

MATENITÀ E PATERNITÀ

Art. 34 punto 3

CCNL 2016/2018 Sanità Privata

D.lgs. 151 e s.m.i



ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITÀ

È VIETATO ADIBIRE LE DONNE AL
LAVORO 2 MESI PRIMA DELLA
DATA PRESUNTA DEL PARTO E 3
MESI DOPO IL PARTO

IN ALTERNATIVA

La facoltà di astenersi dal lavoro 1 mese prima della data presunta del parto e per i 4 mesi mesi successivi al parto oppure 5 mesi dopo il parto dietro presentazione di certificazione del medico specialista del S. S. N o convenzionato e del medico competente, attestante che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro
Può essere sospeso in caso di ricovero del neonato.

CONGEDI DI PATERNITÀ

OBBLIGATORIO

Il congedo è complessivamente di 10 giorni

Può essere fruito tra i 2 mesi prima della data presunta del parto e i tre mesi successivi.

In caso di parto multiplo la durata è incrementata a 20 giorni

Per l'esercizio del diritto, il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di 5 giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto.

CASI PARTICOLARI

Il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro per tutta la durata del congedo di maternità o per la parte residua in caso di morte, grave infermità della madre, in caso di abbandono o di affidamento esclusivo del figli.

IL CONGEDO PARENTALE

DURATA

Entrambi i Genitori



Complessivi 10 mesi

Se il Padre si astiene
per 3 mesi continuativi
o frazionati



Elevato a 11 mesi

COME COMPETE?

Alla madre lavoratrice, dopo il congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi;

Al padre lavoratore, dalla nascita, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi, 7 mesi se si astiene per 3 mesi continuativi

All'unico genitore per un periodo continuativo o frazionato di massimo 11 mesi

RETRIBUZIONE

● Astensione maternità obbligatoria	• 5 mesi	● 80%
● Congedo parentale facoltativo	• 3 mesi Madre • 3 mesi Padre • 3 mesi in alternativa	● 30%
L'indennità è elevata, in alternativa tra i genitori, per massimo due mesi fino al sesto anno di vita del bambino	• Primi 30 giorni	● 80%
	• Ulteriori 30 giorni elevata all'80% solo per il 2024	● 60%
I mesi residui sono retribuiti al 30% se il reddito individuale è minore di 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione		
I MESI RESIDUI SONO RETRIBUITI AL 30% SE IL REDDITO INDIVIDUALE È MINORE DI 2,5 VOLTE L'IMPORTO DEL TRATTAMENTO MINIMO DI PENSIONE		
● Congedo di paternità obbligatorio	• 10 giorni • 20 giorni in caso di parto plurimo	● 100%

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

