 2 del Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti, come modificato dalla delibera n. 82 dell'8 aprile 2019, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 93 del 19 aprile 2019;

PRESO ATTO della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 3 giugno 2024 sull'Ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2022

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

l'unito testo di Ipotesi di Accordo sottoscritto in data 8 maggio 2024.

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
DANIELA GUBBIOTTI	



CORTE DEI CONTI

MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP	
FP CGIL	
UIL PA	
FED. CONFSAL UNSA	
FLP	
USB PI	
CONFINTESA FP	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di Accordo sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 in attuazione dell'art. 7, comma 6, del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

In data 8 maggio 2024

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	 FRANCO MASSI CORTE DEI CONTI 17.05.2024 09:00:24 GMT+01:00
FRANCESCO TARGIA	 FRANCESCO TARGIA 16.05.2024 21:56:02 GMT+00:00
SERGIO GASPARRINI	 SERGIO GASPARRINI CORTE DEI CONTI 15.05.2024 17:12:36 GMT+00:00
DANIELA GRECO	 CORTE DEI CONTI DANIELA GRECO CORTE DEI CONTI 14.05.2024 22:03:21 GMT+01:00
DANIELA GUBBIOTTI	 DANIELA GUBBIOTTI CORTE DEI CONTI 14.05.2024 16:17:12 CEST
MAURO CARDARELLI	 CORTE DEI CONTI MAURO CARDARELLI 14.05.2024 16:22:28 GMT+01:00
FRANCESCA TONDI	 FRANCESCA TONDI CORTE DEI CONTI 14.05.2024 12:47:31 GMT+00:00
ANTONIO FRANCO	 ANTONIO FRANCO CORTE DEI CONTI 14.05.2024 13:26:26 GMT+01:00
ENRICO DE VITO	 CORTE DEI CONTI ENRICO DE VITO CORTE DEI CONTI 14.05.2024 13:26:26 GMT+01:00

Per le Organizzazioni sindacali

CISL/FP	 ALESSANDRO GUARENTE CORTE DEI CONTI 14.05.2024 07:57:49 GMT+01:00
CGIL/FP	 SUSANNA DI FOLCO CORTE DEI CONTI 14.05.2024 11:01:11 GMT+01:00
UIL/PA	 FERNANDA AMIDANI CORTE DEI CONTI 14.05.2024 11:51:58 GMT+01:00
FED. CONFSAL/UNSA	 UMBERTO CAFIERO CORTE DEI CONTI 14.05.2024 10:24:38 GMT+00:00
FLP	 CARLA VISCA CORTE DEI CONTI 14.05.2024 11:43:05 GMT+01:00
USB PI	
CONFINTESA FP	<i>Firmato Digitalmente da/Signed by:</i> MARIO CENTORBI <i>In Data/On Date:</i> martedì 14 maggio 2024 13:12:38

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di accordo in sede di contrattazione integrativa sul Fondo risorse decentrate per il 2022.

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2022**

**Articolo 1
CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1. La presente ipotesi di accordo integrativo di amministrazione si applica al personale delle aree funzionali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla Corte dei conti, così come specificato nell'art. 1, comma 1, del CCNI Fondo risorse decentrate 2022-2024.
2. La presente ipotesi di accordo integrativo disciplina gli aspetti economici per l'anno 2022 degli istituti contrattuali stabiliti con il CCNI Fondo risorse decentrate 2022-2024, secondo le disponibilità finanziarie per la retribuzione accessoria accertate in bilancio nell'anno di riferimento.
3. Il contratto è relativo al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022.

**Articolo 2
UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione accessoria per l'anno 2022 sono pari a € **8.418.980,01**= al netto delle progressioni economiche realizzate in attuazione di precedenti tornate contrattuali e degli oneri a carico dell'Amministrazione e sono ripartite nei differenti istituti, come da tabella che segue:

Ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2022

Istituti contrattuali	Euro	Quota %
Performance organizzativa	3.225.467,61	38,3
Performance individuale	3.529.900,00	41,9
<i>di cui:</i>		
<i>Performance individuale base</i>	2.107.000,00	25,0
<i>Performance individuale maggiorata</i>	1.422.900,00	16,9
Performance sugli incrementi di produttività connessi ai nuovi modelli organizzativi		
Indennità di direzione di unità organizzative (Funzionari preposti)	418.500,00	5,0
Indennità di posizione organizzativa per il personale dell'Area Funzionari	476.500,00	5,7
Indennità per specifiche responsabilità per il personale dell'Area Assistenti	61.000,00	0,7

Istituti contrattuali	Euro	Quota %
<i>Indennità per la sede centrale</i>		
Indennità per i funzionari delegati	7.700,00	0,1
Indennità per i Segretari di udienza e di adunanza	16.000,00	0,2
Indennità per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro	303.165,40	3,6
<i>Indennità per le sedi territoriali</i>		
Indennità per i funzionari delegati, per i responsabili del servizio prevenzione e protezione e per i consegnatari	101.640,00	1,2
Indennità per i Segretari di udienza e di adunanza	43.000,00	0,5
Indennità per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro	236.107,00	2,8
Totale Costituzione Fondo per la contrattazione anno 2022	8.418.980,01	100

Articolo 3

PRINCIPI DI CARATTERE GENERALE

1. Per i principi di carattere generale si rinvia al CCNI 2022-2024 Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024 che stabilisce i criteri e le condizioni per il riconoscimento di tutti gli incentivi previsti dal presente accordo.
2. Il conseguimento dei prefissati obiettivi dalle singole strutture e la positiva valutazione dell'apporto individuale costituiscono preconditione per il riconoscimento di tutti gli incentivi previsti dal presente accordo.
3. Tutti gli importi indicati nel presente accordo si intendono al lordo degli oneri a carico del dipendente.

Articolo 4

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Lo stanziamento destinato al finanziamento della performance organizzativa per il 2022 è pari ad € 3.225.467,61=, importo eventualmente integrabile con le risorse destinate ai diversi istituti contrattuali che dovessero risultare non utilizzate, tanto negli uffici centrali, quanto negli uffici regionali. Il premio per la performance organizzativa è cumulabile con gli altri emolumenti del trattamento economico accessorio disciplinati con il presente Accordo.

Articolo 5
PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Il finanziamento della performance individuale ammonta per l'anno 2022 a € 3.529.900,00=.
2. Il premio per la performance individuale viene attribuito per l'anno 2022 secondo i seguenti importi:
 - a) € 1.000,00= (importo base);
 - b) € 1.350,00= (importo maggiorazione).
3. Il 20% dello stanziamento è riservato alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, comma 7, del vigente CCNL funzioni centrali. Pertanto, il premio di performance individuale potrà essere attribuito secondo i seguenti importi:
 - a) € 800,00= (importo base),
 - b) € 1.080,00= (importo maggiorazione),a tutto il personale che rientra nei criteri stabiliti nei commi 2 e 3 dell'art. 4 del CCNI Fondo risorse decentrate 2022-2024, mentre il restante 20% pari a € 200,00= per l'importo base e a € 270,00= per l'importo maggiorato potrà essere attribuito in sede di contrattazione decentrata.
4. Il predetto stanziamento complessivo viene ripartito dall'amministrazione nell'ambito di ciascun aggregato/ufficio in relazione alla rispettiva consistenza numerica media del personale assegnato nell'anno 2022.

Articolo 6
PERFORMANCE SUGLI INCREMENTI DI PRODUTTIVITA'
CONNESSI A NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI

1. L'indennità, riferita a tutto il personale dell'ufficio presso il quale vi sono stati aumenti di produttività, viene corrisposta a ciascun dipendente, secondo le quote previste annualmente dai relativi accordi economici. Per l'anno 2022 non sono previsti stanziamenti per l'indennità in esame non essendo stati ancora individuati gli indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività.

Articolo 7
INDENNITA' DI DIREZIONE DI UNITA' ORGANIZZATIVA

2. Lo stanziamento per il finanziamento delle indennità di direzione di unità organizzativa, conferite dal Segretario generale per gli incarichi di preposizione ad uffici di livello non dirigenziale sulla base del regolamento di organizzazione (n. 93 quote), è pari per il 2022 ad € 418.500,00=.

3. L'indennità prevista, pari ad € 4.500,00= su base annua, è corrisposta previa valutazione positiva sui risultati conseguiti e sui comportamenti organizzativi.

Articolo 8

INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER IL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONARI

1. L'indennità di posizione organizzativa per specifiche responsabilità o professionalità per il personale dell'area funzionari è corrisposta su base annua previa valutazione positiva dell'apporto individuale ed ammonta per il 2022 rispettivamente a:
 - a) € 2.500,00= per la posizione organizzativa di prima fascia;
 - b) € 1.500,00= per la posizione organizzativa di seconda fascia.
2. Le risorse complessivamente destinate alle posizioni organizzative per specifiche professionalità sono pari, per il 2022, a € 476.500,00= corrispondenti a n. 109 quote per la posizione organizzativa di prima fascia e a n. 136 quote per la posizione organizzativa di seconda fascia.

Articolo 9

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE DELL'AREA DEGLI ASSISTENTI

1. L'indennità di posizione organizzativa per specifiche responsabilità per il personale dell'area assistenti è corrisposta su base annua previa valutazione positiva dell'apporto individuale ed ammonta per il 2022 a € 1.000,00=.
2. Le risorse complessivamente destinate alle posizioni organizzative per specifiche responsabilità sono pari, per il 2022, a € 61.000,00= corrispondenti a n. 61 quote.

Articolo 10

INDENNITÀ PER I FUNZIONARI DELEGATI, PER I RESPONSABILI DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE E PER I CONSEGNETARI

1. Ai funzionari delegati, ai responsabili del servizio prevenzione e protezione e ai consegnatari è riconosciuta per l'anno 2022 una indennità mensile pari a:
 - a) € 180,00=, per coloro che prestano servizio presso le sedi territoriali di tipo 1, di cui all'Allegato 2 del CCNI del personale delle aree funzionali della Corte dei conti sul Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024;
 - b) € 140,00=, per coloro che prestano servizio presso le sedi territoriali di tipo 2, di cui all'Allegato 2 del CCNI del personale delle aree funzionali della Corte dei conti sul Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024;

- c) € 100,00=, per i funzionari delegati delle sedi centrali.
2. Lo stanziamento complessivo per l'indennità è pari a € 109.340,00=, di cui € 7.700,00= destinate alla sede centrale e € 101.640,00= destinate alle sedi territoriali, corrispondenti rispettivamente a n. 7 e n. 60 quote.

Articolo 11
INDENNITA' PER I SEGRETARI DI UDIENZA
ED I SEGRETARI DI ADUNANZA

1. Ai dipendenti che nel corso dell'anno abbiano svolto funzioni di segretari di udienza o di adunanza è riconosciuta una indennità annuale per il 2022 pari a non più di € 1.000,00=.
2. Le risorse complessivamente destinate all'indennità per i segretari di udienza e di adunanza sono pari, per il 2022, a € 59.000,00= corrispondenti a n. 59 quote.
3. L'indennità viene attribuita, proporzionalmente in base al numero di udienze/adunanze partecipate, tra i dipendenti che hanno svolto tali funzioni nel corso dell'anno. Ai fini dell'attribuzione di detta indennità il dipendente deve aver raggiunto nell'anno un numero minimo di 10 giornate di udienze/adunanze.

Articolo 12
COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI IMPLICANTI SPECIFICI DISAGI, RISCHI,
RESPONSABILITA' O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO

1. I compensi per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro che comportano un compenso su base giornaliera sono per l'anno 2022 così determinate:

<i>Compenso su base giornaliera - max 223 giorni</i>			
Indennità di disagio - Tipologie		Importo giornaliero	Importo annuale massimo
Indennità di tipo 1	Personale addetto alla conduzione autoveicoli, alla portineria e custodia delle sedi, personale addetto alla fotocopione e stampa	€ 7,80	€ 1.739,00
Indennità di tipo 2	Personale addetto alla biblioteca, alla corrispondenza, al personale addetto alle attività di sportello e relazioni con il pubblico, alla telefonia e al centralino, ai siti intranet e internet e all'archivio generale	€ 6,80	€ 1.516,40
Indennità di tipo 3	Personale che svolge attività caratterizzate da disponibilità continuativa per le caratteristiche del servizio ovvero per il rispetto di scadenze perentorie	€ 6,00	1.338,00

2. I compensi per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro che comportano un compenso su base annua sono per l'anno 2022 così determinate:

<i>Compenso su base annua</i>		
Indennità di disagio - Tipologie		Importo annuale massimo
Indennità di tipo 4	Personale che svolge attività di segreteria presso organismi/comitati/commissioni nominati con decreto del Presidente della Corte dei conti o del Segretario generale di cui all'Allegato 4 del CCNI Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024, personale facente parte di commissioni per l'attribuzione di benefici relativi al <i>welfare</i> aziendale ai dipendenti (*)	€ 1.000,00

(*) *Ai fini dell'attribuzione del compenso l'organismo/comitato/commissione deve essersi riunita nell'anno un numero minimo di volte pari almeno a tre.*

3. Le risorse complessivamente destinate all'indennità di cui al comma 2 sono pari, per il 2022, a € 20.000,00= corrispondenti a n. 20 quote.
4. **Aggregati/Uffici delle sedi territoriali:**
- Il budget complessivo destinato alla contrattazione integrativa territoriale, finalizzato a compensare l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, è pari, per il 2022, a € 236.107,00= ed è ripartito tra le sedi secondo quanto indicato nell'Allegato 1.
 - Le risorse assegnate a ciascuna sede territoriale sono individuate in misura proporzionale alla consistenza numerica media del personale in servizio nel 2022. La contrattazione integrativa territoriale deve concludersi entro 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo.
 - L'effettiva distribuzione dei compensi tra le diverse categorie di personale effettuata sulla base di quanto stabilito dal presente articolo è oggetto di apposita informativa alla RSU della sede territoriale di riferimento e alle organizzazioni sindacali competenti per territorio.

Articolo 13

COMPENSI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 PER LE SEDI TERRITORIALI DI ROMA

- L'attribuzione del 20% dello stanziamento dei compensi relativi alla Performance organizzativa per l'anno 2022 destinata agli aggregati/uffici della sede di Roma viene effettuata secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota pari all'80% del compenso.
- L'attribuzione del 20% dei compensi relativi alla Performance individuale per l'anno 2022 per gli aggregati/uffici della sede di Roma viene effettuata secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota pari all'80% del compenso.

3. Gli uffici della sede di Roma sono destinatari della indennità per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, per un importo complessivo pari a € 303.165,40=.
4. La distribuzione delle quote, individuate per aggregato/ufficio per gli uffici delle sedi centrali, è ripartita secondo quanto stabilito nell'Allegato 2 della presente ipotesi di accordo.
5. L'effettiva distribuzione dei compensi tra le diverse categorie di personale effettuata sulla base di quanto stabilito dal presente articolo è oggetto di apposita informativa alla RSU di Roma.

**Allegato 1 - Ripartizione delle risorse
per la contrattazione integrativa territoriale**

Regione	Calcolo consistenza media personale sedi territoriali 2022	Importo (in euro)
Abruzzo	45,30	€ 9.555,66
Basilicata	34,70	€ 7.319,68
Calabria	60,00	€ 12.656,50
Campania	87,30	€ 18.415,21
Emilia-Romagna	60,30	€ 12.719,78
Friuli-Venezia Giulia	33,70	€ 7.108,73
Liguria	49,30	€ 10.399,42
Lombardia	88,70	€ 18.710,53
Marche	52,00	€ 10.968,97
Molise	39,70	€ 8.374,38
Piemonte	65,30	€ 13.774,49
Puglia	80,00	€ 16.875,33
Sardegna	71,00	€ 14.976,86
Sicilia	134,70	€ 28.413,84
Toscana	54,00	€ 11.390,85
Trentino-Alto Adige - sede Bolzano	25,30	€ 5.336,82
Trentino-Alto Adige - sede Trento	29,70	€ 6.264,97
Umbria	37,00	€ 7.804,84
Valle D'Aosta	7,30	€ 1.539,87
Veneto	64,00	€ 13.500,27
Totale sedi territoriali	1.119,30	€ 236.107,00

Allegato 2 - Ripartizione delle quote di indennità per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro per Aggregato/Ufficio delle sedi centrali

Aggregato		UFFICI Regolamento Del. 1/2010	Indennità di tipo 1	Indennità di tipo 2	Indennità di tipo 3
			n.	n.	n.
ORGANI DI GOVERNO	Uffici del Presidente	Ufficio affari internazionali			1
		Ufficio del ruolo generale giudizi di appello			1
	Uffici del Segretario generale	Servizio per il trattamento economico e quiescenza dei magistrati			4
		Biblioteca centrale		7	2
		Struttura di supporto al Servizio massimario e rivista			2
	Uffici di segreteria e di supporto alle attribuzioni della Corte dei conti presso la sede centrale	Struttura di supporto alla Scuola di alta formazione			3
		Segreteria unica delle Sezioni Riunite			3
		Struttura di supporto alle sezioni riunite in sede giurisdizionale, deliberante e consultiva			1
	AMMINISTRAZIONE ATTIVA	Direzione generale Gestione affari generali	Segreteria della Direzione generale gestione affari generali		
Servizio affari amministrativi e attività negoziale					1
Segreteria tecnica					
<i>Struttura di gestione del personale ausiliario e di supporto</i>					10
<i>Centro unico per la fotocoproduzione e la stampa</i>			10		
<i>Ufficio archivio generale</i>				8	
<i>Ufficio automobilistico</i>			6		
<i>Ufficio corrispondenza</i>				8	
<i>Ufficio portineria e custodia</i>			17		
<i>Ufficio del centralino</i>				8	
Servizio prevenzione e sicurezza					2
Servizio tecnico					3
Ufficio del consegnatario			2		10
Ufficio del cassiere				1	
Ufficio per le relazioni con il pubblico			8		
Direzione generale Gestione risorse umane		Segreteria della Direzione generale gestione risorse umane			2
		Servizio accessi, mobilità e dotazioni organiche			5
		Servizio per il trattamento economico personale amministrativo			8
		Servizio per le relazioni sindacali e benessere organizzativo			1
		Servizio disciplina rapporto di lavoro			6
Direzione generale Programmazione e Bilancio		Segreteria della Direzione generale programmazione e bilancio			4
		Servizio bilancio e contabilità			
	Servizio di controllo di regolarità amministrativa e contabile				
Direzione generale Sistemi informativi automatizzati	Segreteria della Direzione generale SIA			2	
	Servizio per la gestione degli acquisti, gare e contratti			2	
	Servizio per la gestione del centro unico dei servizi		5	10	

Aggregato		UFFICI Regolamento Del. 1/2010	Indennità di tipo 1	Indennità di tipo 2	Indennità di tipo 3
			n.	n.	n.
UFFICI ISTITUZIONALI CENTRALI	Procura	Segreteria della Procura generale			2
		Segreteria della Procura regionale per il Lazio			4
	Giurisdizione	Segreteria della I Sezione giurisdizionale centrale di appello			2
		Segreteria della II Sezione giurisdizionale centrale di appello			2
		Segreteria della III Sezione giurisdizionale centrale di appello			2
		Segreteria della Sezione giurisdizionale per il Lazio			3
	Controllo	Strut. supp. uff. controllo atti Min. economia e finanze			1
		Segreteria della Sezione centrale di controllo sulla gestione delle amministrazioni dello Stato			2
		Struttura di supporto al Collegio del controllo concomitante			1
		Servizio di supporto alla Sezione del controllo sugli Enti			3
		Servizio di supporto alla Sezione delle Autonomie			2
		Servizio di supporto Sezione regionale di controllo per il Lazio			4
	Altro	Redazione intranet		1	
		Redazione internet		1	
Totale aggregati/uffici sedi centrali			35	46	114