

la
PILLOLA
va giù

IL LAVORO STRAORDINARIO

Art. 47

CCNL 2019-2021

COMPARTO

SANITA'

PUBBLICA



fpcgil.it    

Il lavoro straordinario serve per
fronteggiare situazioni eccezionali

MA È SEMPRE COSÌ?

PURTROPPO NO!

Ecco perché il nuovo CCNL 2019–2021
rafforza il concetto che il lavoro
straordinario non può essere utilizzato
come fattore ordinario di
programmazione

IL LAVORO STRAORDINARIO DEVE ESSERE SEMPRE PREVENTIVAMENTE AUTORIZZATO?

si, sempre, fatta eccezione i casi
d'urgenza a garanzia dei livelli di
assistenza

ESISTE UN LIMITE ALLO STRAORDINARIO?

SI: 180 ore annue a lavoratore e solo in
situazioni particolari può essere elevato
a 250 ore annue ma solo per non più del
5% del personale

QUALE COMPENSO PER LO STRAORDINARIO?

è una maggiorazione rispetto alla paga
oraria base mensile **INDIVIDUALE** pari a:

- + 15% per il lavoro diurno
- + 30% per il festivo e il notturno
- + 50% per il notturno festivo

SI PUÒ RECUPERARE L'ORARIO DI LAVORO STRAORDINARIO?

SI, entro 4 mesi al posto del pagamento
e su richiesta del lavoratore purché non
si sia aderito alla banca delle ore

SE HAI ADERITO ALL'ISTITUTO DELLA BANCA DELLE ORE

le ore accantonate possono essere retribuite con richiesta entro il 15 novembre di ogni anno o utilizzate a recupero entro l'anno successivo. In questo caso spetta comunque il pagamento delle maggiorazioni nel mese successivo

PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

