



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO (CUG)

VERBALE DELLA RIUNIONE N. 5 DEL GIORNO 11 FEBBRAIO 2025

Il giorno 11 febbraio 2025, alle ore 11.30, presso la sala riunioni del Dipartimento sita al primo piano del Palazzo del Viminale si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

La convocazione dei componenti è stata effettuata con nota spedita a cura del Segretario tramite PEC in data 16/01/2025.

La riunione si svolge in modalità ibrida, su richiesta di 1 componente. I componenti collegati da remoto sono contrassegnati con asterisco nell'elenco dei partecipanti allegati al presente verbale.

E' collegata in remoto la Dirigente Generale Ing. Cristina D'Angelo, Presidente supplente e nominata con Decreto n. 1 del 8 gennaio 2025 nuovo Presidente del CUG, con decorrenza 15 febbraio 2025.

E' presente alla riunione la Dirigente Generale Ing. Marisa Cesario, nominata con Decreto n. 1 del 8 gennaio 2025 nuovo Presidente supplente del CUG, con decorrenza 15 febbraio 2025.

La Presidente del Comitato, Dirigente Generale Ing. Natalia Restuccia, dopo la rilevazione delle presenze e delle utenze dei componenti collegati alla video riunione, da inizio alla riunione.

Il P.D.L.G. Dott. Luca PALMERI svolge la funzione di verbalizzante della riunione, quale segretario del Comitato nominato nella prima riunione.

La Presidente introduce la riunione presentando la **RELAZIONE ANNUALE DEL CUG 2024**, già anticipata ai Componenti tramite PEC in data 31 gennaio 2025.

A seguito della presentazione della Presidente e di un giro di tavolo, la Relazione Annuale del CUG 2024 viene approvata all'unanimità dal Comitato, con le integrazioni emerse e condivise durante il dibattito. La Relazione Annuale, redatta ai sensi dell'art. 15 del Regolamento del CUG, letta e approvata nella presente seduta del CUG, viene allegata, quale parte integrante del presente verbale e verrà trasmessa al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile e al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

In chiusura della riunione la Presidente comunica alla nuova Presidente Ing Cristina D'Angelo, collegata in remoto, e alla nuova Presidente supplente Ing. Marisa Cesario, presente alla riunione, che sono recentemente pervenute al CUG n. 2 comunicazioni da parte di n. 2 dipendenti del CNVVF, di cui n. 1 comunicazione da parte di un dipendente, del quale il CUG aveva già trasmesso altra comunicazione al competente ufficio del Capo del Corpo Nazionale. Tali comunicazioni vengono consegnate al nuovo Presidente, tramite il Segretario, Dr. Luca Palmeri.

In chiusura della riunione la Presidente ringrazia l'Ing. Cristina D'Angelo per la collaborazione e l'Ing. Marisa Cesario per essere intervenuta alla riunione, augurando loro un proficuo lavoro per l'anno 2025. Ringrazia il Segretario Dr. Luca Palmeri per la preziosa collaborazione nella gestione del Comitato. La Presidente saluta e ringrazia tutti i Componenti per l'entusiasmo, la disponibilità e la professionalità con cui hanno collaborato, augurando un proficuo lavoro per l'anno 2025.

La seduta si conclude alle ore 13.00.

In allegato al presente verbale, il report delle presenze dei componenti.

La prossima riunione viene fissata con la nuova Presidente, Ing Cristina D'Angelo, presente da remoto, per il 24.03.2025.

IL PRESIDENTE
(Ing. Natalia Restuccia)

IL SEGRETARIO
(Dott. Luca Palmeri)

<u>Componenti CNVVF</u>	
Dirigente Generale del C.N.VV.F. Natalia RESTUCCIA	Presidente P
P.D. Marcella IMBRISCO	Componente P
P.D. Maria Antonietta CAMPUS	Componente P
D.V.L.G. Loredana Maria CAPUTO	Componente P
I.L.G.E. Alessia FIMIANI	Componente supplente P
P.D.L.G. Luca PALMERI	Componente P
DVI Emanuele TUMMINIERI	Componente P
I.L.G. Massimo Mario Andrea BONCRISTIANO (*)	Componente R
D.L.G. Ilaria VELLA	Componente P
<u>Componenti OO.SS.</u>	
<u>FNS CISL</u>	
Roberto BOMBARA	Componente A
<u>CONAPO</u>	
Teresa DI FRANCESCO	Componente supplente P
<u>UIL PA VV.F.</u>	
Giovanni ALFREDINI	Componente P
<u>FP CGIL VV.F.</u>	
Francesca PISTOLETTI	Componente P
<u>CONFSAL VV.F.</u>	
Francesca DE FENZA	Componente P
<u>USB PI VV.F.</u>	
Andrea BONANO	Componente supplente P

<u>APVVF</u>	
Vittoria NACARLO	Componente P
<u>FEDERDISTAT VV.F. E F.C. - CISAL</u>	
Domenico LA BARBERA	Componente P
<u>SINDIR VV.F.</u>	
Roberto Emmanuele	Componente supplente P

P: presente

(*) R: presente da remoto

A: assente



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO (CUG)

RELAZIONE ANNUALE 2024

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco istituito con Decreto del Capo Dipartimento n. 25 del 7 marzo 2024, modificato con Decreto del Capo Dipartimento n. 52 del 27 maggio 2024 si è riunito nel corso dell'anno 2024 quattro volte nelle riunioni del 11 aprile, del 28 maggio, del 24 settembre e del 19 dicembre.

Il Comitato, ha definito la propria struttura e organizzazione nei primi incontri, con la nomina del Segretario, PD dr. Luca Palmeri, nella prima seduta del 11 aprile 2024 e l'approvazione all'unanimità, nella seduta del 28 maggio 2024, del Regolamento del CUG, che si allega alla presente relazione quale parte integrante.

E' stata istituita la Casella di posta certificata del CUG ed è stato approvato nella riunione del 19 dicembre 2024 il regolamento di gestione della Casella PEC del Comitato, che si allega alla presente Relazione quale parte integrante, trasmessa, unitamente al verbale della seduta del CUG del 19 dicembre 2024 al Capo Dipartimento e al capo del Corpo, unitamente alla richiesta di opportuna informativa da parte dell'Amministrazione a tutto il personale sull'apertura della casella pec.

Nel corso delle riunioni è stato manifestato da parte dei Componenti notevole entusiasmo ed interesse per l'attività del CUG, insieme alla massima disponibilità a svolgere i compiti propri del Comitato.

In termini propositivi e con competenza sono state sottoposte al Comitato da parte dei Componenti, discusse ed approvate, diverse tematiche, sulle quali è stato strutturato il lavoro successivo, i piani delle azioni positive e sono state trasmesse all'Amministrazione alcune richieste ritenute di immediata attuazione. Su altre tematiche è stata individuata la necessità di costituzione di Gruppi di lavoro e sono state acquisite le disponibilità dei Componenti a partecipare. Resta aperta la possibilità di integrare con altre disponibilità che sopravvenissero dai Componenti del CUG i gruppi di lavoro, soprattutto quelli per i quali il numero di componenti risulta ancora limitato. I Gruppi di

lavoro potranno opportunamente essere integrati con specialisti interni all'Amministrazione ovvero con esperti esterni, per i quali verrà fatta opportuna richiesta all'Amministrazione.

Il Comitato ha approvato e deliberato nella seduta del 19 dicembre 2024 l'invio all'Amministrazione delle richieste che seguono:

Sono stati oggetto di comunicazione da parte del Presidente CUG all'Amministrazione, quali necessità a cui si è ritenuto dovesse essere dato seguito immediato da parte dell'Amministrazione, le seguenti richieste trasmesse con nota del Presidente al Capo Dipartimento e al Capo del Corpo n. 789 del 17.1.2025, che si allega quale parte integrante alla presente:

- a) Richiesta all'Amministrazione di rivedere, con la necessaria urgenza, le uniformi e i DPI al fine di renderli adeguati alla specifica vestibilità femminile e di prevedere le taglie adeguate dei DPI, unici per tutto il personale, **con richiesta di acquisire il parere del CUG sui progetti e/o sui capitoli**.

E' stata approvata dal CUG anche la richiesta aggiuntiva di alcuni Componenti di evidenziare all'Amministrazione la necessità di perseguire l'obiettivo di dotare tutto il personale di uniforme di rappresentanza.

- b) Richiesta all'Amministrazione di emanare indicazioni a livello nazionale per garantire sempre al personale femminile la possibilità di partecipare alle attività di colonna mobile nelle calamità.
Particolari indicazioni andranno emanate anche per i servizi accessori, ove vi siano esigenze specifiche di logistica (servizi notturni di vigilanza, AIB, ecc)
- c) Richiesta all'Amministrazione dei dati su tutte le Sedi di servizio del Corpo ancora da adeguare per la presenza femminile, in relazione ai requisiti stabiliti per le Sedi di Servizio VVF nelle Linee Guida alla "Progettazione delle sedi di servizio del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco: informazioni generali e livelli di prestazione" trasmesse con la Circolare DCRLS n. 27785 del 24.10.2023, sollecitando la raccolta dei dati mediante l'emanazione di una Circolare ricognitiva alle Direzioni Regionali, per consentire il lavoro successivo di un gruppo di lavoro del CUG sui dati resi disponibili.
- d) Richiesta all'Amministrazione di inserimento immediato nei criteri di mobilità nazionale, con attribuzione di specifico punteggio, o preferenza, dello stato di mono genitorialità/di genitore affidatario.
- e) Richiesta all'Amministrazione di informazioni e di approfondimento sulla problematica dei Dirigenti Operativi che perdono l'idoneità operativa, al fine di considerare tale argomento eventualmente in sede di revisione dell'Ordinamento, e della individuazione di posti di funzione specifici aggiuntivi.
- f) Richiesta all'Amministrazione di organizzare in tempi molto brevi seminari formativi e di approfondimento dedicati ai rappresentanti CUG per consentire lo svolgimento al meglio delle funzioni. Alcuni dei temi individuati a titolo esemplificativo: benessere organizzativo,

conflitto organizzativo, dinamiche che si possono creare negli ambienti di lavoro, e più in generale tutte le tematiche inerenti i compiti del CUG.

Successivamente, i programmi di formazione sul contrasto alle discriminazioni, rivolti a tutto il personale, ai diversi livelli, anche nei corsi di ingresso e di passaggio di profilo, potranno essere oggetto di un gruppo di lavoro del CUG, come di seguito meglio precisato, i cui esiti verranno trasmessi all'Amministrazione per la programmazione degli appositi eventi formativi.

Alla nota relativa alle richieste sopra elencate l'Amministrazione ha dato immediato seguito con nota, a firma del Capo Dipartimento n. 1300 del 22.1.2025, indirizzata alle Direzioni Centrali e agli Uffici di Diretta Collaborazione, richiedendo di fornire gli elementi al fine di dare attuazione a quanto rappresentato.

Il Comitato, nella seduta del 19 dicembre 2024 ha deliberato la costituzione dei seguenti Gruppi di lavoro ed acquisito le disponibilità dei Componenti.

Le proposte che seguono, di costituzione di N. 8 Gruppi di lavoro, sono state deliberate ad unanimità dai Componenti del Comitato dopo ampio approfondimento e confronto:

- A. Gruppo di Lavoro per lo “Studio delle statistiche acquisite dall'Amministrazione sullo stato di adeguamento delle Sedi di servizio, e formulazione di un apposito documento approvato dal CUG da trasmettere all'Amministrazione”.

Componenti che hanno dato la disponibilità: DI FRANCESCO, DE FENZA, EMMANUELE, CRISTINI, RUCCI, BONCRISTIANO, NACARLO, IMBRISCO, CAMPUS, ARIENTI.

- B. Gruppo di lavoro per lo studio dell'”Equilibrio tra lavoro e vita familiare e le problematiche dei genitori affidatari e la mono genitorialità”.

Componenti che hanno dato la disponibilità: DE FENZA, RUCCI, NACARLO, BONANO.

E' stato anche approvato a maggioranza dei Componenti dal Comitato l'accorpamento dei Gruppi di lavoro C, D, E. di seguito riportati:

- C. Gruppo di lavoro per l'”Analisi e lo studio delle fattispecie di mobbing”.

Componenti che hanno dato la disponibilità: PISTOLETTI, VESPO, BONANO, RUCCI, CITRO, VELLA, BONCRISTIANO

- D. Gruppo di lavoro per la “Progettazione di un questionario sul benessere dei dipendenti, con proposta all'Amministrazione di somministrazione al personale e successiva analisi degli esiti trasmessi dall'Amministrazione”.

Componenti che hanno dato la disponibilità: PISTOLETTI, VESPO, BONANO, RUCCI, CITRO, VELLA, BONCRISTIANO

- E. A seguito degli eventi formativi specifici per i componenti del CUG,

Gruppo di lavoro per la “Formulazione di Piani di formazione sul contrasto alle discriminazioni, rivolti a tutto il personale, ai diversi livelli, anche nei corsi di ingresso e di passaggio di profilo, e in appositi seminari rivolti alla dirigenza, i cui esiti verranno trasmessi all'Amministrazione per la programmazione degli appositi eventi formativi”.

Componenti che hanno dato la disponibilità: PISTOLETTI, VESPO, BONANO, RUCCI, CITRO, VELLA, BONCRISTIANO

- F. Gruppo di lavoro sul “Sostegno psicologico” e la creazione di un “Osservatorio sulle vulnerabilità”
Componenti che hanno dato la disponibilità: VESPO, PISTOLETTI, DI FRANCESCO, BONANO, EMMANUELE, CRISTINI, RUCCI, BONCRISTIANO, NACARLO
- G. Gruppo di lavoro per la redazione di “Linee guida per la stipula di convenzioni per asili nido, da rendere disponibili tramite l’Amministrazione agli uffici del CNVVF”
Componenti che hanno dato la disponibilità: EMMANUELE, CRISTINI, D’ORAZIO, CITRO, VELLA.
- H. Gruppo di lavoro per le “Verifiche dei risultati delle Azioni Positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità, (sono comprese in questo punto anche le verifiche sulle eventuali convenzioni stipulate con gli asili nido, le verifiche sulle attività volte alla individuazione di spazi da destinare a ludoteca, biblioteca, doposcuola, ecc...)”
Componenti che hanno dato la disponibilità: ALFREDINI, NACARLO, TUMMINIERI.
- I. Gruppo di lavoro per l’”Aggiornamento normativo” (in questo tema può confluire anche la proposta pervenuta al CUG di trattazione della tematica del congedo mestruale per le donne che soffrono di dismenorrea, già affrontata da alcuni Paesi).
Componenti che hanno dato la disponibilità: ALFREDINI, DE FENZA, CAPUTO, CITRO, VELLA, PALMERI, TUMMINIERI.

Ulteriori temi discussi nei lavori del CUG da inserire nel Piano delle Azioni Positive:

Sono stati inoltre individuati i seguenti altri temi, da inserire nel Piano delle Azioni positive, che saranno oggetto delle attività del CUG:

- Iscrizione alla Rete Nazionale dei CUG. Per tale tema andrà fatto approfondimento, anche in relazione agli altri CUG presenti nel Ministero dell’Interno.
- Iniziative di formazione della SNA per i CUG.
- Politiche di protezione sociale per fornire assistenza a chi ne ha bisogno.
- Attività sportive destinate al mantenimento del benessere psico-fisico di tutto il personale
- Creazione di una sezione dedicata al CUG sul sito istituzionale;
- Proposta di inserimento degli psicologi del Dipartimento VVF nei lavori dei gruppi del CUG;

Con Decreto del Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, n. 1 del 8 gennaio 2025, a seguito della nota prot. staffcapodip n. 22528 del 16 ottobre 2024, con la quale il Presidente in carica del CUG, Ing. Natalia Restuccia, ha rassegnato le proprie dimissioni, con decorrenza gennaio 2025, a seguito del suo collocamento a riposo, l’Ing. Cristina D’Angelo e l’Ing. Marisa Cesario sono nominate, rispettivamente, Presidente e Presidente supplente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, **con decorrenza 15 febbraio 2025.**

Con Decreto del Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, n. 15 del 3 febbraio 2025, a seguito della richiesta del Segretario Generale della O.S. Federdirstat VVF-Cisal di sostituzione del Componente supplente, nota prot. staffcapodip n. 1062 del 20 gennaio 2025, la dott.ssa Elisabetta Rucci, in rappresentanza della O.S. Federdirstat VVF-

Cisal è nominata Componente supplente del Comitato Unico di Garanzia del CNVVF, con decorrenza immediata, in sostituzione della dott.ssa Rossella Avino.

La presente Relazione Annuale, redatta ai sensi dell'art. 15 del Regolamento del CUG, letta e approvata nella seduta del CUG del 11 febbraio 2025, verrà trasmessa al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile e al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Roma 11 febbraio 2025

IL PRESIDENTE DEL CUG
(Restuccia)

ALLEGATI ALLA RELAZIONE ANNUALE:

1. REGOLAMENTO DEL CUG approvato nella seduta del 28 maggio 2024
2. REGOLAMENTO DI GESTIONE DELLA CASELLA PEC approvato nella seduta del 19 dicembre 2024
3. NOTA ALL'AMMINISTRAZIONE RICHIESTE SULLE DELIBERAZIONI DEL CUG n. 789 del 17 gennaio 2025



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni, che dispone all’articolo 57 che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTO in particolare, il comma 2 del medesimo articolo 57, del D.lgs. 165/2001 che reca: “Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’Amministrazione”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, così come modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018, e il Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (GDPR UE/2016/679);

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna”;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche” e in particolare l’art. 21;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le “linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

VISTA la direttiva 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state definite le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

VISTA la direttiva 29 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante "Riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme";

VISTO il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e successive modificazioni, recante "Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a norma dell'articolo 2 della L. 30 settembre 2004, n. 252";

VISTO il decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 e successive modificazioni, recante "Riassetto delle disposizioni relative alle funzioni ed ai compiti del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, a norma dell'articolo 11 della L. 29 luglio 2003, n. 229";

CONSIDERATO che, in applicazione dell'art 57, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, è stato istituito presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, con Decreto del Capo Dipartimento n. 25 del 7 marzo 2024, il "Comitato Unico di Garanzia per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco" (in seguito denominato "Comitato" oppure "CUG");

RILEVATO altresì che, ai sensi dell'art. 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 – recante Linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG – è previsto che il CUG adotti un proprio regolamento interno;

CONSIDERATA pertanto la necessità di disciplinare le procedure del CUG, per regolamentarne il funzionamento interno, prevedere il corretto trattamento dei dati personali ed assicurare l'efficacia delle relazioni tra il Comitato ed i suoi interlocutori istituzionali interni ed esterni al CNVVF;

Il Comitato Unico di Garanzia del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco adotta il seguente

REGOLAMENTO

Articolo 1 - Oggetto del Regolamento

Il presente regolamento disciplina il funzionamento e le attività del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Corpo Nazionale dei Vigili del



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

Fuoco, di seguito denominato C.U.G., costituito con Decreto del Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile n. 25 del 7 marzo 2024.

Articolo 2 - *Composizione e sede*

Il Comitato è composto da:

- un/una Presidente nominato/a dall'Amministrazione
- un numero di componenti, pari al numero delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi dell'articolo 57 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010
- un pari numero di componenti rappresentanti dell'Amministrazione
- un/una Presidente Supplente nominato/a dall'amministrazione
- un/a Segretario/a nominato/a dall'Amministrazione.

Per ogni componente titolare è previsto un supplente. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni ordinarie del Comitato solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari o anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il/la Presidente lo ritenga utile.

Nella composizione di ciascuna delle due componenti del C.U.G. deve essere favorito un equilibrio di genere.

Il Comitato ha sede presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile in Piazza del Viminale – 0187 Roma e si avvale delle strutture e delle risorse dell'Amministrazione per l'espletamento delle proprie funzioni.

Articolo 3 - *Durata in carica*

Il Comitato rimane in carica per un quadriennio dalla data del Decreto di costituzione. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato. Le funzioni di Presidente, Presidente supplente e di componente effettivo e supplente del Comitato sono svolte a titolo gratuito.

Articolo 4 - *Compiti del Presidente*

Il/la Presidente rappresenta il C.U.G. all'interno e all'esterno. Svolge i seguenti compiti

- convoca e presiede le riunioni, stabilendone l'ordine del giorno anche sulla base delle indicazioni dei componenti, e ne coordina i lavori.
- Provvede affinché l'attività del CUG si svolga in stretto raccordo con le strutture centrali e periferiche del Dipartimento e assicura gli atti necessari all'attuazione delle deliberazioni del Comitato



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

- trasmette, dopo l'approvazione, il verbale di ciascuna seduta al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile e al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, cura la relazione annuale e dispone la costituzione di eventuali gruppi di lavoro e commissioni, sentito il CUG.
- Individua tra i/le componenti un/una Segretario/a, di sua fiducia, che lo/la coadiuvi per il buon funzionamento del Comitato, con il compito di curare le attività di segreteria e verbalizzare le riunioni. In assenza o impedimento del/la Segretario/o le sue funzioni sono affidate dal/la Presidente a un/a altro/a componente del CUG intervenuto/a alla riunione.

Articolo 5 – *Compiti del Presidente Supplente*

Il/la Presidente Supplente sostituisce il Presidente in tutte le funzioni in caso di assenza o impedimento.

Articolo 6 – *Compiti del segretario*

Il/La segretario/a ha il compito di fornire supporto organizzativo al funzionamento del C.U.G., curando l'invio delle convocazioni delle riunioni e del materiale concernente gli argomenti delle stesse, con l'indicazione dell'ordine del giorno, conservando tutta la documentazione riguardante il C.U.G., redigendo il verbale della seduta che sarà sottoscritto dal Presidente e dal/la segretario/a stesso, supportando il C.U.G., oltre ad eventuali attività di ricerca e approfondimento.

Articolo 7 - *I componenti*

I componenti del C.U.G.:

- partecipano alle riunioni del Comitato;
- partecipano agli eventuali gruppi di lavoro;
- segnalano argomenti di carattere specifico da inserire nell'ordine del giorno delle riunioni.

Nello svolgimento delle loro funzioni, i componenti del C.U.G. sono considerati in servizio a tutti gli effetti.

I componenti titolari sono tenuti a comunicare tempestivamente, a mezzo *e-mail*, il proprio impedimento alla Segreteria del C.U.G. e al rispettivo supplente.

Il/la componente supplente, in caso di assenza del titolare nella seduta di convocazione, subentra in tutte le funzioni e competenze del titolare.



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

Tutte le riunioni si svolgono durante l'orario di lavoro.

Articolo 8 - Convocazioni

Il C.U.G. si riunisce in convocazione ordinaria almeno quattro volte l'anno; può essere convocato in via straordinaria dal/la Presidente per motivi di necessità e urgenza, e comunque ogniqualvolta sia richiesto da almeno la metà più uno dei suoi componenti effettivi. Al fine di favorire la partecipazione il Comitato può essere convocato anche con modalità on line, anche per i singoli componenti.

La convocazione ordinaria viene effettuata via e-mail tramite la casella di posta dedicata e comunque con ogni mezzo idoneo ad accertarne la ricezione, almeno sette giorni prima della data stabilita per la riunione; la convocazione straordinaria viene effettuata con le stesse modalità e comunque almeno tre giorni prima della data prescelta. La convocazione è inviata sia ai/le componenti titolari che per conoscenza ai supplenti

La convocazione deve contenere l'indicazione dell'ordine del giorno e la documentazione strettamente necessaria per la trattazione degli argomenti.

I/le componenti impossibilitati/e a partecipare alle riunioni devono dare tempestiva comunicazione al/la Segretario/a al/la Presidente e al/la componente supplente.

Articolo 9 - Deliberazioni

Il C.U.G. può validamente deliberare quando sia presente la metà più uno dei componenti aventi diritto di voto.

Tutte le deliberazioni, compresi i pareri sono assunte a maggioranza dei voti dei presenti, con voto palese. In caso di parità, prevale il voto del/la Presidente.

Hanno diritto al voto i componenti titolari presenti e, in caso di loro assenza, i componenti supplenti presenti alla riunione.

I componenti possono far risultare a verbale le proprie dichiarazioni.

Ai fini di tutelare le esigenze di riservatezza sarà possibile far ricorso alla procedura del voto segreto su temi di particolare sensibilità ad esempio nei casi in cui le questioni riguardino specificamente i dipendenti. Il voto segreto deve essere richiesto dalla metà più uno dei votanti.

Le deliberazioni approvate sono inserite nel verbale redatto dal/la Segretario/a.



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

Articolo 10 - Obbligo di astensione

Ogni componente del C.U.G. si astiene dalla partecipazione alle attività del C.U.G. che riguardino questioni nelle quali sia coinvolto.

Articolo 11 - Dimissioni dei componenti e loro sostituzione

I componenti titolari e supplenti comunicano le proprie dimissioni, in forma scritta, all'Amministrazione per consentirne la sostituzione e, per conoscenza, al Presidente del C.U.G.

Il/la Presidente comunica le proprie dimissioni, in forma scritta, all'Amministrazione e al C.U.G., per l'immediata sostituzione.

Il/la Presidente Supplente comunica le proprie dimissioni, in forma scritta, al Presidente del C.U.G. che avvierà le procedure per la sostituzione.

Il C.U.G. prende atto delle dimissioni nella prima seduta successiva alla data di ricezione della comunicazione. Il Presidente comunica al C.U.G. e all'Amministrazione l'intervenuta decadenza per mancata partecipazione del componente che risulti assente, consecutivamente e senza giustificato motivo, per più di tre volte alle riunioni del Comitato.

La delibera di recepimento delle dimissioni o della decadenza/esclusione sarà tempestivamente comunicata all'Amministrazione e, in caso di componente di parte sindacale, alle OO.SS. per le valutazioni di competenza.

Articolo 12 - Commissioni e gruppi di lavoro

Nello svolgimento della sua attività il C.U.G. può operare in commissioni o gruppi di lavoro tematici.

Il C.U.G., per la trattazione di determinati argomenti che richiedano la presenza di esperti in materia, può deliberare la partecipazione alle sedute, su richiesta del Presidente o dei componenti, di soggetti esterni al comitato stesso.

Il Presidente, sentito il Comitato, può designare tra i componenti un coordinatore per singoli settori o competenze del Comitato stesso. Il coordinatore svolge le funzioni di relatore sulle questioni rientranti nel settore assegnato e a tal fine coordina l'attività preparatoria ed istruttoria, riferisce all'organo e formula proposte di deliberazione.

Articolo 13 - Compiti del C.U.G.

Il C.U.G. svolge i compiti di seguito elencati:

Compiti propositivi su:



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

- predisposizione del Piano di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione di azioni volte alla prevenzione e/o rimozione di situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'Amministrazione di cui si compone il presente CUG;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione di vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, nonché azioni positive ad esse connesse;
- diffusione delle conoscenze ed esperienze e di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera Nazionale di parità;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;

Compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione;
- piani di formazione del personale;
- forme di flessibilità lavorativa
- interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale ai fini della prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione;

Compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – *mobbing e straining*;
- verifica dell'assenza di ogni forma di violenza e di discriminazione, diretta o indiretta nel luogo di lavoro pubblico.

Il C.U.G. promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta agli



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Il C.U.G. opera in stretto raccordo con il vertice dell'Amministrazione ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'Amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.

L'Amministrazione fornisce al C.U.G. tutti i dati e le informazioni necessarie a garantirne l'effettiva operatività.

Articolo 14 - *Sportello unico di ascolto*

Il C.U.G. istituisce al proprio interno uno "Sportello di ascolto" e rende disponibile una casella e-mail – cug.vigilidelfuoco@cert.vigilfuoco.it per le comunicazioni da parte dei/delle dipendenti.

Articolo 15 - *Relazione annuale*

Entro il 30 marzo di ogni anno, ai sensi del paragrafo 3.3 della Direttiva 4 marzo 2011, il Comitato redige una relazione sull'attività svolta e la trasmette al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile e al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche (*mobbing*) sul luogo di lavoro.

Articolo 16 - *Rapporti tra il C.U.G. e l'Amministrazione*

I rapporti tra il C.U.G. e l'Amministrazione sono improntati ad una costante ed efficace collaborazione. Il C.U.G. può richiedere all'Amministrazione dati, documenti e informazioni inerenti alle materie di competenza, nel rispetto delle procedure e delle norme vigenti.

Il C.U.G. mette a disposizione degli organismi e degli uffici dell'Amministrazione le informazioni e/o i progetti elaborati nell'esercizio delle proprie funzioni, al fine di formulare proposte e realizzare interventi inerenti argomenti e materie tra quelli di competenza del Comitato stesso.

Articolo 17 - *Rapporti con altri organismi*

Il C.U.G., qualora necessario, si raccorda con i sotto indicati organismi esterni:



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

- Consigliera Nazionale di Parità;
- L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- Il/la Direttore Centrale delle Risorse Umane;
- Il/la Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza
- Il Dipartimento per le Pari Opportunità (DPO);
- UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali;
- L'Organismo paritetico per l'Innovazione;
- La Rete nazionale dei CUG;
- Altri Organismi esterni, nazionali e sovranazionali competenti in materia.

Articolo 18 - Validità e modifiche del Regolamento

Il Regolamento è approvato a maggioranza qualificata dei due terzi dei componenti aventi diritto al voto.

Il Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione ed è pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione e ne viene data la più ampia diffusione.

Le modifiche al presente Regolamento sono approvate dalla maggioranza qualificata dei due terzi dei componenti aventi diritto al voto.

Le modifiche sono pubblicate anch'esse sul sito istituzionale dell'Amministrazione ed entrano in vigore il giorno successivo all'approvazione.

Articolo 19 - Trattamento dei dati personali

Dati, informazioni e documenti trattati dal C.U.G. nell'ambito delle proprie competenze devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel *Regolamento generale sulla protezione dei dati personali* (GDPR UE/2016/679), nel Codice per la protezione dei dati personali – d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, così come modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018 e secondo le procedure interne di protezione dei dati personali.

Roma, 28 maggio 2024



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

PROCEDURE DI GESTIONE CASELLA PEC DEL CUG

cug.vigilidelfuoco@cert.vigilfuoco.it

(approvate nella riunione del CUG del 19 dicembre 2024)

La casella di posta elettronica del CUG cug.vigilidelfuoco@cert.vigilfuoco.it è un sistema di comunicazione in grado di attestare l'invio e l'avvenuta consegna di un messaggio di posta elettronica e di fornire ricevute opponibili ai terzi. Il valore legale è assicurato dai gestori di posta PEC del mittente e del destinatario che certificano:

- a) data e ora dell'invio del messaggio da parte del mittente;
- b) data e ora dell'avvenuta consegna del messaggio al destinatario;
- c) integrità del messaggio (ed eventuali allegati) nella trasmissione da mittente a destinatario.

La comunicazione ha valore legale solo se inviata da una casella PEC e ricevuta da un'altra casella PEC.

La casella di posta elettronica del CUG non è associata ad un servizio di protocollazione interna.

Titolare della casella di Posta Certificata e delle credenziali di accesso del CUG è il Segretario pro-tempore.

La PEC è gestita dal Segretario, che tiene costantemente informato il Presidente. Al Segretario possono essere affiancati alcuni componenti del CUG nella gestione delle comunicazioni.

L'utilizzo della casella di posta elettronica del CUG è effettuato sotto la direzione del Presidente.

La casella di posta elettronica certificata è controllata almeno una volta al giorno dal Segretario, che provvede a:

- informare il Presidente dei messaggi, che non siano spam, anche ove non sia possibile risalire immediatamente alla effettiva nominatività del mittente;
- eliminare le e-mail contenenti contenuti illegali oppure contenenti malware;
- segnalare i messaggi non di competenza per il successivo inoltro alle strutture competenti interne;
- segnalare casi di malfunzionamento del client di gestione della posta elettronica.

Il Segretario informa costantemente il Presidente delle suddette operazioni.

Gli utenti della casella di posta elettronica del CUG sono autorizzati al trattamento di dati personali.

Gli utenti della casella di posta elettronica sono tenuti alla riservatezza, secondo le normative vigenti.

Si applicano, inoltre, tutte le vigenti regole di gestione della posta elettronica al fine di garantire la sicurezza informatica.

Il Presidente inoltra agli uffici competenti interni tutte le comunicazioni ricevute che attivano la competenza di altri Uffici o Direzioni, al fine della protocollazione e della relativa trattazione.

Nel caso in cui il contenuto dei messaggi di PEC, ovvero di loro allegati, riguardi inequivocabili ipotesi di reato, anche se dalla e-mail non si evince il mittente, il Presidente inoltra tempestivamente agli uffici competenti la comunicazione al fine della protocollazione e della relativa trattazione.

Il Presidente provvederà in ciascuna riunione del Comitato ad informare sulle segnalazioni di rilievo pervenute tramite la mail del Comitato, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa sulla privacy.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Al Sig Capo Dipartimento
Prefetto Attilio Visconti
segreteria.capodipartimento@cert.vigilfuoco.it

Al Sig. Capo del Corpo
Ing. Eros Mannino
capocorponazionale@cert.vigilfuoco.it

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO (CUG) –DELIBERAZIONI DI CUI AL VERBALE DELLA RIUNIONE N. 4 DEL GIORNO 19 DICEMBRE 2024.

A seguito di quanto deliberato dal Comitato Unico di Garanzia del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nella riunione del 19 dicembre 2024, si trasmettono, per il seguito di competenza dell'Amministrazione, in relazione a quanto previsto agli articoli 4, 13 e 16 del Regolamento del CUG, approvato nella seduta del 28 maggio 2024, le seguenti richieste, che individuano necessità a cui si ritiene debba essere dato seguito, con ogni necessaria urgenza, da parte dell'Amministrazione (Verbale della riunione n. 4 del 19 dicembre 2024, trasmesso con nota n. 679 del 15.1.2025, che ad ogni buon fine si allega alla presente).

- a) Richiesta di rivedere, con la necessaria urgenza, le uniformi e i DPI al fine di renderli adeguati alla specifica vestibilità femminile e di prevedere le taglie adeguate dei DPI, unici per tutto il personale, **con richiesta di acquisire il parere del CUG sui progetti e/o sui capitoli.**
- b) Richiesta di emanare indicazioni a livello nazionale per garantire al personale femminile la possibilità di partecipare sempre alle attività di Colonna Mobile nelle calamità. Particolari indicazioni andranno emanate anche per i servizi accessori, ove vi siano esigenze specifiche di logistica (servizi notturni di vigilanza, AIB, ecc)
- c) Richiesta dei dati su tutte le Sedi di servizio del Corpo ancora da adeguare per la presenza femminile, in relazione ai requisiti stabiliti per le Sedi di Servizio VVF nelle Linee Guida alla "Progettazione delle sedi di servizio del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco: informazioni generali e livelli di prestazione" trasmesse con la Circolare DCRLS n. 27785 del 24.10.2023, sollecitando la raccolta dei dati mediante l'emanazione di una Circolare

ricognitiva alle Direzioni Regionali, per consentire il lavoro successivo di un gruppo di lavoro del CUG sui dati resi disponibili.

- d) Richiesta di inserimento immediato nei criteri di mobilità nazionale, con attribuzione di specifico punteggio, o preferenza, dello stato di monogenitorialità/di genitore affidatario.
- e) Richiesta di informazioni e di approfondimento sulla problematica dei Dirigenti Operativi che perdono l'idoneità operativa, al fine di considerare per tale argomento le eventuali necessità, in sede di revisione dell'Ordinamento.
- f) Richiesta di organizzazione, in tempi molto brevi, di seminari formativi e di approfondimento dedicati ai rappresentanti CUG per consentire lo svolgimento al meglio delle funzioni. Alcuni dei temi individuati sono: benessere organizzativo, conflitto organizzativo, dinamiche che si possono creare negli ambienti di lavoro, tematiche inerenti i compiti del CUG, ecc...

I programmi di formazione sul contrasto alle discriminazioni, rivolti a tutto il personale, ai diversi livelli, anche nei corsi di ingresso e di passaggio di profilo, saranno oggetto di un gruppo di lavoro del CUG, in relazione a quanto previsto all'art 13 del Regolamento, i cui esiti verranno trasmessi all'Amministrazione per la programmazione degli appositi eventi formativi.

Nella certezza di un positivo seguito, con ogni necessaria urgenza, da parte degli uffici competenti, si resta in attesa di riscontro e degli elementi necessari al CUG per il proseguimento delle proprie attività.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE DEL COMITATO
(RESTUCCIA)