

# IN PIAZZA PER UN CONTRATTO DIGNITOSO!

Nel triennio 2022/2024 le retribuzioni si sono svalutate per effetto dell'inflazione al 17%, appure il governo ha stabilito che gli incrementi delle retribuzioni medie saranno del 5,78%. Ancora una volta, il nostro governo, è molto attento a non disturbare le banche e le imprese private che hanno realizzato profitti extra mentre non tiene assolutamente conto dell'impoverimento dei suoi dipendenti.

Infatti l'Istat ci dice che nel 2024 si spende di più per acquistare di meno.

Sempre più persone rinunciano a curarsi perché i servizi sanitari pubblici si riducono lasciando posto a quelli privati ed a pagamento.

E anche i consumi alimentari si sono ridotti secondo il rapporto dell'istituto di statistica.

Ecco i numeri con cui bisogna fare i conti tutti i mesi con il contratto 2022/2024 proposto dall'Aran:

INQUADRAMENTO	RETRIBUZIONE MENSILE	INFLAZIONE AL 17%	PROPOSTA ARAN	PERDITA DOPO IL CCNL
Elevate professionalità	2.692,31	457,69	193,90	263,79
Funzionari	1.958,49	332,94	141,00	191,94
Assistenti	1.612,66	274,15	116,10	158,05
Operatori	1.532,57	260,54	110,40	150,14

**Noi riteniamo che un contratto nazionale che non allinea le retribuzioni al maggiore costo della vita non sia un contratto dignitoso.**

Ci dicono che questo contratto dà più soldi del precedente perché arriva al 5,78% contro il 4,07, ma non dicono che il 4,07 era quasi il doppio dell'inflazione registrata.

In più servono risorse per finanziare il nuovo ordinamento professionale e il nuovo sistema degli incarichi. Così come rivalutare le indennità ferme da troppi anni e aumentare il valore del buono pasto. Bisogna poi favorire l'ingresso di nuovi lavoratori perché tutti gli uffici di ministeri, agenzie fiscali, enti pubblici non economici sono al collasso. Per questo chiediamo misure straordinarie per arginare il fenomeno delle rinunce da parte dei vincitori di concorso e le dimissioni di lavoratori ormai stremati da carichi di lavoro insostenibili. Le carenze di organico sono tali da presentare una situazione straordinaria cui bisogna far fronte con soluzioni straordinarie.

**Iscriviti alla Fp Cgil, sostieni le nostre mobilitazioni, impegnati in prima persona per cambiare le cose e difendere il tuo lavoro e la tua professionalità!**

# Abbiamo presentato un Piano Straordinario per l'Occupazione per i prossimi 5 anni.

## POSSIAMO E DOBBIAMO

- **Dare certezza della stabilizzazione** (trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato) alle lavoratrici e ai lavoratori precari alla scadenza dei progetti PNRR;
- **Scorrere tutte le graduatorie** dei concorsi vigenti per Assistenti e Funzionari;
- **Aggiornare i piani dei fabbisogni** di tutte le amministrazioni e programmare i nuovi concorsi differenziandone modalità e contenuti in ragione delle qualifiche e dei posti da occupare.

**Per ridare valore e dignità al contratto collettivo nazionale di lavoro e alla contrattazione integrativa**

**PER DIFENDERE I DIRITTI DI TUTTE E TUTTI.**

**19 OTT IN PIAZZA**

**CON L3 LAVORATOR3**

**DELLE FUNZIONI CENTRALI**

**Iscriviti alla Fp Cgil, sostieni le nostre mobilitazioni, impegnati in prima persona per cambiare le cose e difendere il tuo lavoro e la tua professionalità!**