

Conto Annuale MEF Dati 2022 Sintesi e Focus Sanità

A cura di FP CGIL Nazionale
Area Sanità
S.Ricci



Andamento dell'occupazione stabile/1

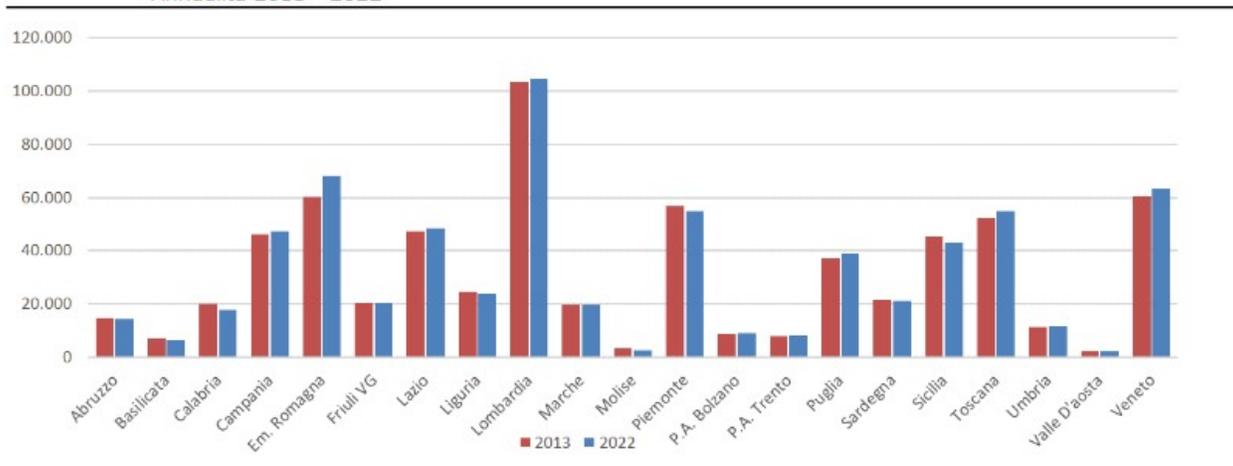
Dal 2013 al 2022 il SSN ha registrato un incremento del personale, tra comparto e dirigenza, di 11.614 unità, passando da 670.241 a 681.855, segnando un incremento del 1,7%, lo stesso registrato tra il 2021/22.

Il personale non dirigente è passato da 537.501 a 548.283, i dirigenti sanitari da 127.441 a 127.663, la dirigenza PTA da 4.838 a 5.040.

Dal monitoraggio trimestrale, si ricava la proiezione a fine 2023 di un + 1,99% (+ 13.542 unità di personale)

Andamento dell'occupazione stabile/2

Grafico 2a. Servizio sanitario nazionale: confronto dell'occupazione su base regionale
Annualità 2013 - 2022



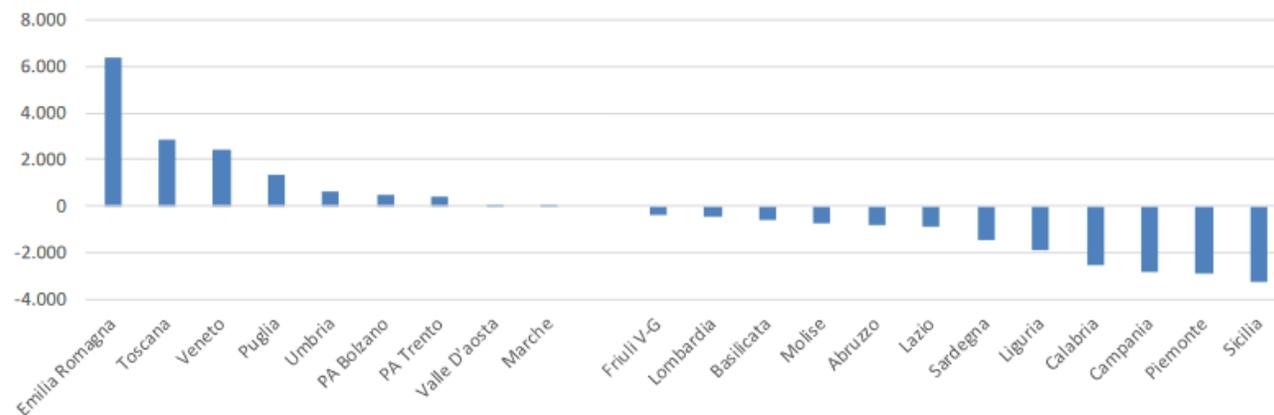
Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato



Le regioni dove si rileva la più alta variazione percentuale negativa dell'occupazione sono il Molise (-17,9%), la Basilicata (-11,7%) e la Calabria (-10,2%). Viceversa, l'Emilia-Romagna, la Toscana, le Province Autonome di Bolzano e di Trento sono le regioni che registrano il più alto incremento di personale (rispettivamente 13,3%, 5,6%, 5,4% e 5,3%).

Andamento dell'occupazione stabile/3

Grafico 3. Servizio sanitario nazionale: variazione assoluta dell'occupazione su base regionale
Annualità 2013 - 2022



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

**Le differenze sono
significative tra regioni in
Piano di Rientro e non.**





Il lavoro flessibile nel SSN

- La percentuale di lavoro flessibile (T.D. somministrati, Lsu, Cfl) è pari all'8,5% del totale del personale stabile, in diminuzione di appena lo 0,8% rispetto al 2021, anno pandemico.
- 57.983 unità di personale, di cui 50.194 T.D. e 7.367 somministrati, questi ultimi pari al 53% del totale dei somministrati della PA
- Tra il 2021 e il 2022 il personale a tempo determinato è diminuito di appena 4.000 unità, a causa dei vincoli alle assunzioni e dei vincoli di spesa applicati anche nel caso delle cosiddette «stabilizzazioni dei precari covid»
- I tempi determinati nell'anno pre-covid 2019 erano 32.762 e nel 2013 erano 27.337
- Dal 2013 al 2022 i precari a tempo determinato sono aumentati dell'83,6%, i somministrati del 72,5%
- Dal 2020 al 2022 i precari stabilizzati con l'art.20 della Legge Madia sono appena 8.802

Il costo del personale e le retribuzioni

- Il costo del personale del SSN è pari a 44.292 mld, con un incremento del 5,5% nel 2020/21 e del 1,2% nel 2021/22, dovuto alla pandemia (nel SSN il costo del personale è registrato secondo il principio della competenza in relazione ai rinnovi CCNL)
- Le retribuzioni lorde a prezzi di mercato, al netto degli arretrati, crescono nell'1% nel 2020/21 e del 3,5% nel 2021/22. Nel decennio 2013/2022 crescono del 7,5% (a prezzi di mercato).

Il confronto tra l'andamento del personale della PA e il costo, in rapporto alle grandezze macroeconomiche, ci consegna il dato più basso del decennio:

- *Costo del lavoro su PIL nominale 9,3% (9,8% nel 2013)*
- *Occupati PA su totale occupati 14,6% (15,3% nel 2013)*

Le retribuzioni medie annue/1

7

Tabella 6.1 - Retribuzioni medie annue. Importi lordo dipendente in euro, anni dal 2013 al 2022

COMPARTO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FUNZIONI CENTRALI	33.651	33.348	33.228	33.634	34.257	35.464	36.760	36.430	37.291	38.985
FUNZIONI LOCALI	30.473	30.131	29.993	30.144	30.385	31.346	31.693	31.607	31.966	32.598
ISTRUZIONE E RICERCA	29.700	29.366	29.124	28.596	29.510	30.540	30.852	30.696	30.623	31.588
SANITA'	38.653	38.535	38.639	38.624	38.720	39.373	41.896	42.695	42.361	43.081
COMPARTO AUTONOMO O FUORI COMPARTO	42.938	43.240	44.762	45.376	45.696	46.821	47.114	46.121	48.114	50.540
PERSONALE IN REGIME DI DIRITTO PUBBLICO	42.101	41.887	43.036	43.705	44.158	44.635	45.165	45.949	46.569	48.724
VALORE MEDIO	34.538	34.374	34.393	34.376	34.954	35.893	36.857	37.146	37.376	38.506

*Il notevole incremento nel 2019 del comparto della Sanità è in massima parte (quasi 2.000€ su 2.500€) legato all'inclusione nel calcolo dell'Indennità di esclusività. Ciò ha avuto riflessi sul totale del pubblico impiego di alcune centinaia di euro.

** Gli incrementi del 2020 nei comparti della Sanità e del Personale in regime di diritto pubblico sono legati agli incentivi riconosciuti al personale di questi settori particolarmente esposti nel contrasto al Covid-19.

*** La riduzione fatta registrare dalla Sanità nel 2021 è dovuta al notevole ricambio del personale, con un elevato numero di assunzioni e cessazioni. La variazione fra il 2020 e il 2021 della distribuzione del personale sulle fasce retributive, evidenzia che la maggiore concentrazione del personale nella fascia retributiva più elevata, quella più remunerativa, è più che compensata dall'incremento nella fascia iniziale

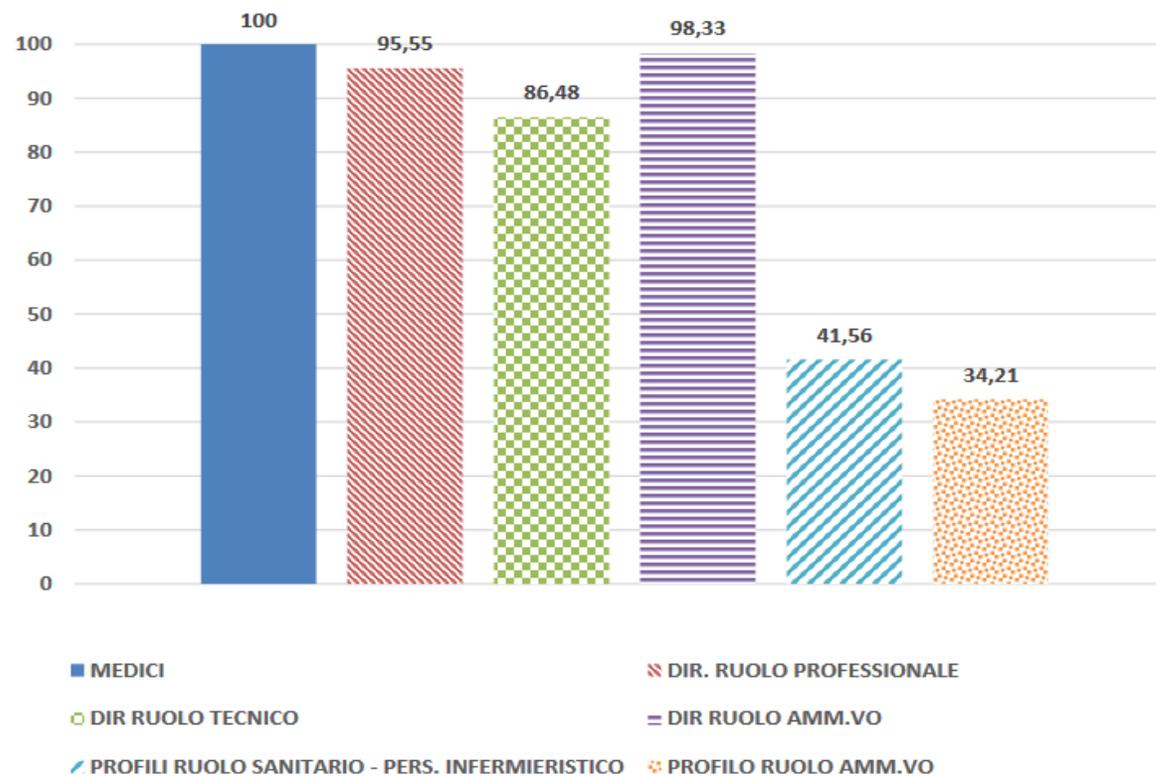
Le retribuzioni medie annue/2

Tabella 6.2 – Variazioni percentuali delle retribuzioni medie annue dal 2013 al 2022

COMPARTO	2014 / 2013	2015 / 2014	2016 / 2015	2017 / 2016	2018 / 2017	2019/ 2018	2020 / 2019	2021 / 2020	2022 / 2021	2022 / 2013
FUNZIONI CENTRALI	-0,9%	-0,4%	1,2%	1,9%	3,5%	3,7%	-0,9%	2,4%	4,5%	15,9%
FUNZIONI LOCALI	-1,1%	-0,5%	0,5%	0,8%	3,2%	1,1%	-0,3%	1,1%	2,0%	7,0%
ISTRUZIONE E RICERCA	-1,1%	-0,8%	-1,8%	3,2%	3,5%	1,0%	-0,5%	-0,2%	3,2%	6,4%
SANITA'	-0,3%	0,3%	0,0%	0,2%	1,7%	6,4%	1,9%	-0,8%	1,7%	11,5%
COMPARTO AUTONOMO O FUORI COMPARTO	0,7%	3,5%	1,4%	0,7%	2,5%	0,6%	-2,1%	4,3%	5,0%	17,7%
PERSONALE IN REGIME DI DIRITTO PUBBLICO	-0,5%	2,7%	1,6%	1,0%	1,1%	1,2%	1,7%	1,3%	4,6%	15,7%
VALORE MEDIO	-0,5%	0,1%	0,0%	1,7%	2,7%	2,7%	0,8%	0,6%	3,0%	11,5%

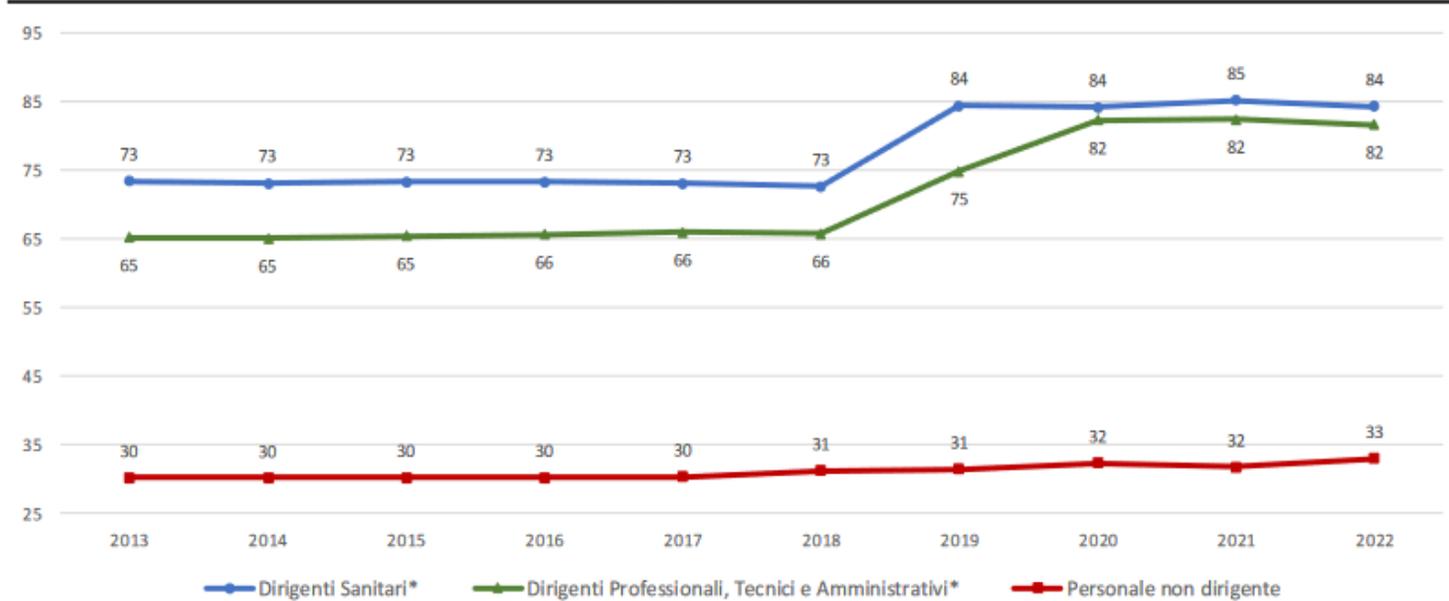
La scala retributiva nel SSN

Grafico 6.5 – Scala retributiva nel comparto della Sanità. Anno 2022



La retribuzione media per macrocategoria nel SSN ¹⁰ 2013/22

Grafico 6. Sistema sanitario nazionale: andamento della retribuzione media per macrocategoria
Valori medi, annualità 2013 - 2022, importi in migliaia di euro



Fonte: Elaborazioni su Conto Annuale del Personale, IGOP - Ragioneria Generale dello Stato

*Dirigenti sanitari: medici fino a 2019; * Dirigenti professionali, tecnici e amministrativi: non medici fino a :

L'età media nel SSN

Tabella 7.1 – Età media per genere nel pubblico impiego. Anni 2002, 2012 e 2022

COMPARTO	Media Uomini 2002	Media Donne 2002	Media Totale 2002	Media Uomini 2012	Media Donne 2012	Media Totale 2012	Media Uomini 2022	Media Donne 2022	Media Totale 2022
FUNZIONI CENTRALI	48,0	45,8	46,9	51,8	50,9	51,3	53,8	53,4	53,6
FUNZIONI LOCALI	46,8	43,9	45,4	51,0	48,8	49,8	52,8	51,3	51,9
ISTRUZIONE E RICERCA	49,6	47,4	48,0	50,9	49,4	49,7	50,3	50,3	50,3
SANITÀ	46,5	41,9	43,8	50,4	47,3	48,4	50,1	48,6	49,1
COMPARTO AUTONOMO O FUORI COMPARTO	42,4	43,9	42,6	49,3	47,0	48,4	51,4	50,3	50,9
PERSONALE IN REGIME DI DIRITTO PUBBLICO	35,1	41,4	35,6	41,5	42,5	41,6	44,9	43,1	44,6
TOTALE	43,2	45,1	44,1	47,4	48,6	48,1	48,9	49,9	49,5

Il 36% del personale del SSN ha più di 55 anni (pari a 243.533)

Il rapporto di sostituzione del personale cessato nel SSN



	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
■ FUNZIONI CENTRALI	0,22	0,34	0,13	0,37	0,41	0,44	0,52	0,21	0,39	0,64
■ FUNZIONI LOCALI	0,58	0,42	0,28	0,44	0,50	0,59	0,79	0,69	0,96	1,01
■ ISTRUZIONE E RICERCA	1,37	1,23	2,70	0,99	1,11	0,67	0,82	0,79	1,02	1,02
■ SANITA'	0,76	0,62	0,57	0,86	0,96	1,05	1,06	1,33	1,17	1,24
■ COMP. AUTON. O FUORI COMP.	0,71	0,62	0,61	0,98	1,04	0,97	0,82	1,52	0,97	1,34
■ PERSONALE IN REGIME DIR. PUB.	0,73	0,94	0,64	0,72	0,89	1,13	1,16	0,64	0,92	1,15

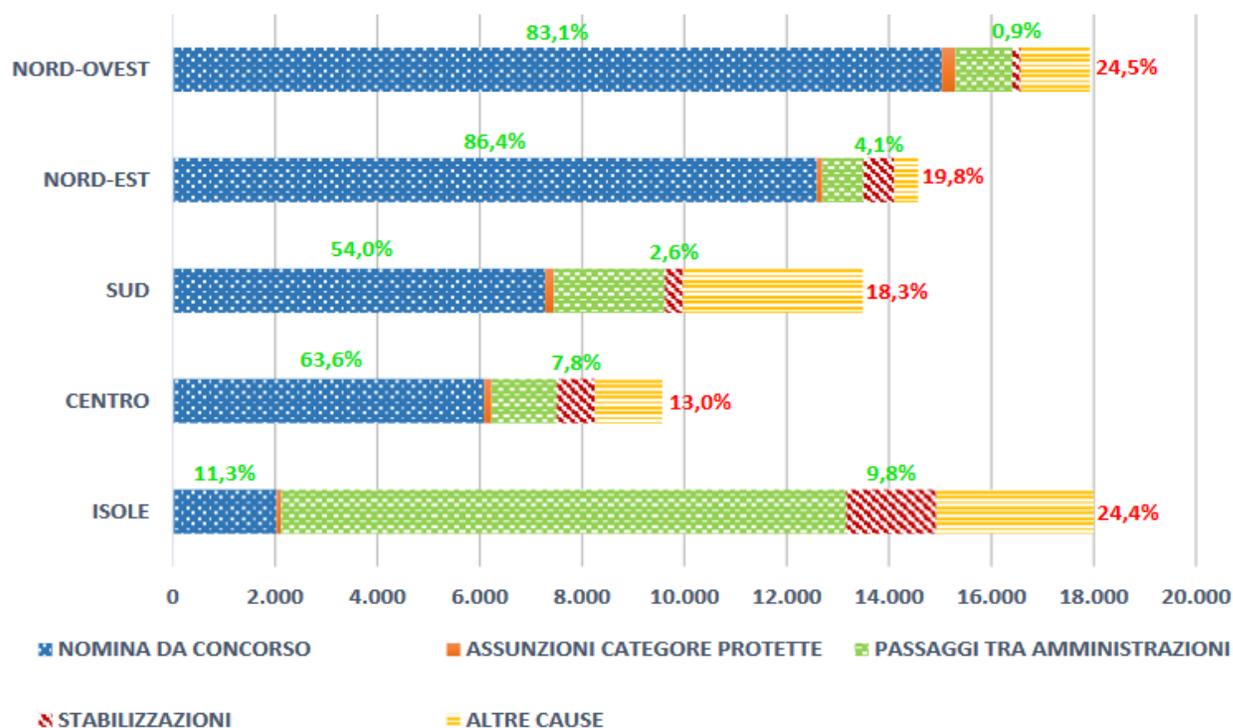
Un rapporto pari ad 1 indica l'invarianza della consistenza del personale.

Nel decennio, il comparto sanità ha avuto un tasso di sostituzione medio compreso nell'intervallo tra 0,96 e 0,89, poco meno di un assunto per ogni cessazione.

A causa dell'incremento dell'età media, nel 2022 il numero dei cessati ha raggiunto il valore record di 45.129 (erano 12.709 nel 2013)

Gli assunti nel SSN per causale e per area geografica (2022)

Grafico 8.11 – Assunti nel comparto della Sanità distribuiti per causale e area geografica. Anno 2022



*La causale «Passaggi tra amministrazioni» comprende anche la casistica della fusione/scorporo tra Aziende (vedi caso Sardegna)