



**LocalMente**

The background features a decorative red line graph that starts as a horizontal line on the left and then fluctuates with several peaks and troughs. On the far left, there is a target icon consisting of several concentric red circles. The main title is centered below the graph.

# Permessi retribuiti

**COSA PREVEDE**

**IL CONTRATTO DELLE FUNZIONI LOCALI  
ART. 41, 42 E 44 DEL CCNL 16.11.2022)**

# Per partecipare a prove di esame ho diritto a permessi retribuiti?



LocalMente



Sì, per i giorni delle prove di concorsi, procedure selettive o comparative, anche di mobilità, o esami, procedure selettive per i passaggi tra le aree, hai diritto ad **otto** giorni all'anno;



LocalMente

# Permessi per lutto

Per il lutto del coniuge, dei parenti entro il secondo grado e gli affini entro il primo grado o il convivente sono concessi **tre** giorni per evento da fruire entro 7 giorni dall'evento ovvero in caso di motivate esigenze, entro il mese successivo a quello del decesso.

*Cosa si intende per convivente?*

*Due persone maggiorenni unite stabilmente da legami affettivi di coppia e di reciproca assistenza morale e materiale, non vincolate da rapporti di parentela, affinità o adozione, da matrimonio o da un'unione civile (art. 1, commi 36 e 50 della L. n. 76/2016).*

# Congedo matrimoniale

---



LocalMente

Le lavoratrici e i lavoratori hanno diritto ad un permesso di **15 giorni** consecutivi in occasione del matrimonio.

La fruizione deve iniziare entro 45 giorni dalla data in cui è stato contratto il matrimonio.

Nel caso di eventi imprevisti è possibile concordare la fruizione del permesso in un ulteriore periodo.



LocalMente

# Ho diritto a dei permessi orari?

---

Sì, esistono tre tipi di permessi orari:

- per particolari motivi personali o familiari (art. 41)
- per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art. 44)
- brevi (art. 42)

# Quante ore spettano per particolari motivi personali o familiari?

---

Sono **18 ore all'anno** e sono fruibili per frazioni di ora dopo la prima ora.

Non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore. Fanno eccezione

- i permessi art. 33 della L. 104/1992
- i permessi e congedi disciplinati dal D. Lgs. n. 151/2001
- i permessi brevi (art. 42 CCNL).

Se utilizzati per l'intera giornata lavorativa, l'incidenza dell'assenza è **pari a sei ore;**



LocalMente

# I permessi per particolari motivi personali o familiari devono essere motivati o giustificati?

---

Possono essere concessi compatibilmente con le esigenze di servizio **senza necessità di specifica documentazione e/o giustificazione.**

Il diniego deve essere motivato e formalizzato.

# Quante ore spettano per visite, terapie, prestazioni specialistiche, esami diagnostici?

---

Sono **18 ore annuali**, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro. Sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comporto (sei ore di permesso corrispondono convenzionalmente ad una intera giornata lavorativa)

Sono fruibili per frazioni di ora dopo la prima ora.



LocalMente

# **E' possibile fruirne anche su base giornaliera?**

---

Possono essere fruiti anche cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa.

L'incidenza dell'assenza viene computata con riferimento all'orario di lavoro dovuto nella giornata di assenza.

Nel caso di permesso fruito su base giornaliera il trattamento economico accessorio è sottoposto alla decurtazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia.



LocalMente

# **I permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche, esami diagnostici devono essere motivati o giustificati?**

---

**L'assenza è giustificata** mediante attestazione di presenza redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura che hanno svolto la visita o la prestazione.

L'attestazione è inoltrata all'ente dal dipendente oppure direttamente a cura del medico o della struttura.



LocalMente

# Nel caso di incapacità lavorativa temporanea a seguito di terapie cosa succede?

Nel caso di incapacità lavorativa temporanea del dipendente, la relativa assenza è imputata alla malattia.

L'assenza per malattia è giustificata mediante:

- a) attestazione di malattia del medico curante;
- b) attestazione di presenza



LocalMente

# Cosa sono i permessi brevi?

---

E' la facoltà, a domanda, di assentarsi dal lavoro compatibilmente con le esigenze di servizio.

I permessi non possono superare la **metà dell'orario di lavoro giornaliero**, e non possono superare le **36 ore annue**.

La richiesta del permesso deve essere effettuata **non oltre un'ora dopo l'inizio della giornata lavorativa**.

Le ore non lavorate vanno **recuperate entro i due mesi successivi**

**Firma  
la petizione**

**No al sequestro  
della liquidazione  
dei dipendenti  
pubblici  
(TFS-TFR)!**



**CGIL-UIL-CGS-CSE-COSMED-CIDA-CODIRP**

**Firma la petizione!**

**PER ULTERIORI  
CHIARIMENTI O INFORMAZIONI**

**RIVOLGITI ALLE  
RAPPRESENTANZE FPCGIL**



**fpcgil.it**