



Nuoro, 06.06.2025

Al Comandante VVF Nuoro
Ing. Gianpaolo Lampis

E.p.c. Al Direttore Regionale VVF Sardegna
Dir.Sup.Ing. Michele Miceli

Alla Direzione Centrale per le Risorse Umane
Pref. Maddalena De Luca

Alle Segreterie Sindacali
Regionali e Nazionali

Oggetto: Richiesta di conclusione urgente della mobilità vigili permanenti.

Egregio Comandante,

La mobilità interna del personale dei Vigili del Fuoco è una questione di fondamentale importanza per l'efficienza del servizio tecnico urgente e per il benessere dei lavoratori. Tuttavia, nonostante questa premessa, si riscontrano diverse criticità che impediscono un'applicazione fluida e trasparente delle normative vigenti, come se per questo comando non rientrasse tra le priorità principali, in primis, mettere i lavoratori nelle condizioni di lavorare serenamente (conoscendo il posto assegnato loro) in secondo luogo, garantire ai Capi Turno provinciali che organizzano il servizio, una corretta distribuzione del personale.

Nonostante l'introduzione di nuove normative sulle piante organiche che dovrebbero garantire una maggiore flessibilità negli spostamenti interni, i Suoi documenti di mobilità, sono decisamente in controtendenza. Non solo non tengono conto dei **posti vacanti reali** all'interno del territorio provinciale, ma l'unico che mette a disposizione nel suo conteggio delle carenze sarebbe frutto di uno spostamento in uscita dal Comando e non vacante in sede centrale (che abbiamo peraltro sperato fosse un errore). In realtà il totale effettivo dei posti supera di gran lunga quello messo a disposizione, forse perché i suoi conteggi non tengono conto delle numerose carenze e del personale in quiescenza e conseguentemente non vengono mai messi a disposizione nelle sue mobilità interne. Come se ciò non bastasse, ha perfino messo nel conteggio totale dei posti a disposizione della mobilità da vigile, il personale in Art. 234 (non idoneo al servizio e già collocato in ufficio) dando l'impressione di voler colmare le carenze operative dei turni con del personale non idoneo al soccorso tecnico urgente.

Ora se volessimo trovare le ragioni di questa mancata messa a disposizione dei posti vacanti, le stesse potrebbero essere molteplici, tra cui: lentezze burocratiche, interpretazioni restrittive/personalistiche delle normative, mancato rispetto degli accordi, mancanza di un'adeguata pianificazione a lungo termine, poco interesse alle problematiche dei turni. Se poi a tutto questo aggiungiamo, visto il periodo, la problematica delle **ferie estive**, questo timing, apparentemente casuale, avrebbero ripercussioni significative quali:

- **Difficoltà organizzative per i lavoratori:** Molti vigili del fuoco, con famiglie e non, pianificano le proprie ferie con largo anticipo, quindi la mancata chiarezza sulle assegnazioni chiare di trasferimento, impedirebbe agli stessi lavoratori una programmazione serena e li costringerebbe a scelte difficili...
- **Impatti sui servizi stagionali:** L'estate è un periodo di picco per l'attività dei Vigili del Fuoco di Nuoro, in particolare per l'**antincendio boschivo (AIB) e Servizio soccorso Nautico**. La mancata definizione della mobilità interna potrebbe rendere più complessa la pianificazione del personale nell'affrontare queste emergenze, anche in relazione a potenziali **accordi con la Regione** in materia di AIB.
- **Mancato rispetto degli accordi:** Nell'OdG 157 del 29.4.205, si riportano i numeri minimi operativi di 28 unità totali per le Basi distaccate, con quanto ribadito finora, Lei non starebbe applicando neanche le direttive che pubblica con gli OdG. Quindi considerando il fatto che attuando la mobilità con i posti vacanti "*come dovrebbe essere*" e considerando il personale in ingresso... andremo oltre le 28 unità, senza peraltro considerare nei numeri di mobilità il personale in art.234.

Siamo Consapevoli che la mobilità interna dei Vigili del Fuoco, sebbene normata, presenti ancora significative criticità che necessitano di un'attenta analisi e di soluzioni concrete, però basterebbe applicare le contrattazioni, perché in questa mobilità interna mancano, trasparenza nella gestione dei posti vacanti, attenzione delle tempistiche di attuazione per i bandi di mobilità, rispetto per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. e maggiore **attenzione alle esigenze dei lavoratori in attesa di trasferimento**. Questi sono passaggi fondamentali per migliorare l'efficienza del Comando e garantire un ambiente di lavoro più sereno e produttivo, che in questo momento mancano.

Attendiamo riscontro urgente in merito a quanto segnalato.
Distinti Saluti.

Le Segreterie Provinciali
FNS CISL VVF – *Gianmario Bichiri*
UIL PA VVF - *Alessandro Delogu*
FP CGIL VVF - *Gianfranco Pischredda*