

MANIFESTAZIONE NAZIONALE | 19 OTTOBRE

SALARIO***SALUTE*****DIRITTI*****OCCUPAZIONE**

La Busta Paga

CCNL 2016-2018
COMPARTO
SANITA'
PRIVATA

la
PILLOLA
va giù



PIAZZA DEL POPOLO
ROMA | ORE 10:00



COSA È LA BUSTA PAGA?



E' un prospetto che indica la somma percepita dal lavoratore come compenso per un determinato periodo di lavoro. Descrive, in termini monetari, l'insieme dei rapporti del lavoratore con il datore di lavoro (la paga), con lo Stato (le imposte) e con gli enti previdenziali

ATTENZIONE

L'Azienda deve adottare tutte le misure idonee per assicurare il rispetto alla riservatezza su tutti i dati personali del lavoratore D. Lgs. 196/2003 e s.m.i..

CONSEGNA DELLA BUSTA PAGA

Va consegnata in una data stabilita entro e non oltre il 7° giorno lavorativo del mese successivo
art. 67 CCNL - Legge n° 4/1953 art. 1

COSA DEVE CONTENERE LA BUSTA PAGA

Devono essere distintamente specificati:

- la denominazione del presidio/dell'azienda;
- il nominativo e la qualifica del lavoratore;
- il codice fiscale;
- il periodo di paga;
- l'importo dei singoli elementi;
- le trattenute di legge/contratto.

LA RETRIBUZIONE BASE MENSILE?

Stipendio **tabellare mensile** previsto
per la posizione economica della
categoria d'appartenenza

LA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE MENSILE?

Retribuzione di base mensile più:

- Retribuzione individuali d'anzianità ad personam;
- Eventuali assegni ad personam;
- indennità per mansioni superiori.

LA RETRIBUZIONE GIORNALIERA?

Si ottiene dividendo la retribuzione individuale mensile percepita per 26

LA RETRIBUZIONE ORARIA?

Si ottiene dividendo la retribuzione giornaliera percepita per:

- 6 chi lavora 36 ore settimanali;
- 6,33 chi lavora 38 ore settimanali.

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

