



Roma

14 novembre 2024

Alle Strutture Regionali e Territoriali

Oggetto: resoconto incontro UNEBA del 13 novembre 2024

Care/i compagne/i e amiche/i,

nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCNL Uneba, è proseguito il confronto tra le OO.SS. FP CGIL, CISL FP, FISASCAT CISL, UIL FPL, UILTuCS e l'Associazione datoriale. Così come stabilito al termine dell'ultimo incontro, la discussione è ripartita dall'analisi dei testi relativi all'art 28 "Divise e indumenti di servizio" e all'art. 62 "Tutela della maternità e della paternità".

Rispetto la discussione relativa alla modifica dell'attuale art. 28, "Divise e indumenti di servizio", le distanze si sono appianate con il riconoscimento di 15 minuti per la vestizione e svestizione come richiesto dalle OO.SS.

Per quanto riguarda l'art. 62 "Tutela della maternità e della paternità" si è convenuto di valorizzare questo importante istituto contrattuale riconoscendo l'integrazione fino al 100% della retribuzione per i 5 mesi di congedo di maternità (astensione obbligatoria D.Lgs 151/01).

Si è poi iniziata la discussione sull'art. 80 "Trattamento economico progressivo". Su quest'ultimo punto le posizioni sono ancora distanti.

La discussione proseguirà il prossimo 25 novembre in plenaria e a seguire nelle giornate del 4/5 dicembre

FP CGIL

CISL FP

FISASCAT CISL

UIL FPL

UILTuCS

Michele Vannini Franco Berardi Aurora Blanca P.Bardoscia/C.Chietti Paolo Proietti