

PROGRESSIONI TRA LE AREE

**Valorizzare il personale
interno cosa prevede il
Contratto**

**CCNL 2019-2021
COMPARTO
SANITA'
PUBBLICA**



**la
PILLOLA
va giù**



COSA SONO LE PROGRESSIONI TRA LE AREE?

Il CCNL 2019-2021 ha introdotto un nuovo sistema di classificazione che ha sostituito le Categorie (A, B, C, D) con **5 Aree**:

- **Area del personale di supporto**
- **Area degli operatori**
- **Area degli assistenti**
- **Area dei professionisti della salute e dei funzionari**
- **Area del personale di elevata professionalità**

La possibilità, riservata al personale, di transitare all'area superiore tramite procedura selettiva interna unita alla comparazione delle valutazioni è detta **progressione tra le aree**

Non è più previsto un obbligo di superare una prova scritta o orale

Coesistono due sistemi per la progressioni tra aree:

- **Ordinario** (Art. 20 del CCNL 2019-2021)
- **In deroga** (Art. 21 comma 2 del CCNL 2019-2021)

LA PROGRESSIONE ORDINARIA

ARTICOLO 20 CCNL 2019/2021

In relazione al piano triennale del fabbisogno, fatta salva **una riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'Area dall'esterno**, la progressione tra un area e quella immediatamente superiore avviene tramite **selezione interna unitamente alla comparazione:**

- delle Valutazioni di performance individuale **dell'ultimo triennio** o, in caso di assenza, delle ultime tre disponibili in ordine cronologico
- **assenza** di provvedimenti **disciplinari** negli **ultimi 2 anni**;
- **possesso di titoli** o competenze **professionali**
- **titolo di studio previsto** per l'accesso **all'area dall'esterno**
- **ulteriori titoli** di studio, **numero** e tipologia di **incarichi** rivestiti

QUALI SONO I DIFFERENTI CRITERI DI ACCESSO?

Per l'accesso all'area immediatamente superiore, **procedura comparativa ordinaria**:

- è richiesto il possesso del **titolo di studio** previsto per l'accesso dall'esterno, **come per i concorsi pubblici**

Nella procedura comparativa in **deroga** si può accedere:

- con il **titolo di studio richiesto per l'area e 5 anni** di esperienza maturata nel profilo di appartenenza
- **o in alternativa** con il **titolo di studio previsto per l'area inferiore 10 anni** di **esperienza maturata** nel profilo professionale di appartenenza

CHE SUCCEDE SE LO STIPENDIO CHE PERCEPISCO È PIÙ ALTO DI QUELLO DELLA CATEGORIA SUPERIORE?

Il dipendente conserva a titolo di **assegno personale**, a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, la differenza sarà **assorbita** nei successivi DEP all'interno della stessa area.

Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA)

DEVO EFFETTUARE IL PERIODO DI PROVA?

Il lavoratore è **esonero** dal periodo di prova e conserva le giornate di **ferie maturate** e non fruite.

RICORDA!!

In caso di progressione **nell'area del Personale di Elevata Professionalità** la retribuzione tabellare **assorbe** eventuali **differenziali economici di professionalità** ed **assegna** ad **personam in godimento**



PER ULTERIORI CHIARIMENTI O INFORMAZIONI

RIVOLGITI ALLE
RAPPRESENTANZE FPCGIL

fpcgil.it

