

# PROGRESSIONI TRA LE AREE

Valorizzare il personale  
interno cosa prevede il  
Contratto

CCNL 2019-2021  
COMPARTO  
SANITA'  
PUBBLICA



la  
**PILLOLA**  
va giù



# **COSA SONO LE PROGRESSIONI TRA LE AREE?**

Il CCNL 2019–2021 ha introdotto un nuovo sistema di classificazione che ha sostituito le Categorie (A, B, C, D) con **5 Aree**:

- **Area del personale di supporto**
- **Area degli operatori**
- **Area degli assistenti**
- **Area dei professionisti della salute e dei funzionari**
- **Area del personale di elevata professionalità**

**La possibilità**, riservata al personale, **di transitare all'area superiore** tramite procedura selettiva interna unita alla comparazione delle valutazioni è detta **progressione tra le aree**

**Non è più previsto un obbligo di superare una prova scritta o orale**

Coesistono due sistemi per la progressioni tra aree:

- **Ordinario** (Art. 20 del CCNL 2019–2021)
- **In deroga** (Art. 21 comma 2 del CCNL 2019–2021)

# LA PROGRESSIONE ORDINARIA

## ARTICOLO 20 CCNL 2019/2021

In relazione al piano triennale del fabbisogno, fatta salva **una riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'Area dall'esterno**, la progressione tra un area e quella immediatamente superiore avviene tramite **selezione interna unitamente alla comparazione:**

- delle Valutazioni di performance individuale **dell'ultimo triennio** o, in caso di assenza, delle ultime tre disponibili in ordine cronologico
- **assenza** di provvedimenti **disciplinari** negli **ultimi 2 anni**;
- **possesso di titoli** o competenze **professionali**
- **titolo di studio previsto** per l'accesso **all'area dall'esterno**
- **ulteriori titoli** di studio, **numero** e tipologia di **incarichi** rivestiti

# LA PROGRESSIONE IN DEROGA

## ARTICOLO 21 CCNL 2019/2021

Qualora l'Azienda o l'Ente rilevi, nell'ambito dei piani triennali di fabbisogno, la necessità di copertura di specifici profili, può attivare le progressioni tra le aree con procedure valutative per i dipendenti in servizio che sono:

- **in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza**
- **in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area in cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza**

**Le progressioni tra aree in deroga sono previste per un periodo transitorio: fino al 30.06.2025.**

## QUALI SONO I DIFFERENTI CRITERI DI ACCESSO?

Per l'accesso all'area immediatamente superiore, **procedura comparativa ordinaria**:

- è richiesto il possesso del **titolo di studio** previsto per l'accesso dall'esterno, **come per i concorsi pubblici**

Nella procedura comparativa in **deroga** si può accedere:

- con il **titolo di studio richiesto per l'area e 5 anni** di esperienza maturata nel profilo di appartenenza
- **o in alternativa con il titolo di studio previsto per l'area inferiore 10 anni** di esperienza maturata nel profilo professionale di appartenenza

# CHE SUCCEDDE SE LO STIPENDIO CHE PERCEPISCO È PIÙ ALTO DI QUELLO DELLA CATEGORIA SUPERIORE?

Il dipendente conserva a titolo di **assegno personale**, a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, la differenza sarà **assorbita** nei successivi DEP all'interno della stessa area.

Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA)

# **DEVO EFFETTUARE IL PERIODO DI PROVA?**

Il lavoratore è **esonerato** dal periodo di prova e conserva le giornate di **ferie maturate e non fruito**.

## **RICORDA!!**

In caso di progressione nell'area del Personale di Elevata Professionalità la retribuzione tabellare **assorbe** eventuali **differenziali economici di professionalità ed assegni ad personam in godimento**

la  
**PILLOLA**  
va giù



# PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE  
RAPPRESENTANZE FPCGIL

[fpcgil.it](http://fpcgil.it)

